

ЗАВОДСКАЯ ГАЗЕТА

amet

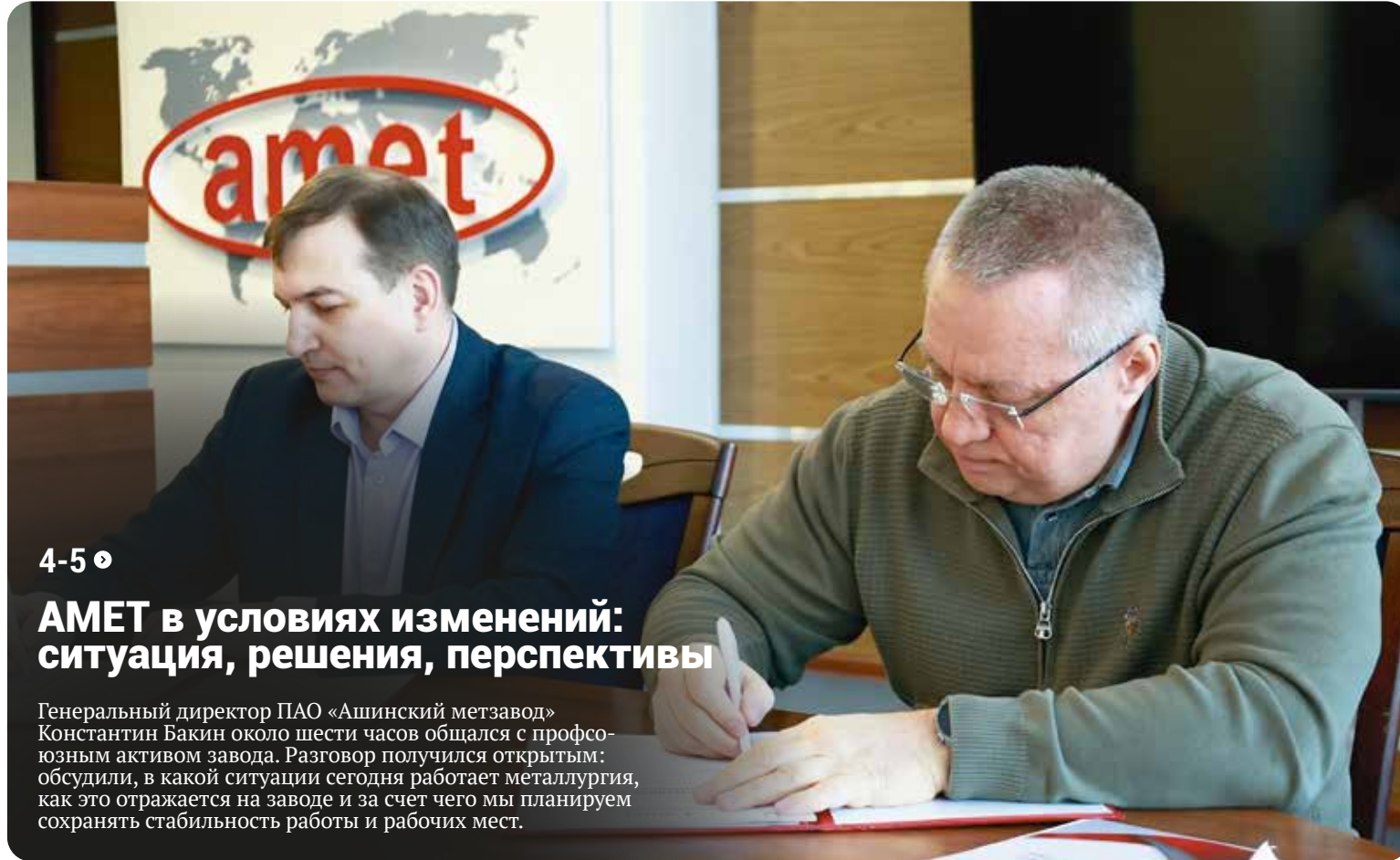
ИЗДАЕТСЯ
с 17 ИЮЛЯ 2000 ГОДА

12+

Мой город, мой завод – моя Семья

№ 4 (1185) АПРЕЛЬ 2026

Темы номера



4-5

АМЕТ в условиях изменений: ситуация, решения, перспективы

Генеральный директор ПАО «Ашинский метзавод» Константин Бакин около шести часов общался с профсоюзным активом завода. Разговор получился открытым: обсудили, в какой ситуации сегодня работает металлургия, как это отражается на заводе и за счет чего мы планируем сохранять стабильность работы и рабочих мест.

ФК «Металлург» – обладатель суперкубка
МОО «СФФУ и ЗС» по футболу



7

Яркий футбол и командное единство

Сезон 2026 футбольный клуб «Металлург» встречает с обновленным составом, тренерским штабом и прежней, хорошо знакомой болельщикам амбициозной задачей – бороться за самые высокие места.

Курс на качество

В 2025 году на Ашинском метзаводе увеличилось число участников рационализаторской деятельности, возросло количество поданных и внедренных предложений, активнее проявила себя молодежь.

2

Время обновлений

В листопрокатном цехе № 2 завершен плановый капитальный ремонт стана холодной прокатки 1400. Агрегат был остановлен в соответствии с графиком на 7 суток.

«Орбиты вдохновения»

Завершился конкурс юных чтецов, посвященный 65-летию первого полета человека в космос. Церемония награждения участников прошла в музее Ашинских металлургов.

3

Искусство плавки

На базе Ашинского индустриального техникума прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший сталевар».

6

Лица производства

Десятилетия на одном предприятии – это выбор и ответственность. За цифрами стажа – годы работы, опыт и уважение коллег. Сегодня поздравляем юбиляров апреля и благодарим за вклад в общее дело.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ЛПЦ № 1

Подземелья и фундаменты

Завершены бетонные работы на инфраструктурных объектах ЛПЦ № 1.

Сформирована фундаментная и подземная части цеха: выполнены основания под нагревательные печи, построены шламовый и кабельный тоннели. Это создает базу для следующего этапа – монтажа оборудования и запуска технологических процессов.

Фундамент нагревательных печей принимает эксплуатационные нагрузки и обеспечивает устойчивость работы агрегатов.

Шламовый тоннель предназначен для сбора и отвода шлама – водной суспензии с частицами окислы, образующейся при прокатке.

Кабельный тоннель обеспечивает прокладку силовых и управляющих сетей, необходимых для работы оборудования и систем управления цеха.

Масштаб выполненных работ:

2500 м³ бетона
226 тонн арматуры
95 тонн стальной гидроизоляции
104 тонны закладных деталей

Динара Миниахметова

ОБОРУДОВАНИЕ

Опора качества

Специалисты Ашинского метзавода провели приемку вальцешлифовального станка в китайском городе Куньшань.

В работе участвовали: Никита Копылов, инженер-мехатроник ОА-СУТП (проектный офис), Антон Вербицкий, мастер вальцешлифовального отделения ЛПЦ № 1. Вальцешлифовальный станок используется для обработки рабочих и опорных валков прокатного стана. От их геометрии зависит качество листа – толщина, плоскостность, состояние поверхности.

Поставка оборудования будет выполнена по графику. Реконструкция ЛПЦ № 1 продолжается – предприятие получает современные решения для повышения точности обработки и качества продукции.

В ходе приемки проверены:

- геометрические параметры станка,
- работа узлов без нагрузки,
- системы управления и электроника,
- гидравлика,
- температурные режимы.

Оборудование соответствует заявленным характеристикам. Подписан акт приемки.

Алсу Сахибгареева



БАНК ИДЕЙ
ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ

Курс на качество

В 2025 году на Ашинском метзаводе увеличилось число участников рационализаторской деятельности, возросло количество поданных и внедренных предложений, активнее проявила себя молодежь.

В то же время итоги года показали, что следующая важная задача – не только поддерживать высокий уровень вовлеченности, но и повышать качество предложений, чтобы каждая идея приносила максимальный результат.

Рационализаторское движение помогает находить нетривиальные решения, совершенствовать процессы, повышать надежность оборудования и эффективность работы. Итоги прошлого года показали, что интерес к этой деятельности в коллективе сохраняется, а по ряду показателей даже растет.

В течение года в рационализаторской работе приняли участие 169 сотрудников, что на 11 человек больше, чем годом ранее. Существенно выросла и активность молодых сотрудников. Число участников в возрасте до 35 лет составило 25 человек, что на 6 человек больше, чем в 2024 году.

Всего подано 200 рационализаторских предложений, что на 12 больше, чем годом ранее. Из них 178 предложений внедрено, прирост составил 15 единиц.

Ожидаемый эффект от поданных предложений составляет 15,6 млн рублей.



Лидеры по внедрению

ЛПЦ № 1 – 46
ЛПЦ № 2 – 26
ЦРМО – 22
ЭСЦ № 2 – 20
АТЦ – 16
ЦЗЛ – 13
ОАСУТП – 12



Наибольший экономический эффект

Победителем в этой номинации стало предложение «Изменение технологии ремонта механизма передвижения правильных машин» (ЛПЦ № 2). Плановый экономический эффект от внедрения составляет около 1,2 млн рублей. Авторы: Александр Чулкин, заместитель начальника ЛПЦ № 2 по оборудованию; Петр Понетайкин, механик ЛПЦ № 2 (сейчас на пенсии).

Лидеры рационализаторской работы

Наибольшую эффективность в реализации предложений в 2025 году продемонстрировали несколько подразделений.

На первом месте – ЛПЦ № 1, где внедрено 46 предложений. Далее следуют: ЛПЦ № 2 – 26, ЦРМО – 22, ЭСЦ № 2 – 20, АТЦ – 16, ЦЗЛ – 13, ОАСУТП – 12.

На начало 2026 года в работе остаются 22 предложения. Все они требуют дальнейшей реализации, а значит, работа над ними продолжится в новом отчетном периоде.



Лучшая творческая комплексная бригада рационализаторов

В этой номинации отмечено предложение «Диспетчеризация движения вагонов в АИСУП ЖДЦ (Fergovia)». Авторы: Алексей Ермишин, ведущий инженер-программист; инженеры-программисты Альфия Трофимова и Алексей Ошув; Марина Дурманова, системный администратор; Фарит Хасанов, начальник службы эксплуатации.

Прямой экономический эффект от ре-

ализации данного предложения не заявлен, однако его значимость заключается в совершенствовании управления производственными процессами и развитии цифровых решений.



Лучший молодой рационализатор

В 2025 году в конкурсе молодых рационализаторов приняли участие 25 сотрудников из 8 подразделений.

Первое место разделили Евгений Кансиоров, слесарь по ремонту автомобилей АТЦ, и Андрей Жабин, механик по ремонту дорожно-строительной техники АТЦ. У каждого – по три внедренных предложения.

Третье место занял Антон Шаймарданов, слесарь-ремонтник ЭСЦ № 2, соавтор четырех рационализаторских предложений.



Сергей Самарин,
начальник технического отдела

Итоги 2025 года показали, что интерес к рационализаторской деятельности на предприятии стабильно растет. Наша задача на 2026 год – не только расширять участие сотрудников, но и повышать качество проработки предложений, чтобы каждая перспективная инициатива приносила реальный производственный и экономический эффект.

Вадим Печенкин,
фото Кирилла Байбашева

Цифры года

169 сотрудников

приняли участие в рационализаторской деятельности

25 молодых сотрудников

в возрасте до 35 лет

200 предложений

подано в 2025 году

178 предложений

внедрено за год

15,6 млн рублей –

ожидаемый экономический эффект от поданных предложений

Лучшие предложения года

Конкурс рационализаторских предложений позволяет отметить авторов наиболее значимых инициатив и продемонстрировать лучшие образцы производственного поиска.

ПРОИЗВОДСТВО

Время обновления

В листопркатном цехе № 2 завершен плановый капитальный ремонт стана холодной прокатки 1400. Агрегат был остановлен в соответствии с графиком на 7 суток.

Мероприятия выполнены собственными силами предприятия – с участием специалистов ЦРМО, ЦРМЭО и персонала ЛПЦ № 2. В них было задействовано до 90 человек в сутки. Комплекс проведенных операций реализован в рамках системы управления ресурсом оборудования и включает полный цикл по ключевым узлам.

Основное внимание уделено приводу рабочих валков – дифференциальному редуктору, обеспечивающему согласованную работу валков и стабильность технологического процесса. Выполнена его ревизия с восстановлением эксплуатационных параметров.

Впервые за время эксплуатации цеха проведена полная разборка механизма подъемного стола задающей машины с заменой выработавших ресурс элементов – гидроцилиндра и направляющих.

Часть технических решений реализована на основе рационализаторских предложений работников цеха и направлена на повышение надежности и удобства обслуживания оборудования.

Операции с крупногабаритными узлами, массой в несколько тонн, выполнялись в условиях ограниченного craneвого ресурса и потребовали точного почасового планирования.

За счет предварительной подготовки – изготовления узлов, закупки запасных частей и проработки технической документации – весь объем выполнен без отклонений по срокам.

Агрегат введен в работу и функционирует в штатном режиме. Проведенные мероприятия обеспечивают стабильную эксплуатацию оборудования и выполнение производственной программы.



Александр Чулкин,
замначальника ЛПЦ № 2 по оборудованию

Этот ремонт был направлен не только на восстановление ресурса, но и на снижение эксплуатационных рисков на следующих этапах работы агрегата. Принятые технические решения позволяют более устойчиво держать режимы прокатки и упрощают обслуживание оборудования.

Динара Минахметова, фото из архива «ЗГ»

 КОНКУРС

ОРБИТЫ ВДОХНОВЕНИЯ

ЗАЖИГАЮТ НОВЫЕ ЗВЕЗДЫ



Завершился конкурс юных чтецов, посвященный 65-летию первого полета человека в космос. Церемония награждения участников прошла в музее Ашинских металлургов.

65 лет назад Юрий Гагарин на корабле «Восток-1» совершил первый в истории полет в космос, открыв человечеству дорогу к звездам. За этим триумфом стояла огромная работа тысяч специалистов, в том числе металлургов. Благодаря их достижениям появились специальные материалы, которые легли в основу корпусов ракет, спутников и элементов космических станций.

На Ашинском металлургическом заводе десятилетиями производят особый листовой металл для ракет и космических аппаратов, от надежности которого зависит безопасность полетов. За вклад в освоение космоса многих ашинских металлургов наградили медалями и орденами имени Циолковского, Королева и Гагарина.

Сегодня наш завод продолжает производить продукцию для Роскосмоса и вносит свой вклад в реализацию космических программ страны. В ракетах, уходящих в небо, есть частичка Аши. И конкурс юных чтецов стал естественным продолжением этой темы – разговором о космосе, силе человека и будущем уже на языке детей. Для предприятия это работа с теми, кому предстоит учиться, выбирать профессию и формировать завтрашний день города.

В конкурсе приняли участие дети разных возрастов – для многих это был первый опыт публичного выступления, для других – возможность показать уже выросший уровень.

Съемки видеороликов проходили на базе Ашинского индустриального техникума, и там ребята почувствовали себя настоящими артистами. Работа с профессиональным световым, аудио- и видеоборудованием, волнение и ответственность – «а вдруг забуду слова?» – сделали этот опыт для конкурсантов незабываемым, ведь ребята учились держать себя уверенно перед камерой и зрителем.

И вот напряженное ожидание осталось позади: жюри и зрительское голосование определили победителей, и участники собрались в музее завода на торжественную церемонию награждения.

С приветственным словом к участникам обратилась директор по персоналу и социальным вопросам ПАО «Ашинский металлургический завод» Ольга Потапова. Она поблагодарила детей за участие в конкурсе, смелость и творческий подход, а их родителей – за поддержку.

Победители

7-10 лет (не обучающиеся в театральных школах):

1 место – Роберт Нургалеев;
2 место – Арина Денисова,
Мирослава Сычёва;
3 место – Дарья Глухова.

7-10 лет (обучающиеся в театральных школах):

1 место – София Винокурова;
2 место – Дмитрий Чиглицев.

11-14 лет (обучающиеся в театральных школах):

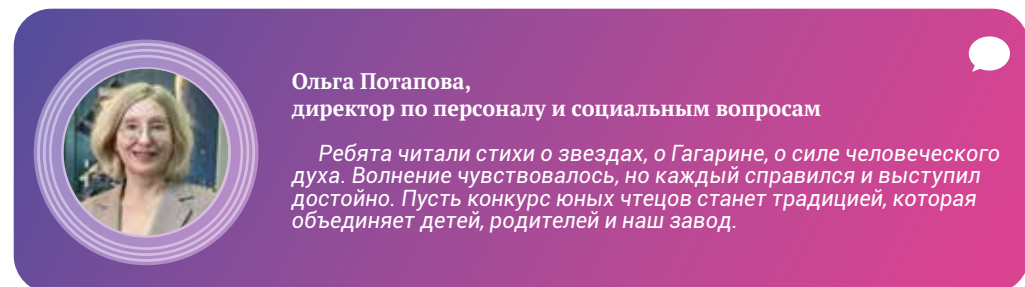
1 место – Амалия Салихова;
2 место – Матвей Решетов.

15-17 лет:

1 место – Ксения Андрюкова.



Покорители «Орбиты»



Ольга Потапова,
директор по персоналу и социальным вопросам

Ребята читали стихи о звездах, о Гагарине, о силе человеческого духа. Волнение чувствовалось, но каждый справился и выступил достойно. Пусть конкурс юных чтецов станет традицией, которая объединяет детей, родителей и наш завод.

Торжественное мероприятие прошло в теплой, дружеской обстановке. Юных конкурсантов подбадривал заводской mascot – космический герой Аметал, создавая гостям веселое настроение и вовлекая детей в атмосферу праздника. Все участники получили памятные подарки, а победители и призеры – денежные призы.

Мы поздравляем всех лауреатов и участников! Каждый из них – уже победитель, потому что смело проявил себя. Пока взрослые создают металл для серьезных дел большой страны, их дети делают важные шаги – к знаниям, творчеству и уверенности в себе.

Наталья Велюгжанина, фото Динары Минахметовой

 ПРОФМАСТЕРСТВО

Искусство плавки

На базе Ашинского индустриального техникума прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший сталевар».

За право называться лучшими соревновались специалисты двух участков – дуговой сталеплавильной печи (ДСП) и агрегата «печь-ковш». Каждый из участников был готов подтвердить свой профессионализм и мастерство управления сложным технологическим процессом выплавки стали.

Конкурс состоял из нескольких этапов. Первый – тестирование по материаловедению и технологии производства. Второй – решение производственной задачи. Но главное испытание ждало сталеваров на третьем этапе – практическом. Им предстояло отработать процесс выплавки стали на современных тренажерах-имитаторах, строго следуя технологическим инструкциям.

Формат конкурса и оборудование мастерских техникума позволили смоделировать различные производственные ситуации, чтобы оценить, насколько точно конкурсанты действуют в заданных условиях, как принимают режимы плавки, видят отклонения и принимают решения. Жюри оценивало не только итоговые результаты, но и грамотность действий на каждом этапе – от тестирования до работы на имитаторах.



Участники конкурса



Никита Мухамедеев,
сталевар АКП

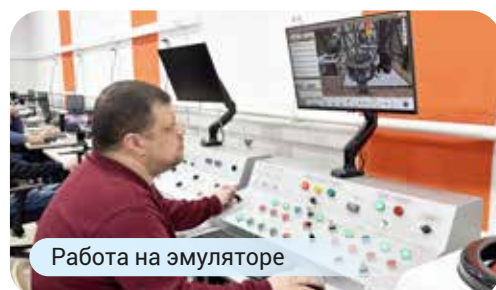
Для меня теория оказалась сложнее – редко сталкиваюсь с ней в таком объеме. Почитал заранее, освежил в памяти то, что изучал раньше.

У меня 12 лет работы на АКП, начал подручным, последние семь лет – за пультом.

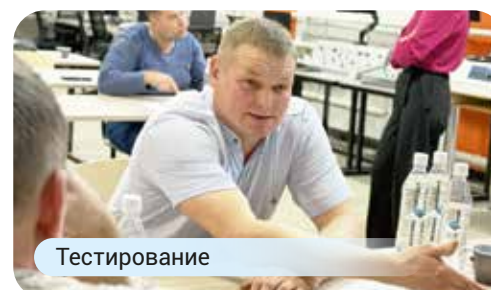
Для меня чем сложнее задача, тем интереснее познавать новое, узнавать, стремиться вперед.

Участок «печь-ковш»

1 место – Никита Мухамедеев
2 место – Ильдар Ахтаров
3 место – Сергей Федеряев



Работа на эмуляторе



Тестирование

Участок ДСП

1 место – Константин Лещин
2 место – Олег Овсянников
3 место – Андрей Кузьмин

Динара Минахметова,
фото автора

! ВАЖНО

АМЕТ в условиях изменений: СИТ

Генеральный директор ПАО «Ашинский метзавод» Константин Бакин около шести часов общался с профсоюзным активом завода. Разговор получился открытым: обсудили, в какой ситуации сегодня работает металлургия, как это отражается на заводе и за счет чего мы планируем сохранить стабильность работы и рабочих мест.

За время встречи коллектив задал около 30 вопросов – от загрузки цехов, планов реконструкции и кооперации с ЕВРАЗ НТМК до социальных тем, включая развитие медико-санитарной части, обеспечение спецодеждой, порядок предоставления путевок в профилакторий и детский оздоровительный лагерь, судьбу построенного заводом жилого дома и городские мероприятия. На каждый из этих вопросов даны ответы.



Горячекатанный лист

Ситуация в отрасли: почему стало сложнее

С мая 2024 года на рынке фиксируется снижение объемов заказов: спрос на металлопродукцию сокращается. На это влияют санкционные ограничения на экспорт, высокая ключевая ставка, которая сдерживает строительство и машиностроение, а также усиление конкуренции, в том числе со стороны предприятий на новых российских территориях с преференциальными условиями.

При этом стоимость металлопроката снижается, а цена на металлолом – ключевое сырье для электрометаллургии – адекватно не падает. На рынке формируется дефицит сырья: часть заготовительных компаний в Республике Башкортостан и Челябинской области ушли с рынка из-за снижения маржинальности и роста издержек. В результате предложение металлолома сокращается, конкуренция за сырье усиливается, а его стоимость для производителей остается высокой.



Стан 2850

Как в этих условиях чувствует себя завод

Давление на экономику производства усиливается: по итогам первого квартала предприятие продолжает работать с убытком. Оборудование, прежде всего действующий стан 2850, эксплуатируется длительное время и требует регулярной диагностики и профилактических мер.

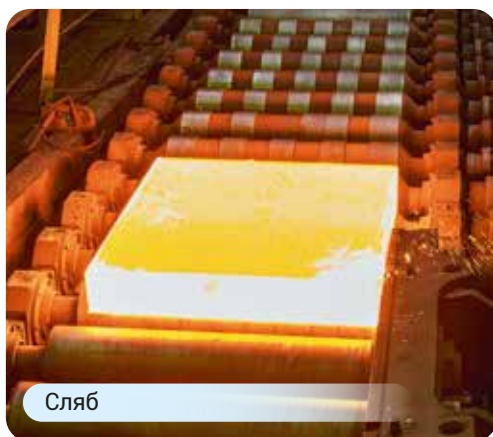
Чтобы обеспечивать его устойчивую работу, завод проводит диагностику с привлечением профильных организаций и по ее результатам принимает решения по дальнейшей эксплуатации оборудования. Реконструкция листопркатного цеха № 1 остается ключевой задачей на ближайшую перспективу.

При этом за последний год предприятие в два раза сократило расходы на выполнение ремонтных работ всех видов оборудования силами подрядчиков за счет оптимальной загрузки ЦРМО и ЦРМЭО. Потенциал для повышения эффективности в этом направлении еще есть, работа продолжается.

Инвестиции: условие стабильной работы

Крупные металлургические компании сегодня сокращают инвестиционные программы. Ашинский метзавод, напротив, продолжает реконструкцию ЛПЦ № 1. Оборудование для нового стана производится в Китае, значительная часть уже изготовлена и готовится к поставке.

Фундаментные работы находятся на финишной прямой, далее будет монтаж технологического оборудования. К началу 2027 года планируется завершить монтаж, а к началу IV квартала 2027 года – запустить комплекс в эксплуатацию.



Сляб

Кооперация с ЕВРАЗ НТМК: загрузка и доступ к рынку

Одним из решений для обеспечения реализации инвестиционного проекта и устойчивой текущей загрузки мощностей становится развитие кооперации с ЕВРАЗ НТМК. Уже сегодня идут поставки слябов, выполнены первые опытные прокатки, по результатам которых адаптируются технологии производства – от химического состава до режимов прокатки и логистики.

Если опыт кооперации на нашем стане покажет устойчивый и повторяемый результат, это создаст основу для долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества.

Важно, что логика взаимодействия выходит за рамки только производства. В условиях снижения спроса решающим фактором становится сбыт: у ЕВРАЗ несравнимо большие сбытовые возможности. Для завода это означает не только возможность продолжать реконструкцию ЛПЦ № 1 и загрузку мощностей, но и доступ к рынку, что сегодня критически важно.

Смешанный режим работы на слябах собственной выплавки и слябах из первородного рудного сырья обеспечивает сбалансированную экономику производства. При этом собственная сталеплавильная база остается важной частью производственной цепочки предприятия и позволяет получить необходимую продуктивную вариативность.

Принципиальные сигналы для коллектива

На сегодняшний день планов по сокращению персонала нет. При этом очевидно, что численность сотрудников должна соответствовать фактическим объемам загрузки основных технологических агрегатов – это взвешенный и ответственный подход к управлению предприятием.

Вся совокупность решений – от оптимизации ремонтов до кооперации с ЕВРАЗ – направлена на то, чтобы пройти сложный период без резких шагов в отношении коллектива.

Изменений в структуре акционерного капитала ПАО «Ашинский метзавод» нет и не планируется, а социальные обязательства – сохраняются.

Ключевая задача предприятия – сохранить устойчивость, обеспечить выпуск конкурентоспособной продукции и последовательно реализовать инвестиционный проект. Завод пытается адаптироваться к меняющейся рыночной ситуации и выстраивает работу с учетом новых экономических реалий.



За время встречи коллектив задал около 30 вопросов

Цеха и занятость: как работаем сейчас и что впереди

В IV квартале 2025 года цех нержавеющей продукции был переведен в консервацию – из-за отсутствия устойчивого спроса на его продукцию. При этом оборудование сохранено в рабочем состоянии: при появлении спроса на рынке в цехе возможно возобновление производства. Ключевых специалистов сохранили и обеспечили их занятость внутри предприятия, чтобы не потерять производственные компетенции и быстро начать выпуск нержавеющей продукции как появится спрос.



Аморфная лента

ЭСЦ № 1 и новые продукты

Одно из направлений, которое формирует задел на будущее, – работа ЭСЦ № 1. Здесь выпускаются аморфные сплавы и изделия на их основе – сложная и перспективная продукция.

Завод несколько лет работает совместно с Уфимским университетом науки и технологий над созданием магнитопроводов на основе аморфной ленты нашего завода. Уже сегодня АО «Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение» (входит в КРЭТ) прорабатывает применение этих решений в своих изделиях.

Рассматриваются также возможности взаимодействия с Московским институтом стали и сплавов и Санкт-Петербургским политехническим университетом – в части разработки и применения новых материалов.

Это направление позволяет предприятию тестировать новую продукцию, выходить на новые рынки и формировать дополнительный объем заказов.

Перспективы развития

Помимо ЛПЦ № 1 и ЭСПЦ № 1 прорабатываются и другие направления. К 2030 году потребуются новая кислородная станция – это необходимое условие для стабильной работы основных агрегатов.

На базе литейного цеха оценивается целесообразность развития новых производственных участков.

Все решения принимаются с учетом экономики и реального спроса. Задача – не просто запускать новые мощности, а обеспечивать их устойчивую загрузку заказами с рынка.

Что это значит для людей

Сегодня завод продолжает работать, цеха обеспечены заказами.

Ситуация на рынке остается сложной, но завод предпринимает усилия, чтобы адаптироваться к этим условиям: развивается кооперация, реализуется инвестиционный проект, осваиваются новые направления.

Это означает, что работа ведется не только «на сегодня», но и на перспективу – чтобы у предприятия была загрузка, а у людей – стабильная работа.

Социальная поддержка и общая ответственность

На встрече много говорили о том, что для людей не менее важно, чем загрузка цехов, – зарплата, спецодежда, здоровье, жилье и участие завода в жизни города.

Позиция руководства здесь простая: основные меры социальной поддержки сохраняются, несмотря на текущую экономическую ситуацию. Однако приоритет – сохранить устойчивость завода.

Завод продолжает финансировать основные элементы социального пакета: медико-санитарную часть, программу добровольного медицинского страхования, компенсацию расходов на проезд иногородних работников, частичную компенсацию стоимости питания, детский отдых и другие ранее действовавшие меры. Это та основа, которую предприятие сохраняет.

уация, решения, перспективы



Обновленные «Березки»

МСЧ: поликлиника, профилактории «Металлург» и «Березки»

Медико-санитарную часть предприятие продолжает развивать.

В нынешних условиях содержать собственную поликлинику – серьезная финансовая нагрузка: это не производственная функция и не источник дохода. Тем не менее позиция акционеров и руководства остается неизменной: сохранить цех, укомплектованный медицинским персоналом и оборудованием, чтобы поддержать доступность и уровень медицинского обслуживания работников завода и жителей города.

Меняется формат работы профилактория «Металлург»: его функции и поток пациентов перераспределяются между поликлиникой и «Березками», таким образом объем медицинских и оздоровительных услуг для работников, их семей, ветеранов предприятия и жителей города сохраняется. Само здание переводится в более экономичный режим эксплуатации. Помещения «Металлурга» при необходимости планируется использовать как гостиничный фонд, например, для размещения участников футбольных сборов на базе ФК «Металлург».

Работа по обновлению профилактория «Березки» идет поэтапно. Первый этап ремонта завершен в 2025 году, дальнейшая реконструкция сдвигается «вправо» из-за текущей экономической ситуации. Планы по развитию профилактория при этом сохраняются: «Березки» остаются важным местом для оздоровления работников и жителей Аши, к его модернизации будут возвращаться по мере улучшения ситуации. При этом в перспективе рассматривается развитие прилегающей территории с использованием пруда, на берегу которого расположено профилакторий, в том числе с созданием зон отдыха и водных активностей.

Изменился порядок предоставления путевок в профилакторий. Если раньше заявление подавалось через профком, то теперь оформляется на имя администрации завода и согласуется с начальником цеха. Путевки в первую очередь получают работники, которые ответственно относятся к работе, соблюдают дисциплину, вносят вклад в результат подразделения. Этот принцип фактически действовал и раньше, сейчас он четко сформулирован в приказе.



Отправление смены 2025 г.

Детский отдых

Программа детского отдыха сохраняется. Механизм остается тем же: часть стоимости путевок оплачивает завод, часть – администрация Ашинского района, оставшуюся долю вносит семья.

Размер родительского взноса приведен к уровню, сопоставимому с другими лагерями и региональными программами по детскому отдыху. Это означает, что сумма для родителей выросла по сравнению с прошлым годом, но при этом:

- завод продолжает участвовать в оплате путевок и не снимает с себя эту функцию;
- предприятие ставит цель отправить на отдых больше детей работников, чем раньше.

Таким образом, программа остается для семей ощутимой поддержкой: часть расходов берет на себя завод и район, а возможность отдыхать с участием предприятия появляется у большего количества детей.



Новая зимняя форма ЖДЦ

Спецодежда и условия работы

Отдельный блок вопросов касался качества спецодежды. Работники говорили о том, что иногда обувь и нательное белье изнашиваются быстрее ожидаемого срока, сумочные костюмы рвутся уже в начале носки, и это справедливо воспринимается как нерациональное использование средств.

Анализ показал, что по отчетности доля досрочно списанной спецодежды невелика и измеряется единицами процентов. Руководство подчеркнуло: в оценке ситуации будут опираться на эти данные. Важно, чтобы все случаи преждевременного износа фиксировались в установленном порядке. Для этого будет задействован профсоюзный контроль: к работе привлекут уполномоченных по охране труда. Информация будет передаваться в службы, отвечающие за охрану труда и закупки, и при необходимости будут пересматриваться условия закупок и поставщики. Задача – обеспечить людям удобной, качественной и безопасной спецодеждой и чтоб при этом деньги предприятия расходовались по-хозяйски.

Отдельно обсуждалась тема весенне-осенней верхней спецодежды. Сейчас такие комплекты ориентированы на профессии, у которых основная часть работ выполняется на улице. Сотрудники, которые много перемещаются по территории завода между цехами и при этом не получают такую одежду по нормативу, попросили рассмотреть возможность дополнительно обеспечить их демисезонной спецодеждой. Руководство поддержало идею пересмотреть перечень профессий, чтобы те, кто фактически очень много работает «на ногах» на улице, могли получать подходящую по сезону спецодежду, соответствующую требованиям безопасности.

Жилье для работников

Затронули актуальный вопрос строительства жилья. Вторая очередь строительства дома по улице Еремеева, 1, которая велась на средства предприятия, завершена. Дом готовится к вводу в эксплуатацию. Планируется, что большая часть квартир будет в приоритетном порядке предложена высококвалифицированным работникам завода и молодежи, еще часть останется в ведомственном фонде предприятия.

Заработная плата, индексация и премия ко Дню металлурга

Отдельный блок вопросов касался заработной платы. В новом коллективном договоре индексация больше не привязана жестко к уровню официальной инфляции. Такое решение связано с необходимостью учитывать реальные финансовые возможности предприятия. При этом сам механизм индексации сохраняется: размер и периодичность будут определяться исходя из результатов работы завода, с приоритетом сохранения занятости и ключевых социальных обязательств. При улучшении финансовых показателей предприятия привязка индексации к уровню инфляции будет восстановлена.

Премии ко Дню металлурга в этом году не предусмотрено. Это непростое, вынужденное, но необходимое решение в текущей ситуации. Оно позволяет избежать шагов в части сокращения персонала и сохранить основные социальные программы.

Город и благотворительные проекты

Завод остается не только ответственным работодателем, но и надежным партнером города Аша. Общегородской выпускной и объединенный праздник Дня металлурга и Дня города, ставшие уже традицией, в этом году тоже состоятся. Также будет продолжено финансирование футбольного клуба «Металлург».

Обоюдная ответственность: завод и работники

Завод со своей стороны сохраняет рабочие места и основные меры поддержки – в тех объемах, которые сегодня возможны. При этом ответственность за устойчивость предприятия лежит не только на руководстве. Работники несут ответственность за результат своей работы на местах. Этот результат складывается из добросовестной работы, соблюдения производственных инструкций, дисциплины, порядка и бережного отношения к оборудованию – и от этого напрямую зависит стабильная работа завода.

Государственная поддержка и заказы: что происходит сейчас

На встрече отдельно обсудили вопросы государственной поддержки: прямых заказов, а также льгот, субсидий и преференций.

Важно понимать: часть решений, от которых зависит объем работы завода, сегодня находится вне предприятия – на уровне государства.

В прошлом году на Петербургском международном экономическом форуме был заключен специальный инвестиционный контракт (СПИК), сторонами которого выступили Министерство промышленности и торговли России, правительство Челябинской области и ПАО «Ашинский метзавод». Это соглашение с государством, которое предусматривает налоговые льготы для предприятия после ввода в эксплуатацию стана 2800 сроком на 8 лет.

Кроме этого, предприятию удалось реализовать меры государственной поддержки в виде освобождения от НДС и ввозной таможенной пошлины на оборудование нового стана.

Эти меры позволяют сократить срок окупаемости и повысить эффективность инвестиционного проекта.

Ашинский метзавод и профсоюз подвели итоги исполнения Коллективного договора и согласовали параметры нового соглашения на период с апреля 2026 года по апрель 2027 года.

Голосованием участников собрания подтверждено полное исполнение работодателем социальных обязательств в истекшем периоде. Новый Коллективный договор заключен на один год вместо традиционных трех, с учетом сложной ситуации в металлургической отрасли. Все ключевые гарантии и льготы сохранены, при этом из документа исключены положения о материальной помощи по индивидуальным обращениям и о жесткой привязке индексации заработной платы к уровню инфляции; индексация сохраняется, но ее параметры будут определяться исходя из финансовых результатов предприятия и задач по сохранению рабочих мест.

Лица производства

Десятилетия на одном предприятии – это выбор и ответственность. За цифрами стажа – годы работы, опыт и уважение коллег. Сегодня поздравляем юбиляров апреля и благодарим за вклад в общее дело.



Вадим Максимов,
мастер по ремонту приборов
и аппаратуры ОАСУТП

Стаж на Ашинском метзаводе: 27 лет

Награды: Почетная грамота главы Ашинского муниципального района

Многие считают, что на заводе главное – сталь и огонь. Но есть невидимый фронт: стрелки манометров, цифры на табло весов, показания приборов. Если они врут – стоп машина. Продукцию не отгрузишь, пока не подтвердишь соответствие измерительных приборов. Именно этим я и занимаюсь уже много лет.

Мой путь в профессию определило детское увлечение – радиодело и фотография. Получил специальность электромонтера связи. После армии работал в Челябинском производственно-эксплуатационном узле технологической связи, обслуживал средства связи на автотранспортном предприятии в нашем районе.

На Ашинский метзавод я впервые пришел в 1989-м – слесарем КИПиА на участок ЛПЦ № 3. А в девяностые меня потянуло на телевидение. Десять лет проработал видеорежиссером в телекомпании «АТВ-12» – монтировал, снимал, жил этим. Но в 2001-м вернулся на родной завод, и ни разу не пожалел.

Сегодня я мастер по ремонту метрологической службы. В моем подчинении – мастерская по ремонту, где трудятся 18 человек. Руководжу рабочими участками, решаю вопросы по материально-техническому снабжению, помогаю слесарям. Сам непосредственно участвую в ремонте, когда это необходимо.

Всего на предприятии более 11 тысяч средств измерения. Это приборы для замеров температуры, давления и расхода, весы, линейки, штангенциркули, рулетки, микрометры, электрические приборы. В мастерской все эти приборы ремонтируем, настраиваем, чтобы погрешность входила в допустимые пределы, и потом передаем калибровщику.

С детства осталась любовь к фотографии – в свободное время снимаю природу и окружающий мир.

Приятно осознавать, что четыре поколения нашей династии трудились на Ашинском метзаводе. До меня здесь работали дедушка и отец – в ПКО; бабушка – в Цехе здоровья, мама – в ЖКО. А сейчас – два моих брата и сын.

Когда прихожу на работу, чувствую: здесь мои корни, и на душе становится тепло.



Евгений Елькин,
водитель АТЦ

Стаж на Ашинском метзаводе: 31 год

Награды: Благодарность губернатора Челябинской области, Благодарственное письмо Собрания депутатов Ашинского муниципального района, звание «Лучший рабочий по профессии» с вручением Почетной грамоты Ашинского метзавода

Детство я провел в кабине автомобиля отца – он работал дальнотранспортником. У меня до сих пор хранятся черно-белые фотографии, где я стою рядом с его «Уралом». А когда мне было лет десять, отец получил новую чехословацкую «Татру» – это было круто. Он брал меня иногда и в цех, и даже в командировки. Так что с детства знал: буду водителем.

В 1995-м пришел в автотранспортный цех родного завода вслед за ним – и уже 31 год здесь. Моим наставником был Петр Трофимов. Замечательный профессионал. Он научил меня следить за машиной, вовремя проверять, смазывать, слушать. Петр Михалович учил, что халатности техника не терпит. Обманешь – в дороге подведет. А от отца мне передалось, что машина – это живой механизм и к ней надо относиться с уважением. Папа к своему «ЗИЛу» обращался как к человеку – называл Настенькой.

Я начинал подменным водителем на «ГА-Зонах» и «ЗИЛах». В 1998-м получил свой «КамАЗ». Позже сдал на категорию «Е» (с прицепом). Сейчас вожу «МАН» в дальние рейсы с продукцией завода, в основном до Москвы и обратно.

В дороге провожу много дней, но знаю: дома меня любят и ждут. Семья для меня – все. Жена работает в администрации, в бухгалтерии. Старшая дочь сейчас воспитывает внука – ей восемь месяцев. Младшая учится в институте в Уфе, мечтает работать в полиции. Ради них работаю и домой спешу.

В свободное время я в гараже. Люблю возиться с техникой, особенно с моторами. Могу что-то переделать, доработать, придумать свое. Иногда выбираюсь на природу с удочкой, отдохнуть душой.

Считаю себя патриотом нашего завода. У меня дед работал в железнодорожном цехе, бабушка – в КТНП, отец и брат – в АТЦ. Молодым советую не бояться трудностей, держаться коллектива, учиться у старших. В 90-е мы через разное прошли, зарплаты подолгу не было, но справились. Все наладилось. Давайте и дальше по-работному добросовестно трудиться, чтобы завод жил и развивался, а у наших семей было стабильное будущее.



Андрей Боголюбский,
посадчик металла ЛПЦ № 1

Стаж на Ашинском метзаводе: 34 года

Награды: Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Почетная грамота Министерства промышленности и природных ресурсов Челябинской области, в 2002, 2017 награжден званием «Лучший рабочий по профессии» с вручением Почетной грамоты Ашинского метзавода

Когда в 1991 году я впервые перешагнул порог ЛПЦ №1, у меня не было ни связей, ни опыта, ни даже твердой уверенности, что я здесь задержусь. Начальник цеха Николай Потапов дал мне испытательный срок – три месяца, и сказал только одно: «Будешь работать – посмотрим». Меня поставили к печи, наставник Александр Баженов терпеливо объяснял азы профессии посадчика металла: как не перепутать марку стали, как правильно высаживать заготовку, чтобы она прогрелась равномерно, и почему внимательность здесь важнее силы. С тех пор прошло почти 35 лет – и я до сих пор на том же месте, но уже сам обучил, на верное, полцеха. Ко мне приходит молодежь, и я повторяю: главное – ответственность. Одна ошибка с маркой или размером – и весь наряд пойдет не так. А дальше уже дело желания: хочешь расти – иди на стан, хочешь учиться – можешь стать мастером, перспектива здесь есть.

На завод я пришел уже семейным человеком. Жена последовала за мной чуть позже – и теперь мы здесь вдвоем уже больше четверти века. Супруга трудится оператором поста управления в ЛПЦ №1, отвечает за охлаждение металла после прокатки. Мы всегда рядом, сменами пересекаемся, и это большое счастье – знать, что твой близкий человек где-то за соседним агрегатом.

Мы часто вспоминаем, как переживали девяностые, когда зарплату по полгода выдавали не деньгами, а талонами в заводском магазине. Сейчас все иначе – работа есть, зарплата достойная, да и пенсию за горячий стаж я получаю уже десять лет. Мы воспитали сына – сейчас живет в Уфе, работает на промышленном предприятии. У него своя семья, внук подрастает – ему четыре года.

Выхожу из проходной – и дальше в движении: я человек активный, дома не сижу. У меня есть снегоход, и каждую зиму мы с друзьями уезжаем за город, рассекаем по просторам, а летом я пересаживаюсь на мотоцикл – на днях, например, с приятелем наматывали круги по Башкирии в поисках живописных озер. Мы живем с женой на Толстого, с нашего восьмого этажа, из окна прекрасный вид на природу и церковь, и каждый вечер могу просто стоять и смотреть наш красивый город – это мой способ отдохнуть и подвести итоги уходящего дня.



Светлана Затеева,
лаборант спектрального анализа
лаборатории ЭСПЦ № 1

Стаж на Ашинском метзаводе: 36 лет

Награды: Благодарственное письмо Совета депутатов Ашинского городского поселения, Почетная грамота Ашинского метзавода

Мой трудовой путь начался в профкоме нашего завода, работала инструктором по спорту. Это была хорошая школа общения с людьми и понимания заводской жизни. В январе 1990 года перешагнула порог Центральной заводской лаборатории – и с тех пор моя трудовая биография неразрывно связана с ЭСПЦ № 1.

В ЦЗЛ меня сразу устроили в новую лабораторию цеха аморфных сплавов. Тогда мы практически начинали с нуля: обустроили помещение, настраивали первые рабочие места. Азы химического анализа постигала под руководством опытного наставника – Любови Щеновой. Именно она научила меня главному – в нашей работе нет мелочей.

Со временем освоила не только классическую «мокрую» химию (работа с пробирками, реактивами). Сегодня провожу физико-механические испытания готовой ленты и исследую образцы сплава на аппарате спектрального анализа, на промежуточном этапе изготовления аморфной ленты. По сути, владею тремя направлениями. Когда коллега в отпуске – закрываю участок магнитных испытаний.

За эти годы я обучила профессию не одно поколение лаборантов. Молодым коллегам я прежде всего желаю работать, а не отсиживать. Вникать, учиться, не бояться спрашивать. Только так можно освоить профессию.

Мы работаем на современном оборудовании. Раньше был спектрометр ДФС, теперь – прибор ARL iSpark 8860. Время анализа сократилось с двух дней до 20 минут. Но задача неизменна: проба должна быть подготовлена идеально. Без окисла, шероховатостей, раковин. Иначе горение будет неравномерным, а результат – недостоверным. Все данные мы строго сверяем с нормативами и рекалибровочными образцами.

Наш коллектив – это настоящая команда. Руководитель группы Ольга Савинова и начальник лаборатории Федор Аверин – специалисты высокой квалификации, к которым всегда можно обратиться за советом. Со сталеплавильщиками мы работаем в связке, помогаем друг другу в любых ситуациях. И оба коллектива – и ЦЗЛ, и ЭСПЦ № 1 – давно стали для меня родными.

Родных на заводе у меня много: мама трудилась в литейном цехе; муж работал в первом прокате, сейчас он на заслуженном отдыхе. Сын работает в первом прокате. Дочь пошла по моим стопам: устроилась в ЦЗЛ. У нас большая дружная семья, четверо внуков.

Я родилась и выросла в Аше. Здесь мой дом, семья, работа. Когда родной город становится местом силы – это бесценный дар судьбы.



Яркий футбол и командное единство

Сезон 2026 футбольный клуб «Металлург» встречает с обновленным составом, тренерским штабом и прежней, хорошо знакомой болельщикам амбициозной задачей – борются за самые высокие места.

Команду возглавил Владимир Усин – специалист с большим опытом работы в академиях и профессиональных клубах. О первых впечатлениях от работы в клубе, требованиях к игрокам, связи с детско-юношеским футболом и ожиданиях от сезона – в этом материале.

Для Владимира Усина предложение возглавить ашинский клуб стало не просто очередным вариантом продолжения карьеры. По его словам, тогда он уже рассматривал возможность работы с командой Второй лиги, готовился к поездке, знакомству с руководством и инфраструктурой. Но в этот момент раздался звонок, изменивший его планы. И решающим фактором стали не только перспективы работы, но и личные впечатления от первой встречи с руководством клуба.

– Главным аргументом стали «горящие глаза» директора Геннадия Медведева. Несмотря на то, что до нашей первой встречи мы с ним не были знакомы, меня очень впечатлило то, с какой искренней страстью он рассказывал о клубе и городе. А уровень вовлеченности и профессионализма, который я увидел во время нашей встречи, произвел на меня неизгладимое впечатление, – отмечает Владимир Михайлович.

Условия, которым позавидуют профессионалы

С первых дней работы новый главный тренер смог оценить инфраструктуру клуба. И оценка эта прозвучала более чем убедительно.

– Мне очень понравилась база ашинского футбольного клуба. Без преувеличения скажу, что таким условиям позавидовали бы профессиональные клубы, – говорит Владимир Усин.

Сам город он пока только начинает узнавать: плотный рабочий график почти полностью сосредоточен на тренировочном процессе. Но и это впечатление уже окрашено в теплые тона.

– С нетерпением жду, когда зазеленеют деревья и я смогу в полной мере насладиться красотами природы. Каждый день смотрю в окно на горы и представляю то, что видел на фотографиях, – делится тренер.

«Обещаю, что в нашей команде не будет безразличия и мы оправдаем оказанное нам доверие»

Каким будет новый «Металлург»

На вопрос о том, какой должна стать команда в этом сезоне, Владимир Усин отвечает коротко, но очень точно: «Единой, целеустремленной и мужественной».

При этом речь идет не только о характере, но и об актуальном игровом содержании. По словам главного тренера, болельщикам стоит ожидать от команды организованного, интенсивного и активного футбола.

– В игровом плане хотелось бы, чтобы мы играли в современный высокоинтенсивный футбол. Не давали сопернику свободного пространства при обороне и были максимально агрессивны в атаке, – подчеркивает он.

По оценке тренерского штаба, подготовительный период команда провела качественно. Теперь главная задача – перенести эту работу на поле в официальных матчах и оправдать ожидания болельщиков.

«Клуб не может быть чьим-то личным проектом – он принадлежит тем, кто живет им каждый день»



Владимир Усин, главный тренер ФК «Металлург»

Опыт и молодость – тот самый баланс

Одной из заметных особенностей нынешнего межсезонья стало серьезное обновление состава. В команду пришли футболисты с разным опытом – от молодых игроков с хорошей школой до тех, кто уже прошел через профессиональный футбол. По мнению Усина, именно такое сочетание нужно «Металлургу» сегодня.

– Очень важно, что в состав вошли игроки с опытом профессиональных лиг. Сейчас у нас очень хороший сплав опыта и молодости. Это именно тот баланс, который нам нужен, – считает главный тренер.

Он особо отмечает, что опытные футболисты задают не только игровой уровень, но и профессиональную планку в ежедневной работе. При этом тренер сохраняет интригу и предлагает болельщикам самим оценить возможности обновленной команды уже по ходу сезона.

«У нас очень хороший сплав опыта и молодости»

Требования простые, но серьезные

Рассказывая о своих требованиях к футболистам, Владимир Усин делает акцент не только на технике и тактике. Для него не менее важны качества, без которых невозможно развитие ни отдельного игрока, ни команды в целом.

«Честность, желание расти, смелость и старательность», – так он формулирует главные человеческие качества, которые особенно ценит в футболистах. Именно на такой основе, по мнению тренера, строятся коллектив, способный выдерживать высокие нагрузки, конкуренцию и борьбу за результат.

Главная команда и детская школа – единая система

Важная тема для клуба – связь основной команды с детско-юношеским футболом. Для «Металлурга», который всегда был не только спортивным проектом, но и частью городской жизни, это вопрос не только перспектив, но и идентичности.

У Владимира Усина большой опыт в этой сфере, поэтому его позиция однозначна: такая связь необходима.

– Это очень важно. Мы готовы быть полезными и открыты для сотрудничества. Будем следить за развитием ребят и тех, кто будет готов привлекать к тренировочному процессу, – говорит он.

На вопрос о том, как сделать путь молодых воспитанников в основную команду понятным и реальным, тренер отвечает прямо: такая перспектива уже есть, и все зависит прежде всего от самих футболистов.

– Те, кто готов регулярно выкладываться, будут развиваться. А если они будут соответствовать требованиям основного состава, их незамедлительно пригласят, – подчеркивает наставник.

По его мнению, чтобы через несколько лет в основной команде было больше своих воспитанников, клубу необходимо системно развивать сразу несколько направлений.

– Все держится на трех китах: во-первых, материально-техническая составляющая; во-вторых, конкурентная среда; в-третьих, методически грамотный тренировочный процесс. Проще говоря, ребятам нужны хорошие условия для тренировок, сами тренировки и сильные соперники, – объясняет Владимир Усин.

Работа на результат и на качество

Еще один важный момент – понимание того, по каким признакам можно судить о прогрессе команды. Для нового главного тренера это не только очки и место в турнирной таблице, хотя результат, безусловно, важен.

Он говорит и о более глубоких критериях: качестве реализации игровых принципов, статистике атакующих действий, успешности прессинга, количестве созданных моментов.

– Показателем будет статистическая успешность по сравнению с командами-лидерами нашей лиги. Сколько мы создаем моментов, сколько делаем точных передач в атакующую зону и штрафную площадь соперника, насколько успешно прессингуем и так далее, – поясняет он.

Амбиции клуба и доверие болельщиков

Перед клубом стоят серьезные задачи, и Владимир Михайлович относится к этому спокойно и уверенно.

– Я думаю, что у меня и наших футболистов амбиции не меньше, – говорит он. – Но при этом особенно важны отношение к делу и уважение к людям, которые ждут от команды полной самоотдачи. В этом, пожалуй, и заключается главный принцип нового «Металлурга»: мы с ребятами постараемся сделать все от нас зависящее, чтобы порадовать болельщиков. Обещаю, что в нашей команде не будет безразличия и мы оправдаем оказанное нам доверие.

О том, каким должен стать «Металлург» под его руководством, тренер сразу подчеркнул: клуб это не индивидуальный проект одного человека – он принадлежит всем тем, кто живет им каждый день.

– ФК «Металлург» – это заводчане, болельщики, игроки, в том числе отчасти и я. Как и всякой большой клуб – для «Металлурга». Надеюсь, что клуб будет радовать всех, кроме наших соперников, своей яркой игрой, – подытожил главный тренер.

Новый сезон только начинается, но уже сейчас команда подходит к нему с серьезным настроем, понятной игровой идеей и уважением к своим болельщикам, истории клуба и города. А значит, впереди у «Металлурга» – новая глава, в которой особенно важно быть единым, целеустремленным и мужественным не только на словах, но и на поле.

Вадим Печенкин,
фото из соцсетей ФК «Металлург»

КОРОТКО

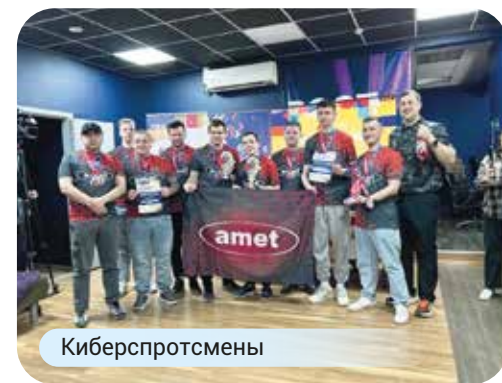


Завершилось первенство завода по мини-футболу. В финале встретились сильнейшие команды. Третье место заняли студенты АИТ. Серебро – у сборной ЛПЦ № 1 и № 2. Кубок победителей и золото турнира взяли спортсмены ЭСПЦ № 1 (на фото). Лучшим нападающим турнира признан Арсений Машинский (АИТ); лучшим защитником – Сергей Тамендаров (ЭСПЦ № 1); лучшим вратарем – Данила Шевкунов (ЛПЦ № 1).



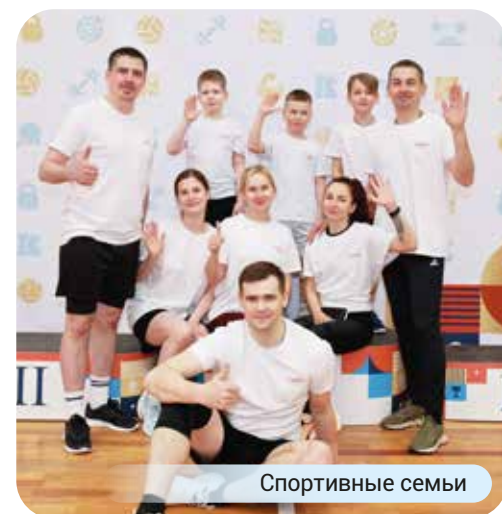
Зарядка

Федор Иванов (ЭСПЦ № 1) и Сергей Сапин (ЖДЦ) приняли участие в акции «Зарядка с чемпионами», приуроченной ко Всемирному дню спорта – они провели мастер-класс для юных воспитанников Дворца спорта «Металлург». Вместе с юными легкоатлетами они выполнили комплекс упражнений, поделились профессиональными секретами и личным опытом.



Киберспортсмены

Второй этап «Трудовых резервов Республики Башкортостан» принес в копилку Ашинского метзавода 4 комплекта наград: Дмитрий Банников (профком) занял 3 место по кибербаскетболу; в чемпионате по Dota 2 – 2 место; в чемпионате по Counter-Strike 2 – 2 место; в общекомандном зачете – вторая строчка пьедестала.



Спортивные семьи

В шести дисциплинах третьего этапа «Трудовых резервов Республики Башкортостан» металлурги завоевали 12 наград: в соревнованиях «Мама, папа, я – спортивная семья» семья Банниковых заняла третье место, а семья Мухамедеевых взяла золото; скалолазание: Артем Голунов (ЭСПЦ № 2) – золото, Юлия Диканова (ОТК) – бронза; настольный теннис: Камилль Хайдаров (ГСС) – серебро, парный микс (Дмитрий Насонов (ОАСУТП) и Анастасия Партнова (ЛПЦ № 2) – бронза; бадминтон: Николай Борисов – серебро, Елена Жеребина (ОМСИС) – бронза, Юрий Наумов (з/у) – бронза, в парном зачете Николай Борисов (ЦРМО) и Елена Жеребина взяли бронзу; баскетбол – третье место; волейбол (жен.) – бронза.

amet

ПРОГРАММА «ПРИВЕДИ ДРУГА»

www.amet.ru



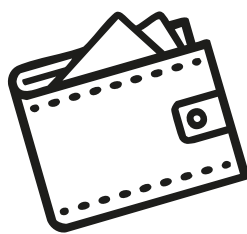
ПРИВЕДИ ДРУГА – ПОЛУЧИ ПРЕМИЮ

- ШАГ 1** Порекомендуй другу работу на ПАО «Ашинский метзавод».
- ШАГ 2** Приходи вместе с другом в отдел кадров (кабинет 203) и заполни заявку.
- ШАГ 3** Помоги другу освоиться на предприятии.
- ШАГ 4** Получи **10 000 рублей** после 3 месяцев работы друга. Затем после отработанного года – **15 000 рублей**.

 **Стабильная зарплата**

 **Официальное трудоустройство**

 **ДМС**



Узнать о вакансиях, участвующих в программе, можно через личные сообщения в **MAX** или по телефонам:

 **+7 (912) 790-17-37**  **+7 (35159) 3-02-45**



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШЕ СООБЩЕСТВО В КОНТАКТЕ



**Администрация, профком
и Совет ветеранов
ПАО «Ашинский метзавод»
поздравляют ветеранов предприятия
с юбилеем:**

С 85-летием

Алевтину Александровну Семину, ЛПЦ № 1
Маю Власовну Тюпину, ОТК
Николая Михайловича Жукова, з/у

С 80-летием

Анатолия Ильича Гриба, СМУ
Зою Васильевну Мухачеву, ЦНП

С 75-летием

Виктора Александровича Пашкова, ЦРМО
Владимира Георгиевича Клинова, ЦРМО
Валентину Александровну Пашину, ЦЗЛ
Татьяну Ивановну Калинину, ЦНП
Надежду Михайловну Прилукову, ЛПЦ № 1
Сергея Егоровича Митрохина, Цех здоровья

С 70-летием

Татьяну Васильевну Сивкову, ЦНП
Татьяну Александровну Прыткову, ОТК
Елену Федоровну Нагорнову, ОТК
Владимира Ивановича Ширшова, ЦНП
Наталью Николаевну Бурашникову, ЛПЦ № 2

С 65-летием

Игоря Дмитриевича Ключникова, ЛПЦ № 2
Наталью Николаевну Тучину, ЦНП
Сергея Васильевича Климова, ЦЗЛ
Надежду Анатольевну Мигунову, ЦНП
Юрия Ивановича Примака, энергоцех
Халита Галихановича Ситдикова, АТЦ
Фидаила Миннихановича Шаяхметова, РМЦ
Людмилу Ивановну Свиридову, з/у
Татьяну Николаевну Шевкунову, з/у
Антон Александровича Алкина, ГТСС

С 60-летием

Елену Николаевну Клокову, ЛПЦ № 1
Наталью Михайловну Прохорову, соцкультбыт
Людмилу Вячеславовну Субботович, ЦНП

Поздравляем с юбилеем,
И желаем от души –
Позитива, вдохновения,
Исполнения мечты!

Счастья, радости огромной,
Солнца в небе там и тут,
Романтических мгновений,
Ярких сладостных минут!

И удачи вездесущей,
Оптимизма, доброты,
Сил, довольствия, достатка
И душевной теплоты!

12+

Адрес учредителя:
456010, Челябинская обл., г. Аша, ул. Мира, 9.

Адрес редакции, издателя:
456010, г. Аша, ул. Мира, 9. Тел.: 3-34-11; 9-31-71
E-mail: ametpress@mail.ru
<http://www.amet.ru/>

ЗАВОДСКАЯ ГАЗЕТА
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ
ПАО «Ашинский метзавод»
Главный редактор Печенкин В. С.
Верстка: Байбашев К.А.

Отпечатано в типографии ООО «Полипак-Уфа»:
450001, г. Уфа, ул. Комсомольская, 15, офис 046 (3Б).
Телефон: +7 (347) 291-22-77.
Газета распространяется бесплатно.
Ответственность за достоверность опубликованных
сведений несут авторы.

Подписано в печать
29.04.2026. По графику в
12:00, фактически в 12:00.
Заказ № 25121

Тираж 750 экз.