

Отчет

о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен советом директоров Публичного акционерного общества «Ашинский металлургический завод» на заседании 16 апреля 2021г. совета директоров, протокол № 8 от 19 апреля 2021г.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2020 год.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус*(2) <u>соответствия</u> <u>принципу</u> <u>корпоративного</u> <u>управления</u>	Объяснения*(3) <u>отклонения от</u> <u>критериев оценки соблюдения</u> <u>принципа корпоративного управления</u>
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утверждённый общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как "горячая линия", электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать своё мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчётный период.</p>	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к</p>	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	

		информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.		
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	<p>1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<p>соблюдается</p> <p>■ частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается положение Кодекса «В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания».</p> <p>2. Согласно п.11.1. Устава общества годовое собрание акционеров проводится в срок не ранее чем через 2 месяца и не позднее чем через 6 месяцев после окончания отчетного года. В истории Общества бывали случаи, когда собрание необходимо было проводить в апреле, в связи с этим обстоятельством Уставом общества предусмотрен срок внесения предложений акционерами в повестку дня годового общего собрания не позднее 30 дней после окончания финансового года.</p> <p>3. В связи с тем, что данная норма действует достаточно долгое время,</p>

				<p>акционеры привыкли к данной норме и готовят свои предложения в повестку годового общего собрания акционеров к установленному сроку.</p> <p>4. Норма «срок внесения предложений акционерами в повестку дня годового общего собрания не позднее 30 дней после окончания финансового года» прописаны в Уставе Общества и в Положении об общем собрании акционеров Общества. Указанные документы размещены в открытом доступе на сайтах Общества (<a href="http://www.amet.ru">www.amet.ru</a>) информационного ресурса «Интерфакс - ЦРКИ» <a href="https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1334">https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1334</a></p> <p>5. В ближайшее время Общество не планирует вносить изменения о сроках, внесения предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p>
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	<p>соблюдается</p> <p>■ частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>1. Во внутренних документах Общества не прописано положение, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.</p> <p>2. Традиционно в Обществе при проведении собрания акционеров в форме совместного присутствия решение по данной норме относится к процедурным вопросам. И каждый акционер, принимавший участие в ГОСА имеет возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.	<p>соблюдается</p> <p>■ частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>1. В 2020 году годовое собрание акционеров проводилось в форме заочного голосования.</p> <p>2. Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность</p>

		<p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>		<p>всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы. При проведении общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) в предыдущие периоды предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. В 2020 году в Устав Общества (в новой редакции) внесены изменения о возможности использования телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде, а также о возможности СД принимать подобные решения при подготовке к ГОСА</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<p>■ соблюдается</p> <p>частично</p>	

			соблюдается	
			не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	соблюдается  ■частично соблюдается  не соблюдается	В Обществе Разработано Положение о нормах деловой этики публичного акционерного общества «Ашинский металлургический завод», В разделе IV «Конфликты интересов» описаны механизм выявления конфликта интересов с Обществом у членов Совета директоров и топ-менеджеров.  2. Положении о корпоративном секретаре Публичного акционерного общества «Ашинский металлургический завод», утв. Решением совета директоров ПАО «Ашинский метзавод», протокол № 4 от 14.08.2017г., п.3.8.2., ст. 3 «Функции корпоративного секретаря» (Приложение № 3) обязывает корпоративного секретаря участвовать в контроле за соблюдением должностными лицами, членами органов управления Общества норм и требований корпоративного законодательства, Устава Общества, Положения о нормах деловой этике, а также иных внутренних документов Общества в области корпоративного управления. На основании вышеизложенного, корпоративный секретарь систематически ведет работу по выявлению наличия сделок между Обществом аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), что позволило Обществу указать полное соответствие по критерию соответствия 1 принципа 1.2.4. Кодекса Общество. В 2020 году Общество планирует работу по приведению внутренних документов в соответствие с Кодексом, в частности

				п. 1.2.4.
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	<p>соблюдается</p> <p>■ частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>1. В 2020 году эффективность процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров не оценивалась.</p> <p>2. Положение о нормах деловой этики открытого акционерного общества «Ашинский металлургический завод», утв. Решением Совета директоров ОАО «Ашинский метзавод», протокол от 14.08.2013г. № 5, раздел IV «Конфликты интересов»</p> <p>1. Положение о корпоративном секретаре Публичного акционерного общества «Ашинский металлургический завод», утв. Решением совета директоров ПАО «Ашинский метзавод», протокол № 4 от 14.08.2017г., п.3.4., ст. 3 «Функции корпоративного секретаря».</p> <p>В совокупности применения вышеуказанных процедур в 2020 году привело к отсутствию конфликтов интересов между акционерами.</p> <p>5. В 2021 году в Обществе планируется провести внутренний аудит по эффективности работы системы корпоративного управления, после чего будет принято решение по приведению внутренних документов в соответствие с Кодексом.</p>
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p>	

	необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	акционеров.	не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	■ соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	■ соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.  2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	■ соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.  2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы,	соблюдается  ■ частично соблюдается  не соблюдается	1. По критерию 2 не соблюдение. СД данные вопросы в отчетном году не обсуждал. 2. Совет директоров рассматривает вопросы об эффективности работы предприятия в целом, о достижениях стратегических целей по итогам года, и в контексте рассмотрения указанных вопросов принимает решения об изменении политики по

		связанные с указанной политикой (политиками).		<p>вознаграждению исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества в случае выявления необходимости изменить систему мотивации.</p> <p>3. В связи с тем, что эффективность работы Общества была признана удовлетворительной с учетом влияния пандемии и карантинных ограничений на экономику в целом, советом директоров не принималось решение об изменении политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>4.В Обществе действует Положение о вознаграждение членов Совета директоров, утвержденное Общим собранием акционеров в 2019г. В соответствии с вышеуказанным Положение производится вознаграждение членов членам СД. Вознаграждение исполнительных органов производится в соответствии условиями трудовых договоров и тарифной сетки, установленной в Обществе.</p> <p>Так же в обществе действует Положение о премировании работников за достижение стратегических целей</p> <p>5. В 2021 году в Обществе планируется провести внутренний аудит по эффективности работы системы корпоративного управления, после чего будет принято решение по приведению внутренних документов в соответствие с Кодексом.</p>
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких</p>	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	



		конфликтов		
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	■ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	■ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	■ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	■ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	■ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены	■ соблюдается частично соблюдается	

	кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями <u>102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.</u>	не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	■ соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	■ соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях <u>102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.</u>	■ соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается	.

	контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>■ не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается критерий «Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров». В составе совета директоров только два независимых директора.</p> <p>2. В список кандидатов для избрания совета директоров на годовом общем собрании в 2020г. были включены 3 человека, которые обладали критериями независимого директора, однако по итогам голосования на собрании в состав совета директоров были избраны только 2 человека.</p> <p>5. В списке кандидатов для избрания совета директоров на годовом общем собрании в 2021г. есть 3 кандидата, которые соответствуют критериями независимых членов совета директоров.</p>
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p>	

	существенных корпоративных действий.	результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	не соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор*(4).</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.</p>	<p>соблюдается</p> <p>■ частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается критерий «Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор»</p> <p>2. По единогласному решению совета директоров председателем совета директоров избран самый авторитетный и высокопрофессиональный член совета директоров.. В связи с тем, что критериям независимого директора попадают только два члена совета директоров, было принято решение не назначать главного независимого директора. Роль, права и обязанности председателя совета директоров прописаны в положении о Совете директоров Общества.</p> <p>3. Наиболее опытный и квалифицированный независимый директор избирается председателем комитета по аудиту и рискам.</p> <p>4. После избрания нового состава совета директоров на годовом общем собрании будет рассматриваться вопрос о старшем независимом директоре, а также о внесении изменений в Положение о независимых директорах Общества по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>5. В 2021 году в Обществе планируется провести внутренний аудит по эффективности работы системы корпоративного управления, после чего будет принято решение по приведению внутренних документов в</p>

				соответствие с Кодексом.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

		2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	■ соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	■ соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	■ соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации <a href="#">168 Кодекса</a> ) <u>должны рассматриваться на очных заседаниях совета.</u>	■ соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается	В 2021 году на внеочередном собрании акционеров было принято «Положение о совете директоров» (в новой редакции), в котором данная норма прописана
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации <a href="#">170 Кодекса</a> , <u>должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же</u>	соблюдается  ■ частично соблюдается  не соблюдается	1. Уставом общества не предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации <a href="#">170 Кодекса</a> , <u>должны приниматься на заседании совета директоров</u>

	совета директоров.	<u>большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</u>		<u>квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</u> 2. Традиционно Общество стремиться проводить заседания совета директоров с кворумом 100%. Анализ показывает, что кворум заседаний совета директоров составляет не ниже 70% избранных членов совета директоров. 3. Не смотря на то, что Устав Общества и Положение о совете директоров не содержит положений о том, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендациях 170 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров, заседания Совета директоров в 2020г на которых рассматривались вопросы согласно перечню, приведенному в рекомендациях 170 Кодекса принимались квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех членов совета директоров. 4. В 2021 году в Обществе планируется провести внутренний аудит по эффективности работы системы корпоративного управления, после чего будет принято решение по приведению внутренних документов в соответствие с Кодексом.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.  2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации <u>172 Кодекса.</u>  3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает	соблюдается  ■ частично соблюдается  не соблюдается	1. Не соблюдается критерий «Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров», и критерий «Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода». 2. а) В обществе создан комитет по аудиту и рискам, возглавляемый независимым директором.

		<p>опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>		<p>Комитет состоит не только из независимых членов совета директоров, в связи с тем, что только два члена совета директоров попадают под критерий независимых членов совета директоров, которые входят в комитет по аудиту и рискам.</p> <p>б) в 2020 году из-за карантинных ограничений общее число заседаний комитета по аудиту и рискам было снижено до 2 заседаний.</p> <p>3. В 2020 году комитет по аудиту и рискам состоял из 3 человек, большинство которых (2 человека) являлись независимыми директорами и один – неисполнительный директор</p> <p>4. В случае, если на годовом собрании акционеров в 2021 году будет избрано большое количество независимых членов совета директоров, то комитет по аудиту и рискам будет сформирован из независимых членов совета директоров</p>
2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации <a href="#">180 Кодекса</a>.</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>■ не соблюдается</p>	<p>1 Не соблюдаются все критерии п. 2.8.2 Отчета.</p> <p>2. По мнению совета директоров, Обществу не требуется создание комитета по вознаграждениям. Все вопросы, касающиеся вознаграждений принимается на заседаниях совета директоров</p> <p>3. В случае, если у членов совета директоров возникнут особые мнения о необходимости создания комитета по вознаграждениям, то вопрос о создании комитета будет рассмотрен на заседаниях совета директоров.</p>
2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям,</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации <a href="#">186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета*(5) ), большинство членов которого являются независимыми директорами.</a></p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>■ не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдаются все критерии п. 2.8.3 Отчета.</p> <p>2. По мнению совета директоров, Обществу не требуется создание комитета по номинациям. Все вопросы, связанные с осуществлением кадрового планирования рассматриваются на заседаниях совета директоров</p>



	кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации <a href="#">186 Кодекса</a> .		3. В случае, если у членов совета директоров возникнут особые мнения о необходимости создания комитета по номинациям, то вопрос о создании комитета будет рассмотрен на заседаниях совета директоров.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<p>1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	<p>соблюдается</p> <p>■ частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается критерий «Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами»</p> <p>2. Независимый директор возглавляет только комитет по аудиту и рискам. Комитеты по номинациям и вознаграждениям в обществе не созданы.</p> <p>3. Председателями комитета по стратегическому развитию, техническому перевооружению и комитета по финансово-инвестиционной политике избраны члены совета директоров, которые обладают наибольшей компетенцией по функциям указанных выше комитетов.</p> <p>4. Комитет по стратегическому развитию и техническому перевооружению возглавляет председатель совета директоров, который обладает высокими компетенцией, профессионализмом и уровнем ответственности для</p>

				<p>организации качественной работы комитета. Так же в состав комитета входит независимый директор.</p> <p>5. Общество в будущем планирует избирать председателями комитета по стратегическому развитию и техническому перевооружению и комитета по финансово-инвестиционной политике членов совета директоров, которые являются работниками Общества в связи с тем, что Общество является предприятием черной металлургии, которая является сложным, высокотехнологичным, узкоспециализированным ресурсозатратным производством и требует многолетнего опыта работы на предприятии, чтобы эффективно им руководить.</p>
	<p>Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.</p>	<p>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.</p>	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	<p>Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.</p>	<p>1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>Самооценка работы совета директоров по итогам работы в 2020 году проводилась в первом квартале 2021 года и итоги такой оценки рассматривались на очном заседании совета директоров.</p>
2.9.2	<p>Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года</p>	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).</p>	<p>соблюдается</p> <p>■частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается по критерию «Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов, по меньшей мере один раз, обществом привлекалась внешняя организация (консультант).»</p> <p>2. В 2020 году Совет директоров</p>

	привлекается внешняя организация (консультант).			<p>планировал привлечение внешней организации для оценки работы совета директоров, но в связи с карантинными мерами из-за пандемии коронавирусной инфекции было принято решение провести только самооценку работы совета директоров.</p> <p>3. Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров проводится на основании методических рекомендаций, разработанных банком России.</p> <p>Корпоративный секретарь прошел обучение по повышению квалификации «оценка деятельности СД: лучшая международная и российская практика» в АНД</p> <p>4. Совет директоров в 2021 году также планирует рассмотреть вопрос о проведении независимой оценки качества работы совета директоров.</p>
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.</p>	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров,	1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров,	<p>■ соблюдается</p> <p>частично</p>	

	исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создаёт достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	соблюдается  не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	соблюдается  ■частично соблюдается  не соблюдается	1. В обществе не создан комитет по вознаграждениям. 2. По мнению совета директоров, Обществу не требуется создание комитета по вознаграждениям. Все вопросы, касающиеся вознаграждений, принимаются на заседаниях совета директоров. Совет директоров рассматривает практику внедрения политики по вознаграждениям в рамках вопросов об эффективности работы предприятия в целом, о достижении стратегических целей по итогам года, и в контексте рассмотрения указанных вопросов принимает решения об изменении политики по вознаграждению исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества в случае выявления необходимости. 3. В 2019 году годовым общим собранием акционеров Утверждено Положения о вознаграждениях и компенсации расходов, выплачиваемых членам совета директоров ПАО «Ашинский метзавод». 4. В ближайшее время в Обществе не планируется создание комитета по вознаграждениям.
4.1.3	Политика общества по	1. Политика (политики) общества по	соблюдается	1. В обществе не принята политика

	<p>вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p>вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p>■частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, утвержденная советом директоров.</p> <p>2. Не смотря на это, в обществе действуют ряд других документов, которые содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение о вознаграждениях и компенсации расходов, выплачиваемых членам СД, утвержденное ГОСА в 2019г.;</li> <li>- Положение о премировании работников ПАО «Ашинский метзавод» за достижение стратегических целей;</li> </ul> <p>вознаграждения исполнительному органу и иным ключевым руководящим работникам общества, а также все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам регламентируются трудовыми договорами.</p>
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	<p>■соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
4.2	<p>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.</p>			

4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	■соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	соблюдается  ■ частично соблюдается  не соблюдается	1. Не соблюден критерий «Политика по вознаграждению общества предусматривает предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.» 2. Большая часть членов совета директоров не владеют акциями общества. Общество не считает целесообразным регулировать данную норму, предоставляя возможность членам совета директоров самостоятельно принимать решение о владении акциями общества.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	■ соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов	■соблюдается  частично соблюдается	

	<p>образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p>	<p>исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	<p>не соблюдается</p>	
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).</p>	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>■ не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдаются критерии п. 4.3.2 полностью</p> <p>2. Общество не имеет на балансе собственных акций, в связи с этим Программа мотивации членов исполнительных органов общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества) не разрабатывалась. Мотивация членов исполнительных органов осуществляется согласно Положению о премировании.</p> <p>3. Советом директоров в ближайшее время не запланировано внедрение программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).</p>
4.3.3	<p>Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или</p>	<p>1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества</p>	<p>■ соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p>	

	ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчётными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции.  2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита,	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично	.



	подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.  2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	■ соблюдается  частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций <a href="#">Кодекса</a> .  2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	■ соблюдается  частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций <a href="#">Кодекса</a> .	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.  2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).  3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного	■ соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		управления в обществе.		
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространённых иностранных языков.</p>	<p>соблюдается</p> <p>■ частично соблюдается</p> <p>□ не соблюдается</p>	<p>Ценные бумаги общества не обращаются на иностранных организованных рынках. Иностранные акционеры не требуют раскрытия информации на иностранном языке.</p>
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией <a href="#">290 Кодекса в годовом отчёте и на сайте общества в сети Интернет.</a></p>	<p>соблюдается</p> <p>■ частично соблюдается</p> <p>□ не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается по критерию «В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением» и по критерию «Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчёте и на сайте общества в сети Интернет».</p> <p>2. В связи с тем, что в реестре акционеров есть счет центрального депозитария, на счету которого учитывается более 98% акций Общества, Общества не имеет возможности регулярно получать информацию о структуре капитала. Законодательство РФ не требует включать в годовой отчет общества финансовую отчетность по МСФО. Так же на дату предварительного утверждения годового отчета советом</p>

				директоров, срок составления и раскрытия годовая финансовая отчетность составленной по стандарту МФСО не наступил. Общество раскрывает годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО в соответствии с Положением Банка России 454-П от 30.12.2014г. «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах  2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.  2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении	<input type="checkbox"/> соблюдается  <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается	1. Не соблюден критерий «Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными»

	<p>процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.</p>	<p>существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>корпоративными действиями и критерии для их определения».</p> <p>2. Общество нацелено на соблюдение прав акционеров и в случае совершения существенных корпоративных действий всегда действует в рамках законодательства РФ.</p> <p>3. Устав общества содержит раздел «о существенных корпоративных действиях» Так же в 2021 г. планируется разработать Положение о существенных корпоративных действиях.</p>
7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.</p>	<p>1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается критерий «В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.»</p> <p>2. Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий Совет директоров принимает решения в рамках действующего законодательства РФ</p> <p>3. Устав общества содержит раздел «о существенных корпоративных действиях» Так же в 2021 г. планируется разработать Положение о существенных корпоративных действиях.</p>
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается норма «Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным</p>

	предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в <a href="#">Кодексе</a> .	2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.		действиям». 2. Существенные корпоративные действия осуществляются в обществе согласно законодательству РФ. В 2020 году не осуществлялись сделки, которые относятся к существенным корпоративным действиям.
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Не соблюдены все критерии п.7.2.2</p> <p>2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий выполняются в соответствии с законодательство РФ.</p> <p>3. В 2021 г. планируется разработать Положение о существенных корпоративных действиях</p>

