



ЗАВОДСКАЯ ГАЗЕТА

amet

 ИЗДАЕТСЯ
с 17 ИЮЛЯ 2000 ГОДА

12+

Мой город, мой завод – моя Семья

№ 7 (1188) ИЮЛЬ 2026

Уважаемые металлурги! Дорогие ветераны Ашинского металлургического завода!

От всей души поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем металлурга!

У каждого поколения металлургов свое время и свои задачи. Одним выпадает создавать предприятие, другим – развивать его, третьим – обеспечивать его устойчивость в периоды трансформаций. Сегодня именно такой этап проходит Ашинский металлургический завод.

Мы уже не первый год работаем в условиях серьезных вызовов для всей металлургической отрасли. Но это не повод отказываться от развития. Напротив, именно сейчас мы упорно продолжаем реализацию крупнейшего инвестиционного проекта по реконструкции листопрокатного цеха № 1, совершенствуем производственные процессы, повышаем эффективность работы предприятия. Все это формирует новые возможности для предприятия на многие годы вперед.

Приобретение современного оборудования, освоение новых технологий и внедрение современных производственных решений необходимы для развития предприятия. Но главным преимуществом любого завода всегда остаются его люди. Уважение к профессии, добросовестное отношение к своему делу, ответственность и стремление выполнять свою работу качественно невозможно заменить никакими технологиями. Именно на настоящих профессионалах, людях, искренне преданных своему делу, всегда держались и будут держаться сильные промышленные предприятия.

Уверен, что благодаря профессионализму нашего коллектива, последовательной реализации инвестиционной программы и ежедневному добросовестному труду каждого работника мы успешно пройдем этот непростой период и укрепим основу для дальнейшего развития Ашинского метзавода.

В канун праздника хочу сказать вам спасибо, коллеги: за труд и личный вклад в развитие нашего предприятия. Каждый из вас на своем рабочем месте ежедневно выполняет важную работу, без которой невозможно общее движение вперед. Именно из честного, ответственного труда каждого человека складываются успехи всего завода.

Особые слова благодарности – нашим ветеранам, которые заложили и продолжают поддерживать крепкие трудовые традиции предприятия. Для многих ашинских семей работа на металлургическом заводе – это не просто профессия, а семейная история, которая продолжается из поколения в поколение. Трудовые династии были и остаются одной из главных ценностей Ашинского металлургического завода, живой связью поколений и надежной основой преемственности лучших профессиональных традиций.

Искреннее спасибо семьям металлургов за поддержку, понимание и надежный тыл. Спасибо за то, что вы разделяете с металлургами ответственность за настоящее и веру в будущее нашего завода.

Обращаясь к молодым специалистам, которые находятся в самом начале профессионального пути, желаю ребятам перенять лучшие традиции старших коллег, постоянно развиваться, смело предлагать новые решения и внести свое современное видение, свой уникальный вклад в развитие нашего завода.

От всей души желаю всем крепкого здоровья, благополучия, семейного счастья и уверенности в завтрашнем дне. Пусть работа приносит вам удовлетворение, заслуженное уважение и новые поводы гордиться своими результатами, а у нашего завода впереди будет еще много достижений, которыми мы будем гордиться вместе.

С праздником! С Днем металлурга!

 Константин Бакин,
генеральный директор ПАО «Ашинский метзавод»


Уважаемые металлурги! Дорогие ветераны Ашинского металлургического завода!

Для коллектива ПАО «Ашинский метзавод» сегодняшний профессиональный праздник имеет особое значение. Предприятие проходит один из самых ответственных этапов своей современной истории. Масштабная модернизация производства, внедрение новых технологий и подготовка к работе в новых условиях требуют не только серьезных инвестиций, но и готовности коллектива осваивать современные технологии, совершенствовать производственные процессы и вместе формировать будущее предприятия.

Развитие промышленности всегда начинается с людей. Какими бы современными ни были оборудование и технологии, именно знания, опыт, ответственность и стремление к профессиональному развитию определяют успех любого производства. Сегодня коллектив Ашинского металлургического завода не только сохраняет лучшие производственные традиции, но и демонстрирует готовность меняться, осваивать новые подходы и уверенно отвечать на вызовы времени. Именно это является основой долгосрочного развития предприятия.

Особенно важно, что, реализуя масштабную программу преобразований, завод сохраняет свои главные ценности: уважение к человеку труда, преемственность поколений, внимание к подготовке молодых специалистов, социальную ответственность перед работниками и жителями города. Такой подход укрепляет кадровый потенциал предприятия, способствует его устойчивому развитию и вносит значимый вклад в развитие промышленного комплекса Челябинской области.

Ашинский металлургический завод по праву занимает важное место в промышленности Южного Урала. Реализуемые сегодня проекты создают основу для его долгосрочного развития, а профессионализм коллектива позволяет с уверенностью смотреть в будущее. Убеден, что предприятие успешно реализует намеченные планы и продолжит укреплять свои позиции в отечественной металлургии.

Искренне благодарю работников и ветеранов предприятия за вклад в развитие отрасли, за преданность профессии, ответственность и верность лучшим традициям отечественной металлургии.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, семейного счастья, новых профессиональных достижений и уверенности в завтрашнем дне.

С праздником! С Днем металлурга!

 Михаил Кнауб,
министр промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области

Стратегия, рассчитанная на десятилетия

Сегодня Ашинский металлургический завод реализует масштабную программу преобразований. Реконструкция производства, внедрение современных технологий и повышение эффективности определяют будущее предприятия. Эти изменения открывают новые возможности для коллектива, которому предстоит работать в совершенно иной производственной реальности.

О том, каким станет завод после завершения трансформации, какую роль в этом процессе играет коллектив предприятия и каким должен быть металлург будущего, рассказал генеральный директор Ашинского металлургического завода Константин Александрович Бакин.

— Константин Александрович, сейчас Ашинский метзавод проходит сложный период трансформации. Каким Вы видите предприятие после ее завершения?

Я вижу Ашинский металлургический завод предприятием, которое выпускает конкурентоспособную продукцию, уверенно чувствует себя на рынке и имеет прочную экономическую основу для стратегического развития. Для промышленного предприятия именно это, на мой взгляд, является главным показателем эффективной работы.

Решения, реализуемые сегодня на предприятии, как раз и создают прочную производственно-экономическую базу для его развития на десятилетия вперед. Реконструкция листопрокатного цеха № 1, освоение новых видов продукции, диверсификация сырья, создание проактивной системы ТОиР, систематизация подходов к подготовке и обучению персонала, создание эффективной системы повышения производительности труда, совершенствование управления и организации производства — все это взаимосвязанные направления единой стратегии.

Важно, чтобы завод не просто обладал современным технологическим комплексом, но и максимально эффективно использовал его возможности. Именно это я считаю одной из ключевых задач руководства и всего коллектива предприятия: новые производственные мощности должны обеспечивать предприятие более высоким экономическим результатом.

За 128-летнюю историю Ашинского металлургического завода технологический уклад предприятия менялся уже не раз. Одной из наиболее значимых вех стал переход от мартеновского к современному электросталеплавильному производству с уникальной для России технологией непрерывной конвейерной подачи металлошихты в рабочее пространство печи.

Сегодня мы стоим на пороге нового технологического рывка. На смену стану 2850, созданному по техническим решениям 30-50-х годов прошлого века, придет современный высокоавтоматизированный прокатный комплекс. Его возможности рассчитаны в том числе и на перспективные требования рынка плоского металлопроката ближайших десятилетий. Новый стан позволит значительно расширить ассортимент выпускаемой продукции, сэкономить на использовании легирующих и весьма дорогостоящих добавок, повысить качество проката, точность его геометрических параметров и кардинально повысить экономическую эффективность прокатного производства. Благодаря этому предприятие сможет удовлетворить самые взыскательные запросы потребителей, укрепить свои конкурентные позиции в условиях постоянно меняющегося рынка.

Каждое поколение металлургов решало задачи своего времени и передавало следующему поколению более современное и сильное предприятие. Сегодня такая ответственность лежит на всех нас. Уверен: профессионализм, ответственность и добросовестный труд всего коллектива позволят добиться необходимых результатов. Именно в этом я вижу главный смысл всех преобразований, которые происходят на заводе.

«Новые производственные мощности должны обеспечивать предприятию более высокий экономический результат»

— Несмотря на непростую ситуацию в отрасли, завод продолжает развиваться, строить и инвестировать. Какие события первого полугодия Вы считаете главными достижениями коллектива АМЕТ?

Прежде всего отмечу, что нам удалось продолжить реализацию инвестиционного проекта по реконструкции листопрокатного цеха № 1. Повторюсь, для предприятия это стратегический проект. Несмотря на более чем двухлетний кризис в отрасли, у нас работы идут полным ходом. На площадке нового цеха заливаются фундаменты под основное и вспомогательное оборудование прокатного стана 2800, модернизирована необходимая для его работы энергетическая



инфраструктура завода. Нашими китайскими партнерами произведено основное оборудование цеха, которое в настоящий момент направляется в Ашу. Вопреки возникающим трудностям мы последовательно движемся вперед — и это главное.

Реализация этого стратегического проекта невозможна без успешной текущей работы предприятия. Пока идет реконструкция, завод должен выполнять производственно-сбытовую программу, выпускать и отгружать в адрес наших потребителей продукцию, сохранять и расширять компетенции коллектива, и одновременно, в срок и с требуемым качеством, выполнять программу планово-предупредительных и капитальных ремонтов существующего технологического комплекса.

Не менее важным и значимым результатом работы в первом полугодии я считаю успешные практические шаги по развитию взаимовыгодного партнерства с компанией ЕВРАЗ в части обеспечения заказами на горячекатаный листовой прокат — основной вид товарной продукции нашего завода. Благодаря этому партнерству с апреля мы работаем с полной загрузкой производственных мощностей ЛПЦ №1. Это позволило значительно улучшить финансовый результат работы предприятия и сохранить коллектив. Заказам цех обеспечен как минимум до конца текущего года.

В первом полугодии наше предприятие получило ценный практический опыт использования слябов Нижнетагильского металлургического комбината (ЕВРАЗ) в нашем производстве. Теперь завод сможет выполнять производственную программу, комбинируя прокат слябов собственного производства с заготовкой, поставляемой с НТМК. Таким образом, мы получили инструмент гибкого реагирования на изменения ценовой конъюнктуры рынка металлолома (нашего основного вида сырья) в целях оптимизации себестоимости горячекатаного листа.

В целом главным итогом первого полугодия я считаю то, что предприятие продолжает последовательно реализовывать намеченную стратегию.

«Реконструкция листопрокатного цеха №1 — это стратегический проект»

— Вы уже более трех лет у руля завода. Вы приехали на Урал с Дальнего Востока, где работали на металлургическом предприятии. Какими стали для Вас эти три года на АМЕТ? Есть ли что-то, что отличает его от предприятий, где Вы работали раньше?

— Если говорить о людях, то принципиальных отличий я не увидел. И на Дальнем Востоке, и на Урале металлурги — это люди собранные, дисциплинированные, осознающие ответственность не только за производство, но и за благополучие своих товарищей по цеху.

Хочу поделиться историей. В 2024 году делегация АМЕТ встречалась с руководителями завода Aichi Steel — одного из ключевых производителей автомобильной стали в Японии, который входит в состав Toyota Group. Японские коллеги рассказали о случае, который ярко иллюстрирует их корпоративную культуру. В сталеплавильном цехе завода один из рабочих получил тяжелую травму (ожог) и оказался в больнице. И каждый день, после завершения рабочей смены, его навещала родная бригада. Коллеги подробно делились новостями, рассказывали, что им удалось сделать за смену, каких они добились результатов на производстве и всячески поддерживали товарища, чтобы он как можно скорее вернулся в строй. И делали это не по формальным причинам, а исключительно по зову сердца.

Что удивительно: японцы и русские довольно сильно отличаются по своей культуре и менталитету, а вот «менталитет металлургов» наших стран оказался схожим. Я уверен, что в подобной ситуации и ашинские металлурги, и мои коллеги с Дальнего Востока поступили бы точно так же. Потому что сама профессия и тяжелые условия работы металлургов во многом формируют человека. Они воспитывают по-настоящему стальной характер и, особенно, взаимовыручение, взаимовыручку и ответственность за жизнь своих коллег — без этого в нашем производстве нельзя.

При этом каждый завод по-своему уникален. У каждого своя история, свои традиции, своя производственная культура. У коллектива Ашинского металлурга, как и у всех, есть свои сильные и слабые стороны. Есть традиции, устои, на которые можно уверенно опираться, чтобы идти дальше. Есть люди и целые трудовые династии, которые искренне преданы предприятию, для которых «рабочая гордость» не пустые слова, они душой болеют за дело и готовы самоотверженно трудиться. Но есть и «болезни», которые необходимо вовремя диагностировать и лечить.

К сожалению, еще не все понимают или не все верят в неизбежность изменений, многие не готовы к ним, но все больше становится людей, которые поверили и приняли курс на поступательное развитие предприятия, преодолели инерцию сознания, проявляют инициативу и активно включаются в процесс поиска и реализации «точек роста» — это радует больше всего.

«Металлурги — это люди собранные, дисциплинированные, осознающие ответственность не только за производство, но и за благополучие своих товарищей по цеху»

— Что для Вас лично День металлурга и вообще профессия металлурга? В Вашей семье есть еще люди, связанные с металлургией?

— Для меня День металлурга всегда был больше, чем профессиональный праздник. Это часть моей семейной истории. Мой отец окончил Днепропетровский металлургический институт, он сам выбрал и приехал работать на завод «Амурсталь», моя мама всю жизнь проработала на «Амурстали». Можно сказать, я вырос в этой заводской атмосфере.

Поэтому неслучайно моя первая запись в трудовой книжке тоже появилась именно на заводе «Амурсталь». Еще будучи школьником и студентом я подрабатывал на ремонте мартеновских печей. Именно тогда я прочувствовал, каково работать в изнуряющей жаре, как трудно дышать через респиратор, выполняя не сложную, но физически тяжелую работу. При этом необходимо постоянно быть максимально сконцентрированным, чтобы самому не получить травму, как важно знать, что рядом есть товарищи, готовые прийти на выручку и подставить плечо, и как самому быть готовым выручить их в любой момент. Металлургия — это тяжелый, опасный, напряженный труд мужественных и сильных людей, это сложные технологии и высокая ответственность за принимаемые решения и результат. Это одна из базовых отраслей экономики России, на которой держится промышленная независимость государства.



ЛЮДИ ЗАВОДА

Будущее создают люди

Успех любых преобразований определяется людьми, готовыми осваивать новое, передавать опыт и работать на общий результат.

О том, какой становится кадровая политика Ашинского метзавода в период масштабных изменений, рассказывает директор по персоналу и социальным вопросам Ашинского метзавода Ольга Николаевна Потапова.

— Ольга Николаевна, металлургия сегодня переживает непростой период: меняются рынки, технологии, требования к эффективности. Какие задачи становятся главными для кадровой и социальной политики Ашинского метзавода?

— Кадровая политика промышленного предприятия давно перестала сводиться только к подбору персонала и решению текущих кадровых вопросов.

Ашинский метзавод реализует масштабную инвестиционную программу, модернизирует производство, внедряет новые технологии. Все это требует не только современного оборудования, но и сильной профессиональной команды.

Поэтому наши приоритеты — обеспечить реализацию долгосрочных проектов необходимыми специалистами, сохранять и развивать ключевые компетенции, формировать кадровый резерв и создавать условия, при которых сотрудники связывают свое профессиональное будущее с AMET.

Речь идет не только о сохранении накопленного опыта, но и о подготовке кадровой основы для новых технологий и производств, которые приходят вместе с модернизацией.

В конечном итоге успех любых преобразований определяется людьми, которые воплощают их в жизнь.

«Успех модернизации зависит не только от оборудования, но и от сильной профессиональной команды, способной осваивать новые технологии и развивать ключевые компетенции.»

— Сегодня много говорят о развитии производственной системы и повышении эффективности. Что это означает для конкретного работника? Какие качества становятся особенно востребованными?

— Темпы изменений в промышленности значительно выше, чем еще десять или пятнадцать лет назад.

Все большее значение приобретают инициативность, способность быстро адаптироваться к новым условиям, умение работать в команде и видеть результат своего труда в масштабе всего завода.

Высоко ценятся универсальность, готовность осваивать современное оборудование, понимание взаимосвязи между различными процессами и стремление участвовать в их совершенствовании.

Востребованы специалисты, способные работать в условиях постоянных изменений и участвовать в развитии производства.

При этом сегодня особенно важно сохранять способность смотреть на привычные процессы свежим взглядом. На любом крупном предприятии со временем появляются решения, которые воспринимаются как единственно возможные, просто потому что «так всегда было». Между тем, именно умение замечать узкие места, задавать вопросы и искать более эффективные подходы становится одной из ключевых компетенций современного специалиста.

«Современному специалисту важно быть инициативным, гибким, готовым к изменениям и способным видеть, как его работа влияет на общий результат завода.»

— В последний год заводу пришлось принимать непростые решения: временная консервация отдельных производств, организационные изменения в подразделениях, изменение подходов к работе социальных объектов. Какими принципами вы руководствуетесь в таких ситуациях?

— Непростые решения никогда не принимаются быстро и никогда не принимаются ради экономии как самоцели.



Любые изменения рассматриваются прежде всего через призму долгосрочной устойчивости предприятия и его способности развиваться в будущем.

Мы понимаем, что за каждым подразделением, каждым рабочим местом и каждым направлением работы стоят люди, их семьи и планы на будущее.

На большом заводе легко почувствовать себя маленькой частью огромной системы. Но когда речь идет о сотрудниках, на нашем заводе нет безликой массы работников. Есть конкретные специалисты, чьи знания, опыт и отношение к делу хорошо известны руководителям и кадровой службе.

Поэтому при организационных изменениях мы в первую очередь ищем возможности для внутреннего перемещения сотрудников, освоения смежных профессий и применения их опыта там, где он будет наиболее востребован.

Для нас важно сохранить профессиональное ядро коллектива и знания, которые формировались здесь десятилетиями.

«При организационных изменениях главная задача — сохранить профессиональное ядро коллектива, опыт сотрудников и найти для них новые возможности внутри предприятия.»

— Сегодня много внимания уделяется молодежи, проекту «Профессионалитет», привлечению молодых специалистов. Какое место, на Ваш взгляд, занимают сотрудники среднего и старшего возраста в будущем AMET?

— Мы не противопоставляем молодость и опыт.

Для завода одинаково важны энергия молодых специалистов и профессиональная школа сотрудников, которые посвятили предприятию многие годы своей жизни.

За преданностью старшего поколения стоят глубокие знания, отточенные навыки, готовность осваивать новое и желание передавать накопленный опыт молодым коллегам.

Именно благодаря этим людям завод проходил через разные этапы своей истории и сохранил ту профессиональную школу, на которой строится развитие AMET сегодня.

Поэтому кадровые решения принимаются не исходя из возраста человека, а исходя из его профессиональной ценности, вклада в общий результат и роли, которую он играет в работе подразделения и предприятия в целом.

Именно сочетание преемственности поколений и притока молодых специалистов позволяет уверенно смотреть в будущее.

«Будущее AMET строится на сочетании энергии молодых специалистов и опыта старшего поколения, которое сохраняет профессиональную школу и передает знания.»

— Какие социальные принципы для AMET остаются неизменными независимо от внешней ситуации и экономической конъюнктуры?

— Мы убеждены, что современный работодатель конкурирует не только уровнем заработной платы.

Для людей важны возможность строить долгосрочные планы, уверенность в завтрашнем дне и понимание того, что работодатель остается рядом не только в рабочие будни, но и в важных жизненных ситуациях.

Поэтому неизменными для нас остаются социальные гарантии, закрепленные коллективным договором, поддержка семей работников, организация детского отдыха и оздоровления, развитие корпоративной медицины, добровольное медицинское страхование и возможности для занятий спортом.

Мы продолжаем инвестировать не только в производство, но и в качество жизни сотрудников и их семей, потому что благополучие завода и благополучие города неразрывно связаны между собой.

«Социальная политика завода — это инвестиции не только в производство, но и в качество жизни сотрудников, их семей и всего города.»

— Что бы Вы хотели пожелать коллективу Ашинского метзавода в преддверии Дня металлурга?

— Прежде всего, хочу поблагодарить всех работников завода за профессионализм, труд и преданность своему делу.

AMET проходит важный этап модернизации, и именно опыт, знания и готовность коллектива принимать новые вызовы позволяют нам уверенно двигаться вперед.

Желаю каждому сотруднику и его семье здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне и новых достижений.

С Днем металлурга!

Алсу Сахибгареева, фото из архива «ЗГ»

Я уверен, что профессия металлурга и дальше останется востребованной, уважаемой и высокооплачиваемой. Рассчитываю, что в отрасль будут приходить молодые специалисты, которые видят в ней возможности для профессионального роста и достойной карьеры. При этом важно, чтобы они были хорошо подготовлены к работе на современном оборудовании, стремились к совершенствованию своих знаний и профессиональных навыков, были готовы брать на себя ответственность за результат.

«Металлургия — это одна из базовых отраслей, на которой держится промышленная независимость государства»

— Мир вокруг нас меняется очень быстро: появляются новые технологии, меняются требования к качеству и ассортименту металлопроката, приходят новые поколения работников со своими ожиданиями и взглядами на профессию. Что в этих условиях важнее для предприятия: сохранять свои традиции и уникальную идентичность или меняться вместе с требованиями времени? И каким Вы видите металлурга будущего, который будет работать на AMET через десять лет?

— Я не считаю, что здесь нужно выбирать что-то одно. Предприятие, которое перестает меняться, рано или поздно начинает терять свои позиции. Но и изменения ради самих изменений никогда не приносят результата. Настоящее развитие всегда опирается на опыт, который предприятие накопило за годы существования. Однако важно его переосмыслить и творчески применять в современных условиях.

Для меня традиции — это не привычка работать по-старому: «как раньше», «всегда так делали». Традиции — это про воспитание ответственного отношения к делу, к своим коллегам. Выдерживать тяжелые условия труда легче, когда ты не один. От осознания чувства ответственности за своих товарищей и готовности прийти на помощь, поделиться ценным производственным опытом, выручить человека, который работает рядом, может зависеть его жизнь. Из этих условий и практики взаимодействия как раз рождается сплоченность коллектива. Именно такие традиции для нас особенно важны и ценны.

Металлургическое производство быстро меняется. Появляются новые технические решения, растет уровень автоматизации. Современная металлургия — это уже широко внедряемые во всем мире технологии с применением искусственного интеллекта, создание «цифровых двойников» для технологических комплексов, использование «цифрового зрения» для организации учета и контроля качества продукции, применение роботов на опасных участках производства и многое другое. Все эти нововведения на наших глазах меняют реальность. Это означает, что металлург будущего должен быть не только хорошим производственным, но и человеком, который готов постоянно учиться, осваивая новые профессии, и применять полученные знания для освоения новых технологий.

Однако есть базовые принципы, которые остаются неизменными. Современное оборудование можно купить. Новые технологии можно в конце концов освоить. Но ни одна, даже самая совершенная техника не заменит ответственного отношения человека к результатам своего труда. Я убежден: уважение к профессии начинается с уважения к собственному труду и труду своих коллег. Когда человек работает добросовестно, не только потому что его постоянно контролируют, а потому что иначе он не может. Именно тогда появляется настоящее профессиональное мастерство. Именно на таких людях всегда держалось и будет держаться любое сильное промышленное предприятие. Именно такие люди составляют наш «золотой и алмазный фонд».

Уверен, что у коллектива Ашинского метзавода есть все возможности, чтобы сохранить свои лучшие традиции и одновременно вывести предприятие в число самых современных металлургических предприятий страны. Именно к этому мы сегодня и стремимся.

«Ни одна, даже самая совершенная техника не заменит ответственного отношения человека к результатам своего труда»

Алсу Сахибгареева, фото из архива «ЗГ»

Принципы, которые ведут вперед

У каждого человека есть слова, к которым он возвращается в самые важные моменты жизни. Для работников, чьи фотографии сегодня украшают заводскую Доску почета, такие принципы стали внутренней опорой и частью профессионального пути. Именно ими они поделились с читателями нашей газеты.



Сергей Меньшенин:
«Всегда идти к цели, невзирая на трудности»



Алексей Барматин:
«Меньше слов — больше дела»



Владимир Варецкий:
«Доброе слово и кошке приятно»



Александр Вершинин:
«Не ошибается тот, кто ничего не делает»



Виталий Дубынин:
«Ловлю мгновения»



Александр Чулкин:
«Нам нужен окончательный положительный результат»



Александр Алексеев:
«Взялся за гуж — не говори, что не дюж»



Алексей Двоеглазов:
«Никто, кроме нас»



Юрий Салихов:
«Превращай препятствия в ступени»



Игорь Тяжельников:
«Что посеешь, то и пожнешь»



Игорь Щепин:
«Терпение и труд всё перетрут»



Александр Баранов:
«Делай, что должно, и будь, что будет»



Василий Иконников:
«Век живи — век учись»



Константин Назаров:
«Один в поле не воин»



Василий Осколков:
«В единстве усилий коллектива рождается сила, способная свернуть горы и повернуть реки вспять»



Константин Радаев:
«Куй железо, пока горячо»



Виктор Прокофьев:
«Не стыдно не знать, стыдно не хотеть учиться»



Андрей Башин:
Будь сильным и не сдавайся перед трудностями»



Вячеслав Десяткин:
«Дорогу осилит идущий»



Максим Советкин:
«Не откладывай на завтра то, что можно сделать сегодня»



Евгений Чистяков:
«Под лежащий камень вода не течет»



Наталья Белоброва:
«Делу время — потехе час»



Александр Висяков:
«Не место красит человека, а человек место»



Евгений Киселев:
«Мир не без добрых людей»



Андрей Рыков:
«Век живи — век учись»



Екатерина Петицкая:
«Семь раз отмерь, один раз отрежь»



Вячеслав Грачев:
«Честь, совесть, отвага»



Владимир Косаковский:
«Живи здесь и сейчас»



Фарит Хасанов:
«Жизнь — это движение, движение — это жизнь. Живи каждым днем, чтобы получать удовольствие»



Анастасия Куликова:
«Люби, что делаешь. Делай, что любишь»



Иван Несговоров:
«Меньше слов, больше дела, результат скажет все за себя»



Динара Гареева:
«Мечтай, действуй, достигай»



Руслан Ишемьяров:
«Вижу цель — не вижу препятствий»



Иван Ермаков:
«Один за всех и все за одного»



Светлана Яхина:
«Мастерство — это не дар, а результат упорного труда»



Виталий Титов:
«Делай, как для себя»



Анастасия Рудакова:
«Танцую по жизни, достигаю целей, ценю близких»



Алсу Муратова:
«В движении — сила»



Марина Ситдикова:
«Цель без плана — всего лишь мечта»



Александр Грачев:
«Поступай с другими так, как хочешь, чтобы поступали с тобой»



Ольга Смирнова:
«Дорогу осилит идущий»



Николай Зайцев:
«Глаза боятся, а руки делают»

Люди стальной закалки

В этом выпуске мы продолжаем добрую традицию — рассказывать о юбилярах АМЕТ. Есть люди, чей стаж на заводе — целая эпоха. В преддверии главного городского праздника мы знакомим вас с теми, кто встретил свой юбилей в кругу заводской семьи.



Алексей Нориков,
слесарь КИПиА

Стаж на Ашинском метзаводе: 44 года

Награды: Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Почетная грамота губернатора Челябинской области, Почетная грамота Ашинского метзавода

О заводе я слышал с самого детства, потому что все родные работали на АМЗ. Мой отец работал водителем директора Александра Константиновича Соловкова, много рассказывал о работе с ним. Соловков был человеком жестким и требовательным, но справедливым. Так, через отцовские рассказы, я еще мальчишкой и узнал наше предприятие, хотя тогда даже не думал, что свяжу с ним жизнь. Профессию слесаря по КИПиА я выбрал не случайно: брат и муж сестры работали по этой профессии.

Пришел сюда после училища в Челябинске, устроился на завод в цех КИПиА, два месяца отработал — и в армию. Вернулся в 81-м, поступил в АИТ и с тех

пор больше сорока лет на одном месте, начиная с четвертого разряда. Очень многому меня научил мой первый мастер и наставник Борис Шалаев. Он преподавал в техникуме, много знаний вкладывал в молодых, водил по участку, объяснял и показывал. До сих пор его вспоминаю.

Наша главная задача — чтобы оборудование работало надежно и без сбоев. Мы обслуживаем технические и программные средства АСУТП в основных производственных подразделениях завода. За каждым показателем на экране оператора — температура, давление, расход или уровень — стоят десятки приборов, датчиков, кабельных линий и программных комплексов, которые требуют постоянного внимания специалистов.

Чтобы поддерживать все это хозяйство в рабочем состоянии, необходимо разбираться в механике, физике, теплотехнике, электротехнике и электронике. Мы проводим техническое обслуживание, устраняем неисправности и делаем все возможное, чтобы производственное оборудование работало без простоев. Для большинства работников завода наша работа остается незаметной, но именно от нее во многом зависит стабильность технологических процессов.

Со временем и сам стал наставником. Молодежь приходит толковая, в основном после окончания Ашинского индустриального техникума. Ребята имеют хорошие знания по электротехнике и желание работать по профессии. Схемы читают, в электрике разбираются, все схватывают на лету, на вопросы отвечают уверенно — уровень подготовки достойный.

В свободное время увлечения были разные. Раньше в гараже пропадал, ремонтировал машины. А после пятидесяти на сад-огород и рыбалку потянуло: удочка, речка, сижу и отдыхаю. Семья радуется и мотивирует. У меня четверо внуков, все мальчишки. Дочь в Челябинске живет, преподает. Сын трудится у нас на заводе, так что смена растет. Жена тоже работала на заводе, сейчас на пенсии.

Я на заводе с 79-го и ни разу не пожалел. Работа живая: сегодня одно, завтра другое, постоянно двигаюсь, общаюсь и узнаю что-то новое. Коллектив у нас на участке дружный, разносторонне развитый — приятно приходит на работу.

четной грамоты (2012), Почетная грамота губернатора Челябинской области, нагрудный знак «За долголетний труд на Ашинском металлургическом заводе» с вручением Почетной грамоты (2021)

Отучившись восемь классов в четвертой школе, в 1981 году я поступил в уфимское СПТУ № 40. Через три года получил профессию слесаря-монтажника с правом выполнения сварочных работ и официальное приглашение на Ашинский метзавод.

Устроился в ЦРМО слесарем-монтажником, отработал три месяца и ушел в армию. Но перед уходом подписал договор, что меня обязательно возьмут обратно. Осенью вернулся, а в январе 1987 года вышел в первый прокат.

Начинал газорезчиком на порезке слябов и проработал там около пятнадцати лет. В девяностые годы это направление сократили, работы стало меньше, и цех начал брать сторонние заказы: изготавливали металлические гаражи, кассоны, смотровые ямы, ворота. Поскольку у меня были навыки сварщика, стал работать по этой специальности.

Когда производство вновь заработало в полную силу, перевелся дежурным слесарем-водопроводчиком, где отработал еще около десяти лет, а затем пере-



Ильфат Валеев,
сталевар ЭСПЦ № 2

Стаж на Ашинском метзаводе: 26 лет

Награды: Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени (2024), благодарность Губернатора Челябинской области, благодарственное письмо Законодательного Собрания Челябинской области, звание «Лучший рабочий по профессии» с вручением Почетной грамоты (2005)

Если мы не работаем — завод стоит. Раньше так и было: четыре сталевара на весь цех, не выполняли план — и премии нет, а ты идешь и чувствуешь этот взгляд в затылок. Сейчас полегче, но ответственность по-прежнему колоссальная.

Пришел я сюда, можно сказать, случайно. После армии работал в общепите — супы варил, шашлык жарил, готовил пять лет в придорожном кафе. А потом решил: хватит. В отделе кадров спросили про отца (он печи ремонтировал, проработал здесь всю жизнь). Узнали фамилию и говорят: «Ну все, теперь будешь сталь варить». Так в 99-м, зимой, и устроился в мартен подручным.

Впечатления от первых дней помню до сих пор: дали инструкцию — через три часа я уже у печи. Месяц — вторым подручным, потом — первым, а через пять лет — сталеваром, одним из первых молодых в цехе.

шел в дневную смену слесарем-ремонтником. Механослужба — она везде механослужба.

Мне всегда нравилось не просто ремонтировать оборудование, а искать решения. Однажды механик цеха сказал: «Надо придумать пресс для распрессовки валов, чтобы лишний раз не возить их в механический цех». Я все обдумал, сделал чертежи, и вместе с ремонтной бригадой мы изготовили гидравлический пресс. Он работает до сих пор и ни разу не подвел. Было и еще одно рационализаторское предложение — по гидронажигам. Его тоже внедрили в производство. Поэтому, когда я говорю, что нахожусь на своем месте, это не просто слова, а факт, подтвержденный практикой.

Один случай запомнил на всю жизнь. Из-за серьезной бытовой травмы мне запретили работать на высоте, и вопрос об увольнении был вполне реальным. Молодой был, переживал, не знал, что делать. Пришел к начальнику цеха Николаю Потапову, рассказал все как есть. Он посмотрел на меня и сказал: «Я тебя не уволю, буду отстаивать». И действительно отстоял. Не дал мне остаться за воротами завода. Я ему благодарен по сей день. Такое не забывается.

Сейчас за мной закреплены гидрав-

С благодарностью вспоминаю своего наставника Анатолия Старцева, научившего меня и поддержавшего. Работа сталевара непростая: нервы, перепады температур, нагрузка... Но я втянулся, привык и чувствую себя в строю.

За годы работы я многое увидел: как мартен переходил на газ, как перестраивали печи, как менялись материалы... Раньше физически было тяжелее — горячие ремонты каждую неделю на износ, но теплая обстановка в коллективе помогала справляться с напряжением. Сейчас многое улучшилось, появилась автоматика, сидишь у камеры, при этом понимая всю меру ответственности и не позволяя себе расслабиться.

Признаюсь, что судьба могла сложиться совсем иначе. Много лет назад я чуть в Тюмень не переехал. Очень заманчивое предложение было: зарплата, условия — все на высшем уровне. Я уже и сам туда съездил, пообщался с начальником цеха, меня ждали. Но мать слезно просила остаться. Нас у нее четверо, только все разъехались: брат в Нижневартовске, сестра в Уфе. Я как представил, что она одна останется... В общем, понимая свой долг сына, выбрал Ашу и завод. И знаете, сейчас не жалею. Наше предприятие — это стабильность, престиж, уверенность в завтрашнем дне, не везде такое есть.

Коллектив у нас стабильный: с одним подручным уже лет десять работаем, крановщиков своих знаю досконально. У каждого индивидуальные особенности, но мы друг друга понимаем, без лишних слов. Я могу просто моргнуть или жест показать, и все ясно. С новичками и подопечными работая обстоятельно, отмечаю, что главное — внимание, и чтобы с коллективом сработались.

А все ради чего? Для семьи, конечно! С женой уже 25 лет вместе и в горе, и в радости. Всегда поддерживает меня и мои хобби. Однажды с премии лодку моторную подарила для моего увлечения рыбалкой. Дети уже взрослые, дочь университет недавно закончила с красным дипломом, сын в этом году выпускник школы, спортсмен, старательный парень. Они — моя гордость! Я всегда стараюсь для них, хочется, чтобы домашние ни в чем не нуждались. Откровенно говоря, мечтаю о внуках и правнуках. Вот и тружусь на совесть, потому что все, что мы делаем, — ради детей, чтобы жили лучше нас.

личные ножницы, две газорезательные машины, вальцешлифовальный и вальцетокарный станки. Помимо своих основных обязанностей стараюсь помогать и на других участках, если требуется.

Любовь к технике у меня не заканчивается проходной завода. Дома тоже немало приспособлений и механизмов, сделанных своими руками. Жена иногда смеется: «Тебе надо было на инженера-конструктора учиться». А мне просто нравится придумывать и воплощать идеи в жизнь, чтобы техника работала и приносила пользу.

Молодежь в цех приходит разная. Есть толковые ребята, особенно после техникума, а есть такие, за которых переживаешь, чтобы не травмировались. Нас раньше учили просто: дали задание — разбейрайся, учись, ищи решение. Не говори «не могу». Я и сейчас стараюсь придерживаться этого принципа.

Дочь уже взрослая, живет в Уфе. А с нами живет мама, которой недавно исполнилось 97 лет. Свободного времени немного, но я привык всегда быть чем-то занят.

Свой юбилей планирую отметить в кругу родных и друзей. Хочу собрать всех вместе, пообщаться, вспомнить хорошие моменты. А главное, что чувствую к этой дате, — я на своем месте.



Андрей Юшков,
слесарь-ремонтник ЛПЦ № 1

Стаж на Ашинском метзаводе: 39 лет

Награды: Благодарственное письмо Собрании депутатов АМР, Звание «Лучший рабочий по профессии» с вручением По-



Ирина Давлетшина,
кладовщик

Стаж на Ашинском метзаводе: 37 лет

Награды: звание «Лучший рабочий по профессии» с вручением Почетной грамоты Ашинского метзавода (2005), нагрудный знак «За долголетний труд на Ашинском металлургическом заводе» с вручением Почетной грамоты Ашинского метзавода (2019)

В 1984 году я окончила школу и поступила в Уфимское техническое училище № 14 на аппаратчика. Работала на Уфимском заводе синтетического спирта, а в 1989 году вышла замуж и переехала в Ашу. С тех пор моя жизнь связана с Ашинским метзаводом. Пришла в цех нержавеющей посуды на участок сборки и упаковки и многие годы проработала именно здесь. Начала укладчиком-упаковщиком, а в 2000 году стала бригадиром. В 2024 году перешла в ремонтно-механический цех, где сегодня работаю кладовщиком инструментальной кладовой.

В инструментальной кладовой главное – порядок и внимание. Утром проверяю, все ли инструменты находятся на своих местах. Рабочие приходят, получают необходимый инструмент, расписываются за его получение, а в конце смены возвращают обратно.

Я проверяю исправность и комплектность, ведь за сохранность инструмента отвечаю именно я. Когда рабочий день заканчивается, все должно лежать на своих местах – тогда можно спокойно передавать смену. В цехе нержавеющей посуды работа была постоянно в движении. Здесь требуется больше концентрации и внимания к учету и документации. Но и в цехе нержавеющей посуды, и в РМЦ коллектив у нас всегда был хороший. А когда коллектив дружный – работа спорится.

Я рада, что по моим стопам на завод пришла дочь. Уже восемь лет она работает лаборантом металлографии в ЦЗЛ. Старшая дочь живет на Севере и работает поваром на производстве. Супруг уже на пенсии. У нас с ним три внуки и один внук.

Свободное время стараюсь посвящать семье. А еще свое хозяйство, поэтому забот всегда хватает: огород, теплица, цветы. Молодому поколению хочу пожелать одного – учиться. Не бояться нового, профессионально развиваться и осваивать новые навыки. За годы работы на заводе я убедилась: те, кто хочет учиться и развиваться, всегда добиваются своего.



Александр Рокутов,
водитель АТЦ

Стаж на Ашинском метзаводе: 29 лет

Награды: Благодарственное письмо Собрания депутатов АМР

Машина для меня второй дом. Столько лет за рулем, что уже и не сосчитать, сколько ночей в кабине проведено. В рейсе все свое, знакомое: знаю каждый рычажок, каждый звук мотора. Даже сплю там под гул спокойнее, чем иной раз дома. Привык, не представляю себя без дороги.

Со временем пришло осознание, что в пути главное – не торопиться. По молодости я лихо гонял, а потом понял: чем спокойнее, тем больше успеваешь. Тише едешь, дальше будешь, как говорится. Даже результат лучше без спешки. Этому меня научили годы за рулем, а их набралось немало.

Получив среднее образование, я поступил в колледж в Магнитогорске, но не доучился и ушел в армию, а затем пошел на завод. У меня еще со старших классов было водительское удостоверение – УПК от девятой школы, где нас учили на водителей. Так что в отделе кадров долго не думали – отправили в АТЦ сразу на грузовую машину.

Начинал на ЗИЛе, года три на нем

проработал, возил мелкие грузы для отдела снабжения внутри завода. Вскоре уже пошел на междугородние рейсы на КАМАЗе, получив категорию «Е» в процессе. Понимал, что для «дальнобоя» это хлеб. Ездил с полуприцепами, возил длинномерные грузы, листы... Потом появились иномарки: сначала MAN, а сейчас на Sitrak работаю. Коммерческие рейсы – в одну сторону прокат, обратно загрузка. В основном – Москва, но бывают и другие города. Привык за годы, и скажу так: мне в рейсе проще, чем здесь. Своя колея, свой ритм, не отвлекаюсь на лишнюю суету.

С особыми эмоциями вспоминаются 90-е: ездили с охраной – возили ценную посуду, наличные деньги, боялись нападения. Сейчас спокойнее, времена другие. Техника стала надежнее, автопарк обновляется, условия труда улучшаются. Нагрузка, правда, тоже выросла: заказов и рейсов больше, но это и зарплата.

Оглядываясь назад на прожитые годы и могу сказать честно: рейсы стали частью жизни. Это свобода, движение, привычная обстановка. Юбилей встречу с близкими, этого семейного спокойствия и самых близких рядом для меня достаточно.



Александр Кочнев,
токарь-расточник РМЦ

Стаж на Ашинском метзаводе: 34 года

Награды: Почетная грамота Ашинского метзавода

На Ашинский метзавод я пришел в 1991 году, сразу после армии. Начинал токарем в цехе нержавеющей посуды, а со временем освоил расточные станки и оборудование с числовым программным управлением. За эти годы работал и на отечественной, и на импортной технике, постоянно учился и осваивал новые технологии.

Многие считают, что современный станок все делает сам. На самом деле за каждой качественной деталью стоят знания, опыт и ответственность специалиста. Недостаточно просто запустить программу – нужно понимать весь процесс обработки, предвидеть возможные ошибки и принимать правильные решения.

Профессия расточника требует точности и умения думать на несколько шагов вперед: как лучше установить деталь, как выбрать последовательность операций, как добиться нужного результата без брака. С опытом приходит профессиональное чутье.

Сам я учился у старших товарищей, наблюдал за их работой, перенимал

профессиональные навыки и отношение к делу. Сегодня уже помогаю молодым специалистам осваивать профессию. Уверен, что опыт нужно передавать дальше – потому что преемственность в рабочей профессии имеет большое значение. А молодым специалистам советую постоянно учиться. В нашей профессии нет короткого пути к мастерству. Чтобы уверенно работать на современном оборудовании, нужно сначала освоить основы, а потом постоянно совершенствовать навыки.

Для меня завод всегда был больше, чем место работы. Здесь трудились мои родители, брат, сестра, дяди и тети. Поэтому Ашинский метзавод для меня родной.

Моя семья рядом – мы вместе строим новый дом. У меня есть любимое дело. Я пригнулся там, где родился. Все это дорогого стоит, и я считаю, что моя жизнь удалась.

**Администрация,
профком
и Совет ветеранов
ПАО «Ашинский метзавод»
поздравляют
ветеранов предприятия
с юбилеем:**

С 85-летием

Валентину Дмитриевну Клименкову,
ЦЗЛ
Владимира Александровича
Морозова, ЦПП

С 80-летием

Леонида Никитовича Остальцева,
энергоцех

С 75-летием

Рашита Мухаматшатовича
Хамидулина, Юрия Григорьевича
Шалдина, ЛПЦ №2
Надежду Владимировну Шишкину,
ЭСПЦ №2
Людмилу Николаевну Филиппову,
ЖДЦ
Любовь Михайловну Ножкину,
з/у

С 70-летием

Татьяну Викторовну Осокину, ЦНП
Выдрину Тамару Алексеевну,
Вишнякова Сергея Павловича,
Тухватулину Разилу Гайнисламовну,
з/у
Тимошенко Наталию Николаевну,
ЖДЦ

С 65-летием

Надежду Викторовну Каргину, ЦНП
Веру Викторовну Мальцеву,
Порубова Сергея Петровича,
ЭСПЦ №2
Нажиду Сафуановну Ситдикову,
ООО «СК»
Рамилю Рамиловну Шевцову,
Михаила Геннадьевича Жеребина,
ЛПЦ №2
Игоря Юрьевича Акатьева, з/у
Евгения Ивановича Асабина, РМЦ
Наталию Алексеевну
Богоявленскую, ЛПЦ №1

С 60-летием

Елену Анатольевну Ворончихину,
ЦНП
Александра Михайловича Кудисова,
ЛПЦ № 1

С юбилеем вас поздравляем!
Счастья, радости, долгих лет!
От души, как всегда желаем,
Никогда не знать горя и бед!

12+

Адрес учредителя:
456010, Челябинская обл., г. Аша, ул. Мира, 9.

Адрес редакции, издателя:
456010, г. Аша, ул. Мира, 9. Тел.: 3-34-11; 9-31-71
E-mail: ametpress@mail.ru
http://www.amet.ru/

ЗАВОДСКАЯ ГАЗЕТА
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ
ПАО «Ашинский метзавод»
Главный редактор Печенкин В. С.
Верстка Байбашев К. А.

Отпечатано в типографии ООО «Полипак-Уфа»:
450001, г. Уфа, ул. Комсомольская, 15, офис 046 (3Б).
Телефон: +7 (347) 291-22-77.
Газета распространяется бесплатно.
Ответственность за достоверность опубликованных
сведений несут авторы.

Подписано в печать
13.07.2026. По графику в
12:00, фактически в 12:00.
Заказ № 225336
Тираж 750 экз.