

Заводская газета

amet

12+

№ 5 (1141) 3 февраля 2024

ИЗДАЕТСЯ
с 17 июля 2000 года

4
стр.

На мировой уровень

На новую должность заместителя директора по персоналу и социальным вопросам с 15 января 2024 года назначена Татьяна Владимировна Карпенко.

5
стр.

Крепкие духом

В Аше в рамках мероприятий, приуроченных к Году семьи, прошел спортивный праздник для ветеранов ПАО «Ашинский метзавод».

7
стр.

Зачем СНИЛС в реестре недвижимости?

Управление Росреестра по Челябинской области продолжает отвечать на актуальные вопросы южноуральцев.

ПАМЯТЬ

Об этом забывать нельзя

Есть в российском календаре памятных дат особый день – 27 января – день полного снятия блокады Ленинграда в годы Великой Отечественной войны.



Елена Тарасюк,
фото автора

В дни, приближенные к этой дате, в городах страны на протяжении десятков лет проходят митинги с участием общественных и учебных организаций. Проведено такое торжественное мероприятие патриотической направленности и в Аше.

МИЛЛИОН ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ЖИЗНЕЙ

Два года назад городской суд Санкт-Петербурга признал блокаду Ленинграда преступлением против человечности и геноцидом народа. В ходе слушаний прошло 7 судебных заседаний.

Жертвами блокады признано 1,1 миллиона человек. Специалистами также доказаны отдаленные последствия блокады, которые негативно повлияли на потомков тех, кто ее пережил.

В нацистских документах в отношении ленинградцев звучали распоряжения «стереть с лица земли», и они приложили к этому максимум усилий. В первую зиму, когда из строя была выведена коммунальная система города, от холода и голода погибло, по разным данным, от 600 тысяч до 1,5 миллионов человек. Кроме того, с 1941 по 1944 годы от рук фашистов и их пособников на территории Ленинградской области погибло еще более 400 тысяч человек. Ущерб городу в переводе на современные деньги составил 35,3 триллиона рублей, в том числе с учетом разрушенных и разграбленных культурных объектов.

В ходе наступательной операции советских войск «Искра», проведенной с 12 по 30 января 1943 года, произошел прорыв блокады.

НЕ ПОВТОРИТСЯ ЭТО НИКОГДА

К памятнику с Вечным огнем, расположенному у Дворца спорта в Аше, собираются горожане. У многих в руках гвоздики – цветы, символизирующие и пролитую кровь жертв войны, и одержанную над фашистами Победу.

Сюда пришли люди разных возрастов: школьники, ветераны, работники городских организаций, останавливаются прохожие.

В митинге, подготовленном Управлением культуры Ашинского района, приняли участие представители городской власти и общественных организаций.



Василий Рычков,
классный
руководитель
9 «А» школы
№ 9



«Считаем для себя и честью, и святой обязанностью присутствовать на этом митинге. Мы отдаем дань памяти жертвам блокады. И подрастающее поколение должно об этом знать и помнить. Чтобы такого в мире больше не было. В настоящее время из средств массовой информации мы узнаем, что фашизм в Европе начинает проявлять свои ростки. Мы, люди старшего поколения, будем бороться с этим явлением, всегда помнить про жертвы войны.»

стр. 2

ОТРАСЛЬ

Сократили, но есть нюанс

По данным ассоциации EuroMetal, импорт большинства основных видов стальной продукции в страны Евросоюза из-за его пределов сократился в 2023 г. по сравнению с прошлым годом. Единственным исключением оказался горячекатаный прокат, закупки которого увеличились почти на 18%.

Крупнейшим покупателем данной продукции стала Италия. Компании из этой страны закупили за рубежом более 3,5 млн. т. Порядка 1,3 млн. т поступило в Испанию, а около 0,9 млн. т – в Бельгию.

В целом поставки листового проката, включая легированный и нержавеющей, в ЕС сократились на 3% по сравнению с 2022 г. до 19 млн. т. В частности, импорт проката с покрытиями уменьшился на 18% до 3,6 млн. т, а холоднокатаного проката – на 1,5% до 2,5 млн. т.

Также в страны ЕС поступило из-за рубежа 7,5 млн. т сортового и фасонного проката из углеродистой, легированной и нержавеющей стали. Это на 20% меньше, чем в 2022 г. В частности, импорт арматуры уменьшился на 29% до 1,2 млн. т, а катанки – на 25% до 2,0 млн. т.



«Металлоснабжение и сбыв»

КОРОТКО

Началось? // Нейротехнологическая компания предпринимателя Илона Маска Neuralink впервые вживила имплант в мозг человека, пишет «ТАСС». Продукт называется Telepathy. Он позволит человеку управлять телефоном и компьютером силой мысли. «Первыми пользователями станут люди, утратившие контроль над своими конечностями», – отметил Маск.

Все – по процедуре // ЦИК опубликовала сведения об имуществе кандидата на должность президента Владимира Путина, пишет РИА «Новости». Общая сумма доходов политика за шесть лет составила 67591875 руб. Путину принадлежат квартира (77 квадратных метров) и гараж (18 квадратных метров) в Санкт-Петербурге, три легковых машины, прицеп «Скиф». Помимо этого у Путина открыты десять счетов в банках, на которых находятся 54416604,52 руб.

ЦИФРА НЕДЕЛИ

На 1,3 трлн рублей

автокредитов оформили россияне в 2023 году.
«Известия»



ТЕХНОЛОГИИ

Внедрена система управления промышленным подвижным составом в металлургии. Она предотвращает опасные ситуации при управлении локомотивами. Движение контролируется с помощью системы дистанционного управления. Предлагается устанавливать видеокамеры на хвостовой вагон для анализа состояния путей. Новая система позволяет контролировать обстановку при проведении технологических операций. Проект включает системы обнаружения препятствий, дистанционного управления и дистанционного видеоконтроля при движении вагонами вперед.



ДЕФИЦИТ

47% предприятий столкнулись с нехваткой работников, по результатам опроса института Е. Т. Гайдара. Кадровый голод достиг нового рекорда с 1996 года. В ответ, многие предприятия повышают зарплаты. Опрос показал, что 47% предприятий уже повысили зарплату для работающих и новых сотрудников. Аналитики Центробанка указали, что повышение зарплат приводит к росту издержек для компаний в условиях дефицита кадров. В декабре эксперты РБК заявили о пройденном пике зарплатной гонки в России, поскольку бизнесу не хватает ресурсов для ее продолжения.

●●● ЗНАЙ НАШИХ!

Хороший студент – знающий инженер

О том, что на Ашинском метзаводе заботятся о подготовке квалифицированных кадров, мы уже писали неоднократно. Ежегодно несколько заводских студентов получают заслуженные дипломы о высшем образовании, и у многих из них начинается новый этап развития карьеры.

Елена Тарасюк,
фото из архива «ЗГ»

Так, к примеру, в 2023 году завод пополнился 4 «своими, родными» техническими специалистами, а в 2024 году уже 11 человек, проходящих обучение за счет предприятия, окончат 5 курс и получат долгожданные дипломы. И это будет для ребят важной жизненной вехой.

Сегодняшний наш рассказ о человеке, который лишь в начале пути к диплому о высшем образовании. Уверена, это ему удастся, ведь в арсенале его побед уже есть красный диплом индустриального техникума по специальности «Машиностроение».

Знакомьтесь – студент-первокурсник заочного отделения магнитогорского технического университета имени Г. И. Носова Александр Сaitов.

После службы в Армии Александр устроился на работу в цех нержавеющей стали, где во время обучения в техникуме после каждого курса проходил поэтапную практику. Здесь он запомнился как ответственный и любознательный работник. За время практики овладел рабочей специальностью «токарь» и прошел стажировку в конструкторско-технологическом отделе цеха.

– Когда я обучался в ГБПОУ АИТ, и мы проходили практику на заводе, в КТО к нам очень хорошо отнеслись рабочие и руководители цеха, – делится Александр. – На предприятии на высоком уровне развита программа наставничества, к каждому студенту прикрепил опытного рабочего или инженера, которые помогли нам на протяжении всей практики. Считаю, что очень важно помогать студентам в начале первых практических занятий, чтобы они более заинтересованно вошли в свою профессию. О себе могу сказать, что мне все было интересно в этом большом цехе, узнал много нового и полезного. Благодарен своему наставнику, инженеру-конструктору Владимиру Чертову и начальнику КТО Станиславу Баскакову, которые терпеливо и обстоятельно отвечали на все мои вопросы, когда я к ним обращался.

В настоящее время Александр работает в этом же цехе и проходит стажировку на должность инженера-конструктора, поскольку именно это направление выбрал для получения высшего образования.

– Все знания, которые я получил в техникуме и в университете, я применяю в работе, – продолжает он. – Ежедневно сталкиваешься со множеством расчетов, которые мы изучали и в университете, и в АИТ. Например, при выборе материала для изделия мы должны учитывать его химические, механические и другие свойства, а если мы возьмем не тот материал, то деталь не будет отвечать своим характеристикам, и в итоге быстро выйдет из строя.



В 2024 году на ПАО «Ашинский метзавод» на заочном отделении за счет предприятия обучается: **83** работника из **13** заводских подразделений – в Ашинском индустриальном техникуме, **43** студента – в высших учебных заведениях.

Среди заводских студентов, обучающихся за счет предприятия, **12** человек в этом году стали первокурсниками и **11** получат дипломы о высшем техническом образовании.

По признанию молодого рабочего, многие свои коммуникативные навыки он получил именно в студенческие годы.

– Благодаря активной университетской жизни мне удалось развить множество качеств, – говорит Александр. – Участие в различных мероприятиях, лекциях, семинарах – все это способствовало развитию коммуникабельности.

Научился четко выражать свои мысли и чувства, чтобы быть услышанным и внимательно слушать других. Все это помогает мне эффективно работать и учиться. Активная университетская жизнь также способствует развитию лидерских и организаторских качеств. Учусь спокойно принимать решения в сложных ситуациях, находить компромисс с командой.

Среди любимых предметов заводского студента – инженерная графика, основа его будущей профессии «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». Это достаточно сложная дисциплина, которая включает в себя начертательную геометрию, черчение, техническое рисование и картографию. По признанию Александра, сделать эти науки более понятными и увлекательными сумела преданная своему делу преподаватель АИТ Ирина Хлыбова. Поэтому и в университете для Александра сложностей с этой дисциплиной не возникает.

Рассказывая о своей части жизни, связанной со студенчеством, Александр отмечает и финансовую составляющую процесса обучения. Ни для кого не секрет, что учиться в вузе на коммерческой основе – дело достаточно затратное. Но для заводских студентов, заручившихся поддержкой предприятия, эта проблема не актуальна.

– Хочу отметить, что сколько я учусь, ни разу не видел, чтобы какое-либо предприятие оплачивало бы учебу, как ПАО «Ашинский метзавод», – отмечает Александр.

Знания, полученные в техническом университете, помогают уже сейчас молодому работнику предприятия Александру Сaitову развивать компетенции инженера-конструктора.

– Наш завод, помимо того, что оплачивает обучение в вузе, еще и полностью покрывает расходы студентов, оплачивает проезд до места учебы, проживание на время сессии. А самое главное – предоставляет гарантированное место работы на предприятии по окончании учебного процесса.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

? – Александр, в какие студенческие приметы вы верите? Кричите ли вы в ночь перед экзаменом в форточку «Халява, приди!» или прихрамываете по пути в вуз из-за «пятак» в ботинке?

– Это все, конечно, выглядит забавно, но я верю, что перед каждой сдачей экзамена нужно обязательно прочитать материал за день до него, для лучшего усвоения, и тогда точно все получится.

? – Какие слова из студенческого гимна «Гаудеамус» вам более всего нравятся?

– «Давайте же радоваться, пока мы малы!»

? – Что нужно делать, чтобы, как вы, учиться на «хорошо» и «отлично»?

– Тут все просто, никаких секретов. Чтобы сдать экзамен на «5», нужно просто очень хорошо выучить все, что проходили, разобраться в материале. Других вариантов нет. Ведь шанс того, что попадется единственный билет, который вы отлично знаете, так невелик!

СПРАВКА

Магнитогорский государственный технический университет (МГТУ) имени Г. И. Носова – ведущий вуз региона. Основан в 1934 году как Магнитогорский горно-металлургический институт. В университете и его филиале обучаются около 15 000 студентов по 753 образовательным программам высшего образования и 20 специальностям среднего профессионального образования.

●●● стр. 1

Об этом забывать нельзя



Надежда Ежова,
представитель
районного
Совета
ветеранов

«Пришли мы на митинг по зову сердца, потому что такую дату обойти невозможно. Тем более, в современной обстановке, когда наши ребята воюют на СВО, испытывают такие же трудности, как наши отцы и деды. Желаем молодым ребятам вернуться живыми и непременно с победой. А мы будем делать все, что сможем, чтобы как-то им помочь. Наше поколение не может остаться в стороне. Я в детстве застала последствия Великой Отечественной войны. Жили впроголодь, одна фуфаечка была на двоих с братом. Так что не прийти на митинг и не посочувствовать жертвам войны я не могла.»



Ирина Рябухина,
специалист
музейно-
выставочного
центра

«Хорошо, что такие митинги проводятся в Аше ежегодно, ведь забывать подобное нельзя. Если мы забудем историю, она может и повторить такие же события. Современные дети и представить не могут, что такое жить в условиях голода, и тем более, трудно представить, что пережили люди в ту пору. Митинг – напоминание о том, что такие события не должны повторяться.»



Ирина Гулина,
заведующая
детским садом
№ 17

«Сегодня у нас в детском саду тоже прошло мероприятие, посвященное блокаде Ленинграда. Мы не говорим ребятишкам об ужасах войны, но делаем акцент на героизме людей. В этом и состоит суть патриотического воспитания.»





НАШИ

Президенты России и Беларуси приняли участие в церемонии ввода нового зимовочного комплекса станции «Восток» в Антарктиде по видеоконференции. В строительстве использовали краны от Челябинского механического завода. Комплекс состоит из пяти модульных блоков площадью более 3000 кв.м. Он может разместить до 15 человек в зимовочный период и до 35 человек в сезонный. Все основное оборудование, включая отопление, энерго- и водообеспечение, – российского производства.



САМОЗАНЯТЫЕ

В 2023 году самозанятые Челябинской области предоставили госкомпаниям товары и услуги на сумму 149,1 млн рублей, по России сумма составила рекордные 7,2 млрд рублей, рост более чем в два раза по сравнению с прошлым годом. Поставщиками стали почти 8 тыс. физлиц, работающих в режиме налога на профессиональный доход, в то время как в 2022 году таких поставщиков было всего 4,5 тысячи. Список регионов-лидеров по объемам закупок у самозанятых в 2023 году возглавила Москва, где он превысил 1,82 млрд рублей. Далее следуют Краснодарский край (0,7 млрд) и Московская область (0,59 млрд), Санкт-Петербург и Курская область (0,31 млрд и 0,29 млрд рублей соответственно).

НАЗНАЧЕНИЕ

На мировой уровень

Алена Имаева,
фото из личного архива Татьяны Карпенко

На новую должность заместителя директора по персоналу и социальным вопросам с 15 января 2024 года назначена Татьяна Владимировна Карпенко. Чему теперь будут уделять более пристальное внимание – читайте в нашем интервью.

? Татьяна Владимировна, расскажите немного о себе. Откуда вы, из какой сферы деятельности?

– Я из Кемеровской области, город Новокузнецк. В основном, вся моя жизнь связана с туризмом: гостиницы, перелеты, поездки, философия гостеприимства... Еще в школе меня вдохновил опыт соседки по парте, которая часто путешествовала. Я тогда подумала: «Хочу так же». Эта сфера интересовала, прежде всего, с точки зрения внутренней составляющей. В первую очередь, с объекта размещения, куда люди приезжают отдыхать.

? Как судьба привела в Ашу?

– Предложение Ашинского металлургического завода о работе заинтересовало. Гостиничный комплекс с рестораном, а также два санатория предприятия требуют развития. Я согласилась приехать. Подобный профессиональный опыт имею, и, как пример, приведу кейс в Новосибирской области.

Там развивали санаторий. Моментов для проработки было много, и, когда я ушла оттуда – результат был виден. Провели частичную реконструкцию, ввели новые программы по оздоровлению, успешно внедрили и реализовали комплекс новых дополнительных услуг. В итоге значительно поменялась целевая аудитория, санаторий стал привлекательным местом для молодежи, семей с детьми, гостей из ближнего зарубежья и индивидуальных туристов.

Едут не только за лечением, но и просто хорошо провести время. Создали такое место, где любой гость находит то, что ему по душе. Наблюдаю за ними и понимаю, что схема действует и сегодня. Опыт однозначно применим в Аше. Если совместными усилиями воплотим мои задумки, будет приятно. Для меня это интересно.

? Какие первые шаги сделали на новом месте?

– Вместе с директором по персоналу и социальным вопросам Ольгой Потаповой посетили санаторий, профилакторий, футбольный клуб. Мне важно было со всеми познакомиться и оценить уровень, чтобы понять, с чего начинать.

? Основные проблемы и перспективы для наших учреждений, на ваш взгляд, это...

– Вижу большой потенциал для развития. Прежде всего, люди – самый важный ресурс, чтобы что-то реализовать. Хороший персонал, удачное местоположение. Неподалеку горнолыжный центр «Аджигардак». Его развитие тоже привлечет в Ашинский район новую аудиторию.

Если говорить о «Березках», то да, на 3 этаже сделали номера, но к номерному фонду нужно развивать весь спектр услуг. Один из первоочередных моментов – коммуникация. Как забронировать номер? Узнать подробности? Действующая система бронирования «только по звонку» на



Я посетила около 600 отелей различного уровня по всему миру. Работаю над тем, чтобы все лучшее из увиденного и познанного воплотить в Аше: в санаториях-профилакториях «Березки» и «Металлург», в номерах и ресторане (бывший ресторан «Премьер») футбольного комплекса «Металлург». Хочется создать у нас «маленький Four Seasons» (прим. ред. – Four Seasons Hotels and Resorts – оператор сети гостиниц класса «люкс» из Канады).

сегодняшний день потеряла свою актуальность. Современные реалии диктуют иной подход, где применяется автоматизация и оцифровка. Сейчас вся жизнь связана с информационными технологиями: сайтами, онлайн-бронированием, социальными сетями. Над грамотным взаимодействием с клиентами и гостями уже плотно работаем.

В настоящий момент я разрабатываю концепцию для ознакомления с ней генерального директора завода. У меня как минимум два варианта решения. Как воплотим – покажет время.

? ФК «Металлург» тоже планируется развивать?

– Да, в моем управлении сейчас отель и ресторан некоммерческой организации Футбольный клуб «Металлург». Начинаем внедрять систему автоматизации оцифровки деятельности. Вижу подход на более высоком профессиональном уровне, который соответствует требованиям реальности. Предстоит работа с персоналом.

Какая наша аудитория? Кто-то приехал в командировку, другие – на горнолыжный комплекс, часть – дети-спортсмены. В этом и есть наша особенность – не совсем стандартный контингент туристического плана. При этом к каждому мы относимся беззащитно, с уважением и почтением – это основные принципы гостиничного бизнеса. Для персонала подбираю литературу по гостеприимству. Нам важно видеть каждого гостя, учитывать специфику разных категорий посетителей. Уверена, что профессионализм, как знание всех нормативов, прежде всего, должен идти от души. Чтобы гость, уезжая, хотел вернуться к нам снова.



Профессионализм, как знание всех нормативов, должен идти от души. Чтобы гость, уезжая, хотел вернуться к нам снова. В этом вижу основной приоритет работы



? Как строится ваше профессиональное взаимодействие с директором по персоналу и социальным вопросам Ольгой Потаповой?

– Мы работаем в тандеме, нацеленном на конкретный результат. Как никто другой, она наставляет и поддерживает. Благодарна за это. В профессиональном сотрудничестве взаимно прислушиваемся друг к другу, учитывая опыт и специфику работы. Так, уже провели встречу фокус-группы по выявлению социальных нужд: изучали, что необходимо заводчанам и местным жителям, чего не хватает для счастливой жизни. Это для нас точки роста и особого внимания, от этого будем отталкиваться.

Кстати, если немного отвлечься и вспомнить новгородный городок, огромный вклад в который сделал металлург, то можем понимать, к какой степени качества стремимся и в гостиничной сфере. Такой елки столичного уровня нет даже в крупных городах Сибири. Это был результат общей работы коллектива, подход будем продолжать.

СПРАВКА

В процессе фокус-группы несколько человек обсуждают заданную тему, высказывают отношение к вопросу, обмениваются мнениями, предлагают идеи для разработки/продвижения/развития чего-либо. Респонденты подбираются со сходными социально-демографическими характеристиками, установками или моделями поведения.

? Что чувствуете в связи с назначением?

– Мыслительный процесс не останавливается даже во сне. Иногда и на выходных обращаюсь к коллегам с вопросами. В целом за неполный месяц работы есть результат. Коллектив футбольного клуба прислушивается к моим советам, думаю, что будем работать с ними в положительном ключе.

КОНТАКТЫ ДЛЯ СВЯЗИ

☎ 46-26

✉ karpenko@amet.ru



Очень вдохновляет опыт мировых лидеров гостиничного бизнеса. «Дам и господ обслуживают дамы и господа» – это философия гостеприимства компании Ritz-Carlton Hotel Company (прим. ред. – международная сеть гостиниц класса «люкс»). Другими словами, персонал любого уровня не чувствует себя ниже в служении посетителям. Все исключительно с достоинством и уважением



ГОД СЕМЬИ

В Челябинской области стартует фестиваль национальных культур «Соцветие дружное Урала». В 2024 году он проводится в рамках регионального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура». Организаторами выступают Дом дружбы народов Челябинской области при поддержке министерства культуры региона. Фестиваль состоит из пяти отборочных туров, первый из которых пройдет 13 марта в видеоформате. Заявки от участников принимаются до 10 марта. Фестиваль завершается гала-концертом 4 ноября в Челябинске.

СОЦИАЛЬНОЕ

В Ашинском районе прошел круглый стол по теме развития социальной сферы. Встречу провел заместитель главы муниципалитета Александр Рычков, на мероприятии присутствовали представители депутатского корпуса, руководители общественных и бюджетных организаций, средств массовой информации. В режиме прямого диалога и открытого обсуждения были затронуты темы работы по основным направлениям социальной сферы Ашинского района. Обсудили актуальные вопросы и проблемы культуры, образования, здравоохранения и других сфер.

ВЕТЕРАНЫ

Крепкие духом

В Аше в рамках мероприятий, приуроченных к Году семьи, прошел спортивный праздник для ветеранов ПАО «Ашинский метзавод». Новые форматы для людей золотого возраста находит и реализует Совет ветеранов.

Алена Имаева,
фото автора

В формате «Веселые старты» 26 января встретились активные и бодрые ветераны предприятия. Перед площадкой музейно-выставочного центра они собрались заранее, где их уже ждал инвентарь: хоккейные клюшки, настоящие охотничьи лыжи, шайбы, обручи, мячи и многое другое.

– Без сомнений, вы – молодые, веселые, азартные, – поприветствовала участников инструктор по оргмассовой работе Елена Крапачева. – Сегодня холодное время года, поэтому зимние забавы особенно актуальны! Их для вас и подготовили.

Далее в свои руки все взяла председатель Совета ветеранов Ольга Разина. Она объясняла правила конкурсов и испытаний, следила за справедливым подведением итогов и правильностью выполнения заданий. Конечно, результаты здесь были символическими, но, например, мужчины на время настолько поддались мальчишескому азарту, что чуть не устроили хоккейное состязание, когда надо было бежать к команде.

Бросок мяча в корзину, бег с клюшками, скоростное передвижение на лыжах в паре, конкурсы с обручами – все это простые, на первый взгляд, упражнения. Но на снежном покрытии выполнять их оказалось трудновато. Тем не менее команды упорно и динамично все сделали, подбадриваемые болельщиками. По итогу определились золотые и серебряные финалисты, каждый получил памятную медаль.



Совет ветеранов внес в будни участников мероприятия спортивный дух и азарт.



Фарида Магадеева,
ветеран ПАО «Ашинский
метзавод»

«Такой формат для нас провели впервые. Очень весело, задорно, активно. Как раз вчера из Уфы ко мне приехал внук Тимур, решил пойти со мной и вовсе не жалеет. Расскажет младшему брату, какая бабушка активная и как он тоже участвовал в конкурсах».



Ольга Орлова,
архивариус Совета
ветеранов

«Традиционно в плане мероприятий Совета ветеранов, например, День матери и 8 марта. Это, понятное дело, для женщин. Но ведь ветеранов у нас несколько сотен, много мужчин. Стали думать, как привлечь их. Так, сделали день здоровья вместе с внуками,

получился прекрасный праздник. Самое главное здесь – общение. Предполагали, что упор будет на взаимодействие внуков с бабушками и дедушками. Но пока детей было маловато. Тем не менее, диалогов, смеха и воспоминаний было много. Будем работать и привлекать участников дальше».



В ОБЪЕКТИВЕ

Законодательный дайджест

Подготовила Алена Имаева

Что ждет нас в законах с февраля? Миллионам россиян проиндексируют пособия, обладателям вкладов сообщат о сроке их окончания, а коллекторы станут поднадзорны Федеральной службе судебных приставов.

ВЫПЛАТЫ ПРОИНДЕКСИРУЮТ
С 1 февраля Социальный фонд России проиндексирует на 7,4% более 40 выплат. Прежде всего это касается людей с инвалидностью, ветеранов боевых действий, участников Великой Отечественной войны и других россиян, пользующихся правом на федеральные льготы.

Будет проиндексирован материнский капитал. Максимальное повышение ждет родителей, которые пока ни разу не распоряжались его средствами – для них сумма вырастет на 43,4 тыс. рублей и составит более 630 тыс. рублей. Если оформлен повышенный материнский капитал во второго ребенка и при этом не было никаких трат по сертификату, сумма вырастет на 57,4 тыс. рублей, до 833 тыс. рублей. Родителям, сохранившим неполную сумму на сертификате, в феврале также будет проиндексирован остаток средств.

Увеличится ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет для неработающих родителей, единовременное

пособие при рождении или усыновлении ребенка, а также единовременное пособие по беременности и родам.

Пенсионерам старше 80 лет будет выплачиваться фиксированная часть страховой пенсии в двойном размере. Так, граждане, входящие в эту категорию, будут получать 16269,76 рублей. Увеличенная денежная выплата автоматически назначится в месяц исполнения 80-летия, поступать на счет пенсионера начнет со следующего расчетного периода.

В первый день февраля произошло увеличение пенсии опекунов, на попечении которых находятся не состоящие на полном гособеспечении инвалиды с детства, либо нетрудоспособные члены семьи. Гражданам данной категории будет поступать повышенная фиксированная выплата к страховой пенсии, размер которой составит 10846,51 рублей. Тем пенсионерам, на иждивении которых находятся два подопечных, положена выплата 13558,14 рублей, а опекунам трех нетрудоспособных лиц – 16269,77 рублей.

НЕ ЗАБЫВАЙ!
С 1 февраля банки в обязательном порядке должны сообщать своим клиентам, что у них заканчивается срок вклада.

Ранее большинство банков если и делало это, то только в добровольном порядке. Как следует из вступившего в силу закона, банки теперь должны оповещать клиента о завершении срока вклада минимум за пять дней. Подразумевается, что

за это время вкладчик решит, что делать со своим депозитом.

ОХ УЖ ЭТИ «ЕШКИ»
С 27 февраля 2024 года вступают в силу поправки к техрегламенту о безопасности пищевых добавок, ароматизаторов и технологических средств.

Они обсуждались последние восемь лет. Суть их – в ужесточении требований к добавкам и упрощении их маркировки. В частности, из перечня разрешенных для использования в продуктах пищевых добавок исключены 19 позиций и введены шесть новых ингредиентов. Среди исключенных добавок – консерванты сорбат натрия и сорбат кальция (консерванты искусственного происхождения), муравьиная кислота, красители красный рисовый и кантаксантин и другие. В списке исключенных к применению также подсластитель стевия, порошок листьев и сироп из них, экстракты стевии.

Некоторые добавки, наоборот, добавили в список разрешенных – например, антиокислитель этиллаурилARGINAT. Кроме того, для некоторых добавок расширили область применения. Так, антиокислитель дигидроокверцетин будет допускаться использовать в составе мясной продукции. Упростится маркировка модифицированных крахмалов: вместо его названия, которое ни о чем не говорит потребителю, можно будет указывать технологическую функцию добавки (например, загуститель).

ОЧЕНЬ ПРИЯТНО, РОБОТ
Роботов-коллекторов обяжут представляться гражданам. Новый закон усилил контроль за подразделениями банков и микрофинансовых организаций, занимающихся взысканием просроченных долгов. Кроме того, прописаны правила использования роботов-коллекторов.

Согласно закону, теперь банки и МФО, имеющие подразделения по работе с должниками, должны будут регистрироваться в специальном реестре службы судебных приставов. На них распространяются те же требования, что и на коллекторские организации. В том числе, необходимо будет записывать все разговоры с должником. А банковские подразделения по взысканию просроченной задолженности будут поднадзорны Федеральной службе судебных приставов.

Еще одна новация: вводится понятие – «автоматизированный интеллектуальный агент». Под новые нормы попадают как обычные автоинформаторы, так и роботы, способные распознавать речь человека и отвечать на нее. Звонки от роботов-коллекторов будут приравниваться к телефонным звонкам от взыскателя-человека и считаться непосредственным взаимодействием с должником. Так что банки не смогут включать роботов, когда им хочется: будет лимит. При этом в самом начале разговора должника необходимо будет предупреждать, кто с ним разговаривает: робот или живой сотрудник.



ЧЕТВЕРГ / 8 ФЕВРАЛЯ

Table of TV programs for Thursday, February 8th, with columns for time, program name, and channel.

ПЯТНИЦА / 9 ФЕВРАЛЯ

Table of TV programs for Friday, February 9th, with columns for time, program name, and channel.

СУББОТА / 10 ФЕВРАЛЯ

Table of TV programs for Saturday, February 10th, with columns for time, program name, and channel.

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 11 ФЕВРАЛЯ

Table of TV programs for Sunday, February 11th, with columns for time, program name, and channel.



СВО

С 1 января 2024 года увеличен размер региональной единовременной денежной выплаты контрактникам-участникам СВО. Размер единовременной выплаты гражданам, поступившим на военную службу по контракту для участия в специальной военной операции, увеличен с 75 до 225 тысяч рублей, сообщает пресс-служба минсоцотношений Челябинской области. Выплату смогут получить контрактники, подавшие заявление после 1 января 2024 года и не получавшие ее ранее. Также предусмотрена федеральная единовременная выплата в размере 195 тысяч рублей.



КОМФОРТ

Президент продлил федеральный проект «Формирование комфортной городской среды» до 2030 года. В Челябинске за последние пять лет было реализовано 434 объекта, а в этом году планируется преобразование еще 128 общественных пространств, выбранных жителями южного Урала. В рамках проекта также были созданы комфортные места отдыха в городах Ашинского района, включая новый сквер в Аше, ремонт беговой дорожки и баскетбольной площадки по улице Ленинградской, а также устройство тротуаров по улицам Симской и Октябрьской. В парке у дворца культуры города Сим также продолжается благоустройство.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Зачем СНИЛС в реестре недвижимости?

Управление Росреестра по Челябинской области продолжает отвечать на актуальные вопросы южноуральцев. Сегодня мы расскажем, для чего необходимо вносить в Единый государственный реестр недвижимости страховой номер индивидуального лицевого счета.

Ашинский отдел Управления Росреестра по Челябинской области

Некотрые персональные данные правообладателя в течение жизни могут меняться, например, ФИО, паспортные данные, место регистрации и др., а страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) присваивается гражданину один раз и не меняется никогда. Идентификация гражданина по СНИЛС помогает оперативно и безошибочно предоставлять информацию в том числе и при обращении за государственными услугами Росреестра. Поэтому Управление Росреестра по Челябинской области рекомендует заявителям вносить в Единый государственный реестр недвижимости (ЕГРН) сведения о СНИЛС.

Указание в записях ЕГРН СНИЛС позволяет более точно идентифицировать правообладателя при полном совпадении ФИО и даты рождения, что случается не так уж редко. Такие совпадения в некоторых случаях приводят к тому, что система идентификации неверно распознает человека, информацию о котором необходимо предоставить.

Проверить наличие СНИЛС в ЕГРН можно в выписке, в том числе бесплатной в режиме онлайн на Госуслугах. Кроме того, существует возможность самостоятельно



обновить данные через Госуслуги или обратившись в МФЦ, а также в личном кабинете правообладателя на сайте Росреестра.



Начальник отдела государственной регистрации недвижимости в электронном виде Управления Росреестра по Челябинской области Светлана Шункова

В практике встречаются случаи, когда у правообладателей объектов недвижимости, которые,

например, находятся в разных субъектах РФ, полностью совпадают фамилия, имя, отчество и дата рождения. Отличить одного собственника от другого автоматически позволяет СНИЛС, если он конечно был внесен в ЕГРН. Поэтому для получения из реестра недвижимости точных сведений мы рекомендуем собственникам вносить в ЕГРН информацию о номере своего СНИЛС, что также позволит повысить эффективность предоставляемых сведений в электронном виде, ускорит процессы оформления документов и защитит недвижимость.

ПРОКУРАТУРА

Что является прогулом?

Заместитель городского прокурора советник юстиции А. А. Нечаев

В соответствии с областным законодательством с 1 января 2024 года проиндексированы региональные меры социальной поддержки детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание опекунам и приемным родителям.

В соответствии с подпунктом «а» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации по общему правилу прогулом считается отсутствие на работе более четырех часов без уважительных причин.

Прогул признается грубым нарушением работником трудовой дисциплины и условий трудового договора с работодателем, а также несоблюдением правил внутреннего трудового распорядка.

Процедура увольнения по данному основанию по инициативе работодателя также определена Трудовым кодексом РФ.

При этом прогулом также считается отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня или смены, независимо от их продолжительности.

К примеру, могут быть расценены как прогулы оставление без уважительной причины работы лицом, заключившим трудовой договор на неопределенный срок, без предупреждения работодателя о расторжении договора, а равно и до истечения двухнедельного срока предупреждения (статья 80 ТК РФ); оставление без уважительной причины работы лицом, заключившим трудовой договор на определенный срок, до истечения срока договора либо до истечения срока предупреждения о досрочном расторжении договора (статьи 79, 80, 280, 292, 296 ТК РФ); самовольное использование дней отгулов, самовольный уход в отпуск (основной, дополнительный); невыход на работу при переводе, совершенном с соблюдением закона.

Вместе с тем, не является прогулом использование работником дней отдыха в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении и время использования работником таких дней не зависело от усмотрения работодателя (например, отказ работнику, являющемуся донором, в предоставлении в соответствии с частью 4 статьи 186 ТК РФ дня отдыха непосредственно после каждого дня сдачи крови и ее компонентов).

Таким образом, в каждом случае отсутствия работника на рабочем ме-

сте необходимо устанавливать, уважительна ли причина оставления рабочего места или нет.

В соответствии со ст. 193 ТК РФ применение дисциплинарных взысканий, в том числе увольнения, относится к компетенции работодателя.

Так как увольнение работника за прогул является мерой дисциплинарной ответственности, то при проведении проверки факта прогула и выяснения причин неявки на работу со стороны работодателя должны быть соблюдены следующие условия:

1. Зафиксирован факт прогула (составлен акт, заполнен табель учета рабочего времени);
 2. Запрошено под подпись объяснение у работника о причине отсутствия;
 3. Проведена оценка уважительности причины отсутствия на рабочем месте и учтена тяжесть совершенного проступка;
- Обеспечение соблюдения сроков применения дисциплинарного взыскания. В случае увольнения работника проверке также подлежат наличие ограничений на увольнение (отпуск, больничный и т.п.).

В случае несоблюдения перечисленных условий и нарушения трудовых прав работник может обратиться за защитой и восстановлением своих прав в Государственную инспекцию труда либо в суд.

СПОРТ

Трижды «серебряные»

Фото предоставлено ЛЛК «Высота»

Сборная Ашинского района, составленная на базе Любительского лыжного клуба «Высота», 26-28 января приняла участие в первенстве Челябинской области по лыжным гонкам в столице региона в рамках отбора команды на III Всероссийские зимние спортивные зимние игры по лыжным гонкам среди спортсменов любителей.

Соревновались лыжники два дня: первый день – классическим стилем, во второй – свободным стилем. Команда ЛЛК «Высота», состоящая из 11 спортсменов, показала хорошие результаты. Призерами соревнований стали Мария Романова и Валерия Волкова из города Сим. Почти все участники клуба – в десятке сильнейших.

По итогам двух дней соревнований сборная заняла второе место в общем зачете среди команд второй группы, уступив лишь Коркинскому району, что является отличным результатом! Для команды ЛЛК «Высота» это третье серебро подряд. Успехов лыжникам в дальнейших стартах!



ЗАКОН И ПОРЯДОК

Компенсация отпуска

Помощник городского прокурора юрист 3 класса В.П. Веряшкина

Усогласно положениям ст. 114 Трудового кодекса Российской Федерации работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

В соответствии с ч. 1 ст. 122 Трудового кодекса Российской Федерации оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Неиспользованные ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды сохраняются за работниками. Ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды могут предоставляться либо в рамках графика отпусков на очередной календарный год, либо по соглашению между работником и работодателем. Также ч. 1 ст. 126 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает, что часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

Замена части отпуска денежной компенсацией является правом, а не обязанностью работодателя.

Кроме того, денежная компенсация за все неиспользованные отпуска выплачивается работнику в обязательном порядке при увольнении (ст.127 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Администрация, профком
и Совет ветеранов
ПАО «Ашинский метзавод»
поздравляют ветеранов
предприятия с юбилеем:

Любовь Михайловна
Щенова, ЦЗЛ;

Ольга Михайловна
Белоброва, Цех здоровья;

Ольга Николаевна
Чертова, ЦОП;

Любовь Аркадьевна
Драчева, РМЦ;

Сергей Николаевич
Фарафонов, ЖДЦ;

Надежда Ивановна
Дорогова, заводоуправление;

Александр Васильевич
Аксенов, ЛПЦ № 1.

Мы счастливы поздравить вас
С прекрасной датой! С юбилеем!
И пожелать хотим сейчас,
Чтобы стало на душе теплее.

Чтобы забота и любовь
Всегда вас в жизни окружали,
Чтобы позитивом вновь и вновь
И счастьем сердце наполняли!

Учебный центр ПАО «Ашинский метзавод»

Организует набор на подготовку
водителей категорий С, Е, а также по
профессии «тракторист-машинист» с
целью последующего трудоустрой-
ства в Автотранспортный цех завода.

Требования к обучающимся:

- Для обучения на категорию С и по
профессии «тракторист-машинист»:
наличие водительских прав категории В

- Для обучения на категорию Е:
наличие водительских прав категории С

По вопросам обучения обращаться по теле-
фону 8 (35159) 3-29-03 или в Учебный центр
(возле проходной ЦНП).

ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ НА «ЗАВОДСКУЮ ГАЗЕТУ»



Стоимость подписки в отделениях «Почта России»:

Индекс 14895 – 96,46 руб. (на 1 месяц)

Индекс 14901 (для пенсионеров) – 79,06 руб. (на 1 месяц)



Стоимость подписки в киосках «Пресса - Урала»:

Индекс 14895 – 49 руб. (на 1 месяц)

Индекс 14895 (для пенсионеров) – 33 руб. (на 1 месяц)



«ЗАВОДСКАЯ ГАЗЕТА» приносит только хорошие новости

Учебный центр ПАО «Ашинский метзавод»

Приглашаем на обучение с по-
следующим трудоустройством
юношей (мужчин) по профессиям:

- электрогазосварщик;
 - газорезчик;
 - машинист железнодорожного
крана;
 - аппаратчик
воздухоразделения.
- В период обучения
выплачивается стипендия.

По вопросам зачисления обращаться в
Учебный центр (возле проходной ЦНП) и
по телефону 3-29-09.

amet ТРЕБУЮТСЯ

На 31 января открыты следующие вакансии:

- ГГСС – газоспасатель-водитель;
- ОКС – инженер по строительному контролю строительно-монтажных работ;
- ЭСЦ № 2 – слесари-ремонтники, газорезчики, шихтовщик;
- РМЦ – строгальщик, выбивальщик отливок, сторож, подсобный рабочий, слесарь-ремонтник, обрубщик;
- АТЦ – водители автомобилей «МАЗ», «МАН», «КАМАЗ», тракторист;
- ЦРМО – монтажники оборудования металлургических заводов, монтажники санитарно-технических систем и оборудования;
- ЦРМЭО – электромонтер по ремонту обмоток и изоляции, электромонтер линейных сооружений телефонной связи, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики;
- Хозотдел (з/у) – рабочий по комплексному обслуживанию зданий;
- ЛПЦ № 2 – обработчик поверхностных пороков металла, штабелировщик металла, правильщик проката и труб;
- ОАСУП – слесари КИПиА;
- ЭСЦ № 1 – укладчик-упаковщик;
- ТЭЦ – электромонтер;
- ЖДЦ – составитель поездов, машинист ж/д крана, помощник машиниста, монтер пути, экипировщик, слесарь-электрик, слесарь по ремонту подвижного состава;
- ЦНП – инженеры-конструкторы, давитьщик на токарно-давильных станках, токарь;
- Энергоцех – слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, слесарь-ремонтник;
- ЦЗЛ – станочник широкого профиля.

По вопросам трудоустройства прием с 8:00 до 12:00.
При обращении при себе необходимо иметь:
паспорт, трудовую книжку, документы воинского учета (военный билет или приписное свидетельство), документы об образовании, подтверждающие квалификацию.

Если у вас электронный вариант ведения трудовой книжки или трудовая утеряна, необходимо оформить справку со сведениями о трудовой деятельности, которую выдает МФЦ (бесплатно). Также ее можно заказать самостоятельно на портале Госуслуг и распечатать.

Актуальность вакансий на ПАО «Ашинский метзавод» на текущую дату уточняйте по адресу:

[VK.COM/OTDEL_KADROV_AMET](https://vk.com/otdel_kadrov_amet)

Резюме направлять по адресу электронной почты:

VEREVOCHNIKOVA@AMET.RU

Подписывайтесь на нашу группу
в социальной сети ВКонтакте



суббота

утро -5...-3°
день -2...-1°
740 мм
з, 3,2 м/с
63%



воскресенье

утро -7...-6°
день -6...-5°
741 мм
з, 3,5 м/с
61%



понедельник

утро -5...-4°
день -3...-2°
742 мм
юз, 2,6 м/с
61%



вторник

утро -1...0°
день +2°
735 мм
сз, 3,4 м/с
55%



среда

утро -4...-3°
день -3...-2°
738 мм
юз, 3,4 м/с
70%



четверг

утро -9...-8°
день -7...-6°
740 мм
юз, 3,2 м/с
80%



пятница

утро -12...-10°
день -9...-8°
739 мм
з, 3,5 м/с
75%

