

# ЗАВОДСКАЯ ГАЗЕТА

**amet**

ИЗДАЕТСЯ  
с 17 ИЮЛЯ 2000 ГОДА

12+

Мой город, мой завод – моя Семья

№ 3 (1184) МАРТ 2026



## 30 Мартовский рывок в Уфе

Ярко, дружно и результативно! Таким получился стартовый этап «Трудовых резервов» Республики Башкортостан для команды Ашинского метзавода. 21-22 марта в Уфе 37 наших спортсменов вышли бороться за медали сразу в семи дисциплинах.

## Темы номера

### 2 Курс на совершенствование

Прошел ресертификационный аудит системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001:2015 (ISO 9001:2015). Аудиторы отметили прозрачность процессов и высокий уровень культуры качества на предприятии.

### Инструменты управления

12 марта 2026 года приказом генерального директора № п106 введены в действие Карты целей на 2026 год для ЭСПЦ № 2, ЛПЦ № 1, ЛПЦ № 2, ЛПЦ № 3 и ЭСПЦ № 1.

### 3 Кубок губернатора

Команда Ашинского металлургического завода уверенно заявила о себе на Всероссийском фестивале по горнолыжному спорту и сноуборду «Кубок губернатора Челябинской области». Для спортсменов предприятия это участие стало дебютным, и сразу результативным: заводчане завоевали серебро среди крупных предприятий региона.

### 4-5 Верность делу на долгие годы

Весна – время обновления, но на нашем заводе есть традиции, которые остаются неизменными. Одна из них – уважение к людям труда. В марте мы чествуем коллег, чей трудовой стаж измеряется десятилетиями, а их мастерство и профессионализм – пример для молодого поколения.

### 6 Путь в профессию

Путь в профессию начинается не в день трудоустройства. Он начинается раньше – с первого впечатления, первого вопроса и первого выбора.

### 7 Практикоориентированность в действии

Впервые учебная практика студентов 3 курса Ашинского индустриального техникума по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» прошла в полном объеме не на заводе, а на базе мастерских техникума.

### Диагностика в «Березках»

В профилактории «Березки» начал работу пункт сдачи анализов высокотехнологичной лаборатории.

ПРОФМАСТЕРСТВО

## Мастера проката

В листопрокатном цехе № 2 на площадке стана «1400» прошел конкурс профессионального мастерства «Лучшая бригада вальцовщиков стана холодной прокатки».

**За** право называться лучшими соревновались три бригады цеха. Каждая из них была готова подтвердить свой профессионализм и мастерство управления прокатным станом.

Конкурс проходил в производственных условиях и состоял из двух этапов. Первый – теоретический, где участники должны были ответить на 20 вопросов по материаловедению, технологическому процессу и охране труда. Но главное испытание ждало вальцовщиков на втором этапе – практическом. Им предстояло выполнить прокат листов холоднокатаного металла до заданных параметров, строго следуя технологическим инструкциям.

Все бригады находились в равных условиях: пакет металлопроката и измерительный инструмент – микрометр. Сего помощью конкурсанты контролировали толщину листа. Жюри, в состав которого вошли руководители цеха, специалисты отдела технического контроля и отдела охраны труда, оценивало не только итоговое качество продукции, но и скорость выполнения, количество проходов и соблюдение всех норм безопасности. Точности уделялось особое внимание: каждый лист проходил контрольные замеры, а баллы начислялись за соблюдение предельных отклонений и плоскостность готового металла.



**1 место (на фото):**

Сергей Антонов  
Дмитрий Курганов  
Иван Груздов

**2 место:**

Евгений Кудряшов  
Анатолий Хабиров  
Евгений Лобач

**3 место:**

Дмитрий Кононченко  
Вадим Салихов  
Алексей Чернов

 ПРОВЕРКА

# Курс на совершенствование

Прошел ресертификационный аудит системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015). Аудиторы отметили прозрачность процессов и высокий уровень культуры качества на предприятии.

Работу завода оценивала комиссия органа по сертификации ООО «ПРО-НАП-ТЕХНО» под председательством эксперта Алексея Кельбергера. Проанализированы ключевые процессы: проектирование и производство аморфной и нанокристаллической ленты, магнитопроводов, толстолистного и тонколистового проката, контроль качества продукции, а также работа кадровых и вспомогательных подразделений. Особое внимание уделено внедрению современных технологий, соблюдению корпоративных стандартов качества и эффективному взаимодействию между отделами завода.

По итогам проверки значительных несоответствий выявлено не было, что подтверждает высокую эффективность СМК на предприятии. Подчеркивается успешная реализация всех обязательных процедур, прозрачность процессов и ответственность персонала за результат на каждом этапе – от производства до сбыта.

«Проведенный аудит показал, что коллектив Ашинского метзавода системно и последовательно работает над поддержанием и развитием культуры качества, а управленческие производственными процессами соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001», – отметил Алексей Вальтерович.

## ISO 9001:2015

международный стандарт системы менеджмента качества, устанавливающий требования к процессному управлению, риск-ориентированному подходу и постоянным улучшениям для стабильного выполнения требований заказчиков и законодательства.



Итоговое совещание


В ходе аудита было выявлено одно малозначительное несоответствие, даны рекомендации по дальнейшему совершенствованию системы. Среди них – корректировка стандарта предприятия о закупках. Алексей Вальтерович предложил оформить перечень поставщиков с повышенными рисками и составить план их аудита, а также расширить перечень критериев, определяющих победителя конкурентной процедуры. Также в анализ функционирования СМК следует включить данные о корректирующих мероприятиях по результатам принятых претензий и итоговые мероприятия, направленные на повышение удовлетворенности потребителей. Для создания обменного фонда аудитор предложил увеличить количество поверяемых средств измерения, используемых ОТК при приеме готовой продукции. В связи с изменением оргструктуры эксперт рекомендовал актуализировать положения о структурных подразделениях, в том числе Положение об ОТК.

Согласно правилам сертификации ПАО «Ашинский метзавод» должен в течение пяти недель разработать и реализовать корректирующие действия в отношении малозначительного несоответствия. Решение о выдаче сертификата соответствия СМК на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 будет принято руководством органа по сертификации после устранения несоответствия на основании отчета по выполнению корректирующих действий.

## Сертификацию проводит независимый орган:

сертификат обычно действует три года при ежегодных надзорных аудитах. В России действует стандарт ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования», который идентичен международному стандарту ISO 9001:2015.

Вадим Печенкин, фото автора

 ПРОИЗВОДСТВО

## Инструменты управления

12 марта 2026 года приказом генерального директора № п106 введены в действие Карты целей на 2026 год для ЭСПЦ № 2, ЛПЦ № 1, ЛПЦ № 2, ЛПЦ № 3 и ЭСПЦ № 1.

Постановка целей остается одним из ключевых инструментов эффективного управления предприятием. Грамотно сформулированные цели – основа для стабильной и результативной работы каждого подразделения и всего коллектива в целом.

Цели предприятия ежегодно разрабатываются и утверждаются в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015, Политикой в области качества и экологии, а также на основании анализа достигнутых ранее результатов и приоритетов развития. Такой подход позволяет обеспечить системность принятия решений, повышение качества продукции, а также минимизацию воздействия на окружающую среду.

Цели, представленные в виде Карт целей на 2026 год, доступны для ознакомления в заводской сети и на корпоративном портале, а также на информационных стендах подразделений. Это дает возможность каждому сотруднику четко понимать свою роль в реализации задач предприятия и осознавать вклад в общее дело.

В числе основных целеполагающих направлений на 2026 год – достижение плановых объемов производства, освоение новых видов продукции, обеспечение загрузки оборудования по заказам, минимизация сверхнормативных простоев, соблюдение сроков выполнения контрактов, снижение затрат и объема незавершенного производства, снижение числа признанных претензий по качеству.

Особое внимание уделяется контролю исполнения. Это позволяет своевременно оценивать полученные результаты, корректировать действия и повышать эффективность работы.

Полная версия Карт Целей на 2026 год для ЭСПЦ № 2, ЛПЦ № 1, ЛПЦ № 2, ЛПЦ № 3 и ЭСПЦ № 1 размещены в заводской сети (Amet\Fileserver\Special\Качество\Цели) и на корпоративном портале.


 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КООПЕРАЦИЯ

## Внутриотраслевое сотрудничество

На прокатном стане «2850» состоялась первая опытная прокатка слябов, поставленных от АО «ЕВРАЗ НТМК». Сделан первый практический шаг в развитии производственной кооперации между металлургическими предприятиями. Полученные результаты подтвердили технологическую возможность использования сляба НТМК (из первородного рудного сырья) на прокатном стане нашего предприятия и сформировали направления для дальнейшей отработки технологии.

Использование прокатных мощностей предприятия для переработки полуфабриката других производителей позволяет гибко задействовать оборудование, повышать загрузку прокатного комплекса и открывает дополнительные возможности для внутриотраслевого сотрудничества.

Новый опыт сотрудничества подтверждает востребованность прокатного комплекса АМЕТ со стороны других металлургических компаний и создает основу для дальнейшего развития производственной кооперации.



Сталь 09Г2С – низколегированная конструкционная сталь, широко применяемая для сварных конструкций, в том числе при пониженных температурах.

Алсу Сахибгареева,  
фото Регины Байбашевой

# Мартовский рывок в Уфе

Ярко, дружно и результативно! Таким получился стартовый этап «Трудовых резервов» Республики Башкортостан для команды Ашинского метзавода. 21-22 марта в Уфе 37 наших спортсменов вышли бороться за медали сразу в семи дисциплинах: плавании, волейболе, пулевой стрельбе из пневматического ружья, шашках, шахматах, нардах и дартсе – и вернулись домой с весомым медальным уловом и командными кубками.

**П**ервые награды пришли из бассейна – и задали мощный тон всему уик-энду. Константин Журавлев (ЛПЦ № 1) уверенно выиграл личное золото, Ольга Иванова (профилакторий «Металлург») и Артем Голунов (ЭСПЦ № 2) взяли серебро, а Вероника Гусакова (ЭСПЦ № 2), Андрей Малошенко (заводоуправление) и Гульнара Зарипова (ГГСС) – бронзу. В смешанной эстафете финишировали вторыми, а в командном зачете по плаванию металлурги взойшли на верхнюю ступень пьедестала.

Наши стрелки Светлана Горшкова (заводоуправление) и Владимир Климин (ЭСПЦ № 2) оформили «двойное золото» в личном первенстве, добавив к нему победу в командном зачете пулевой стрельбы.

В интеллектуальных видах спорта тоже без трофеев не остались: в шашках – второе командное место, в нардах – серебро у Светланы Карелиной (заводоуправление) и бронза в общем командном зачете. Волейболисты прошли турнирную сетку до финала и уверенно завоевали серебро, вновь подтвердив статус одной из самых стабильных команд спартакиады.



Команда «АМЕТ» на первом этапе «Трудовых резервов»

ФОТОАЛЬБОМ



**Пулевая стрельба (пневматическое ружье):**

**Светлана Горшкова – 1 место**  
**Владимир Климин – 1 место**

**Командный зачет – 1 место**



**Шашки:**

**Командный зачет – 2 место**



**Волейбол:**

**2 место**



**Плавание:**

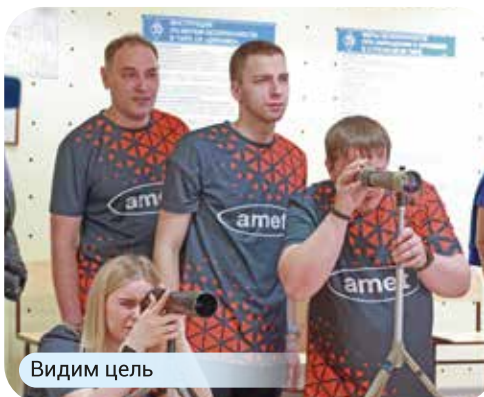
**Личное первенство:**  
**Константин Журавлев – 1 место**  
**Артем Голунов, Ольга Иванова – 2 место**  
**Вероника Гусакова, Андрей Малошенко, Гульнара Зарипова – 3 место**

**Смешанная эстафета – 2 место**  
**Командный зачет – 1 место**

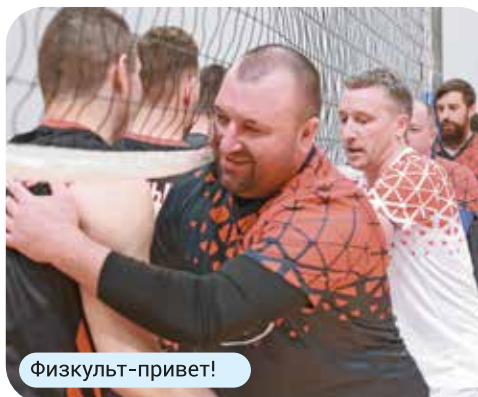


**Нарды:**

**Светлана Карелина – 2 место**  
**Командный зачет – 3 место**



Видим цель



Физкульт-привет!

Спасибо каждому участнику за характер, работу на результат и поддержку партнеров. Такие выступления укрепляют командный дух, заряжают энергией и делают Ашинский метзавод заметной командой на спортивной карте региона. Впереди – новые старты и новые вершины! Удачи нашим спортсменам!

Вадим Печенкин, фото Кирилла Байбашева

# Кубок губернатора

Команда Ашинского металлургического завода уверенно заявила о себе на Всероссийском фестивале по горнолыжному спорту и сноуборду «Кубок губернатора Челябинской области». Для спортсменов предприятия это участие стало дебютным, и сразу результативным: заводчане завоевали серебро среди крупных предприятий региона.

**В**состав команды вошли Артем Жеребин (ЭСПЦ № 2), Анастасия Партнова (ЛПЦ № 2) и Илдар Юсупов (ЦРМО). Соревнования проходили в условиях сильной конкуренции – на старт вышли участники от 41 предприятия области. Испытанием для спортсменов стали трассы горнолыжного центра «Солнечная долина», где требовались не только хорошая техника, но и умение быстро адаптироваться к условиям дистанции.

Наши спортсмены успешно справились с задачей, достойно выступив в параллельном слаломе-гиганте и закрепившись в числе лидеров. Это подтверждает высокий уровень их подготовки, сплоченность и нацеленность на общий результат.

Серебряная награда стала серьезной заявкой на будущее: в следующий раз спортсмены Ашинского метзавода намерены бороться за высшую ступень пьедестала.

Гордимся нашими спортсменами и поздравляем с заслуженной наградой!

**Участники команды:**

**Артем Жеребин,**  
**Анастасия Партнова,**  
**Илдар Юсупов**



Спортсмены «АМЕТ»



На пьедестале

Регина Байбашева,  
фото участников соревнований

НАШИ ЛЮДИ

# Верность делу I

Весна — время обновления, но на нашем заводе есть традиции, которые остаются неизменными. Одна из них — уважение к людям труда. В марте мы чествуем коллег, чей трудовой стаж измеряется десятилетиями, а их мастерство и профессионализм — пример для молодого поколения. Поздравляем наших юбиляров!



**Виктор Паскидов,**  
машинист насосных установок ТЭЦ

**Стаж на Ашинском метзаводе:** 45 лет

**Награды:** Почетная грамота губернатора Челябинской области, Почетная грамота Ашинского метзавода, Звание «Лучший рабочий по профессии» с вручением Почетной грамоты (2003 г., 2015 г.)

После восьми классов я поступил в школу рабочей молодежи. Учился на слесаря по ремонту металлургического оборудования: до обеда теория, после — практика. И при этом нам, ученикам, еще и зарплату платили. Так в 16 лет начался мой трудовой путь.

В 1977 году устроился в ремонтно-механический цех слесарем. В 1981-м перешел на ТЭЦ. Начинать слесарем по ремонту компрессорных установок, позже стал слесарем по ремонту парогазотурбинного оборудования. Работа была тяжелая: ремонтировали компрессоры и турбины.

В 2024 году перешел на участок химводоочистки. Сейчас работаю машинистом насосных установок. Слежу за давлением и температурой, чтобы все работало без сбоев.

За эти годы многое поменялось, но я для себя понял: в профессии нельзя останавливаться. Даже спустя десятилетия приходится учиться новому — и это нормально.

Заводу благодарен за многое. В свое время за участие в строительных работах мне выделили квартиру. Это стало основой для семьи.

Отец тоже работал на заводе, в железнодорожном цехе. Так что с заводом я связан давно. У меня пятеро детей и шесть внуков. Рад видеть, как складываются их жизни: старшие работают, младший сын учится в Уфе, внуки подрастают.

Главное для меня: чтобы здоровье было, а работа — она всегда в радость, когда дело свое знаешь.



**Радик Сулейманов,**  
водитель АТЦ

**Стаж на Ашинском метзаводе:** 30 лет

Я родился и вырос в Аше. После десятого класса окончил ПТУ-124, потом была служба в армии. Вернулся в начале девяностых, выучился на водителя при АТП и начал работать водителем грузовика. Работали много: возили продукты и все, что требовалось городу.

В 1995 году пришел на завод. Устроиться тогда было непросто: желающих много, мест мало, на завод старались попасть все. Мне повезло — приняли. Сначала работал на ЗИЛе, потом целых 25 лет — на КраЗе.

За это время довелось поучаствовать во многих городских и заводских стройках: работали на газопроводе, строили дамбу, жилые дома, музей, благоустроили парк и сквер, возводили ЭСПЦ № 2. Когда еду мимо этих объектов, думаю: «И я к этому приложил руку». Видеть, как то, что строил, годами стоит и служит людям, — дорогого стоит.

Водитель должен любить технику. Не просто управлять машиной, а понимать ее, следить за ней, беречь. Тогда она не подведет. А если относиться кое-как, подводишь не только себя — из-за одной машины может встать работа сразу у многих людей. Допускать такое не в моих правилах.

Коллектив у нас всегда был крепкий. Старшие товарищи — Владимир Нелюбин, Александр Шпар, Евгений Халитов и Али Ситдииков — многому меня научили, помогали и не оставляли в трудной ситуации. В рейсах и на стройках быстро понимаешь: один далеко не уедешь. Сегодня выручат тебя, завтра ты подставишь плечо.

За эти годы понял, как много зависит от людей и от отношения к делу. Молодые, которые только приходят в профессию, хочу сказать простые вещи: уважайте друг друга, не стесняйтесь спрашивать, учитесь у тех, кто опытнее. Лучше лишний раз уточнить, чем потом исправлять ошибки.

Живу в своем доме, и здесь всегда есть чем заняться: что-то починить, поправить, довести до ума. Нравится, когда вокруг все сделано аккуратно и своими руками. С женой вырастили двух дочерей, выдали замуж — теперь радуемся, что у них жизнь сложилась.

Все, что нужно в жизни, у меня есть: работа, дом и семья. Сделано немало, но и впереди еще есть дела.



**Вадим Кузнецов,**  
начальник группы ОАиТС

**Стаж на Ашинском метзаводе:** 34 года

**Награды:** Благодарственное письмо Законодательного Собрания Челябинской области, Почетная грамота Ашинского метзавода

Моя история на заводе началась в 1989 году. После училища я устроился штабелером в ЛПЦ № 3. Потом была армия, а в 1992-м я вернулся и стал учеником электромонтера в ЦРМЭО.

Время было непростое — 90-е: задержки зарплаты, сокращения. В этот период мне предложили перейти на участок связи всего на три месяца. В итоге я остался там надолго и понял, что это мое.

Я благодарен Василию Чистякову, моему наставнику: он показал, как все устроено на практике, научил разбираться в оборудовании, не бояться техники. В нашей работе это важно: пока сам не увидишь и не попробуешь, до конца не поймешь.

Параллельно с работой учился: заочно окончил колледж, потом — институт. Современем получил высший разряд электромонтера, стал начальником участка, сейчас — начальник группы. Все это — обычная рабочая история: работаешь, учишься, берешь на себя больше ответственности.

За годы моей работы техника на заводе изменилась кардинально. Раньше телефонная станция занимала целый этаж: механика, громоздкое оборудование, бесконечные шкафы и шлейфы проводов. Сейчас — цифровые системы, IP-телефония. И работа уже другая: мало просто протянуть кабель, нужно понимать, как построены сети и как все работает в единой системе.

В нашей группе десять человек. У каждого свое направление, но задача общая — чтобы связь на заводе работала без сбоев. Наша работа чаще всего не на виду, и это значит, что мы делаем ее хорошо.

Мои родители работали на предприятии, сейчас здесь трудятся брат и племянник. Для меня это привычная среда: я буквально вырос на заводе и всю жизнь с ним связан.

Семья всегда рядом. Супруга работает на госслужбе, дочь учится в Челябинске, в институте искусств имени Чайковского, сын заканчивает 10-й класс. В свободное время стараюсь выезжать на природу с друзьями — уметь отдыхать не менее важно, чем уметь работать.

За эти годы многое менялось — и в жизни, и на заводе. Я прошел свой путь от ученика до руководителя и вижу, как рядом с нами растут молодые ребята. Хочется, чтобы у них здесь была нормальная рабочая среда — надежные люди, стабильное дело и, конечно, отличная связь.



**Сергей Васюков,**  
водитель АТЦ

**Стаж на Ашинском метзаводе:** 34 года

**Награды:** Благодарственное письмо Законодательного Собрания Челябинской области, Почетные грамоты Ашинского метзавода

Я в профессии с начала девяностых. Права получил еще в школе, на учебно-производственном комбинате. После армии, в 1991 году, пришел работать водителем в автотранспортный цех — и с тех пор никуда не уходил.

Начинал на ЗИЛ-130 — машине простой, крепкой, но требовательной к уходу.

Она не прощала небрежности. На такой технике быстро понимаешь: в нашей работе мелочей не бывает. Если сел за руль, должен быть собранным. Машину нужно чувствовать, следить за ней, понимать, что от тебя зависит не только своя дорога, но и общий порядок.

Потом пересел на ГАЗ-3307, начались дальние рейсы: Москва, Пермь, Самара, Казань, Челябинск и другие города. В девяностые было спокойное время, поэтому в рейсы ходили с охраной. У всех были свои задачи, лишних разговоров не велось. Дорога учит быстро. Она не любит суету, самоуверенность и пустую болтовню.

Позже на заводе появилась японская техника. «Хино» — уже другой уровень и по надежности, и по комфорту. Сейчас на ней вожу продукцию предприятия, в том числе опасные грузы. Здесь уже другой масштаб ответственности. Недостаточно просто уверенно держаться за рулем. Нужно знать требования, соблюдать дисциплину. Сейчас все строго: тахограф, режим труда и отдыха. Дорога не терпит усталости и самонадеянности. Если относишься к делу серьезно, уважать приходится и технику, и правила, и людей вокруг.

К семье отношусь так же. Жена, дочь, зять, внук — для меня они всегда на первом месте. Когда знаешь, что дома ждут, по-другому смотришь и на работу. Работаешь не только ради себя. Хочется, чтобы дома было спокойно, чтобы близкие знали: на тебя можно положиться, ты не подведешь. Для меня это важно.

Все главное в жизни у меня связано с работой, домом и семьей. Одно без другого я не представляю.

# На долгие годы



**Марсиль Хилажев,**  
нагреватель металла ЛПЦ № 1

**Стаж на Ашинском метзаводе:** 43 года

**Награды:** Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Почетная грамота губернатора Челябинской области, Почетная грамота Ашинского метзавода

Я пришел на Ашинский метзавод больше сорока лет назад. Выбор был очевидным: здесь работал отец, ремонтировал доменные печи. Начиная разметчиком, затем освоил разные участки: был вальцовщиком, травильщиком, работал на стане. Сейчас я нагреватель металла.

Когда устроился, меня закрепили за старшим нагревателем Петром Хорошевым. Он показал основы работы и задал правильное отношение к делу, к людям, к ответственности – его принципами руководствуюсь всю жизнь.

На нашем участке мы готовим слябы к прокатке – задаем нужную температуру для каждой марки стали. Процесс во многом автоматизирован: компьютеры, датчики и системы контроля помогают задать нужный режим нагрева, а оператор следит за ситуацией и при необходимости корректирует параметры. Многие все равно зависят от человека: по цвету металла я могу примерно судить о температуре в печи и понимаю, когда нужно вмешаться.

Работа непростая: жар, нагрузка, постоянное внимание. Ошибки случаются, особенно в начале, без этого не обойтись – главное вовремя их увидеть и исправить, тогда со временем приходит уверенность.

Сейчас я старший на печи, у нас слаженная бригада: нагреватели, посадчики, крановщики. Понимаем друг друга с полуслова.

За годы работы я обучил не один десяток человек. Молодые приходят после техникума или просто без опыта, и важно, чтобы рядом был человек, к которому можно обратиться с любым вопросом. Сам когда-то учился у старших: Олег Щенев, Фарит Ахметдинов помогали разобраться в работе, подсказывали по режимам, по печи.

Я уже на пенсии, но продолжаю работать – привык к этому ритму и чувствую себя нужным.

Живу в своем доме, есть огород. В свободное время выбираюсь на рыбалку, в лес – за грибами и ягодами.

С заводом связана и моя семья. Жена проработала здесь 40 лет. У нас двое дочерей, трое внуков. Оба зятя трудятся на заводе.

Сколько еще буду работать – не загадываю. Пока есть силы, я остаюсь в строю.

Коллеги поддерживали, делились опытом, объясняли нюансы. Благодаря этому я быстро включилась в процесс и постепенно начала понимать, как устроена работа промышленного предприятия, где результат зависит от согласованных действий разных подразделений.

В первые годы в мои обязанности входили приемка грузов, взаимодействие с РЖД и цехами по погрузке и выгрузке вагонов. Я очень быстро поняла, насколько здесь важны внимательность и ответственность: от четкости этих процессов напрямую зависит ритм работы предприятия.

Со временем менялись и структура подразделения, и сама работа. После реорганизации мы перешли в заводоуправление, позже стала экономистом. Когда к железнодорожным перевозкам добавились автоперевозки, расширился и круг задач.

Сегодня я взаимодействую с РЖД, транспортными компаниями и цехами, которые отгружают готовую продукцию. Здесь важны точность и своевременность: оформление заявок, планирование перевозок, контроль расчетов. За документами стоит движение продукции, а значит – стабильная работа предприятия.

За четверть века многое изменилось. Если раньше документы печатали на машинках, а учет вагонов велся вручную, то сейчас процессы автоматизированы, используются цифровые системы. Это требует постоянного развития, и мне интересно осваивать новое вместе с заводом.

Мой опыт показывает: то, что сначала кажется вынужденным и совсем не тем, чего ты хотел, со временем может обернуться новой возможностью.

Я пришла на завод, потому что в Аше не было работы по специальности, которой собиралась посвятить свою жизнь. А в итоге нашла здесь свою профессию, дело жизни и прочную основу для благополучия семьи.

Перемены не закрывают дорогу – они открывают новый путь. И сегодня, в свой юбилей, я думаю о том, какие возможности ждут меня впереди.



**Алексей Пашков,**  
фрезеровщик РМЦ

**Стаж на Ашинском метзаводе:** 39 лет

**Награды:** Почетная грамота Ашинского метзавода

После десятого класса я пришел на завод. Мне было всего семнадцать: в армию – рано, и решил устроиться на работу. В отделе кадров направили в ЦЗЛ, взяли учеником на полгода – до восемнадцати полный рабочий день не полагался. Первым наставником стал мастер Алексей Кокорин. Он многому меня научил у станка и в жизни: показал, как обращаться с инструментом, организовывать рабочее место, объяснил, что такое ответственность – так, что запомнил на всю жизнь. Я выучился на строгальщика, освоил станок и получил разряд. Это была настоящая заводская школа.



**Раиля Нохова,**  
грузчик (стропальщик) УСХ

**Стаж на Ашинском метзаводе:** 26 лет

**Награды:** «Лучший рабочий по профессии» с вручением Почетной грамоты Ашинского метзавода (2014 г.)

Свой трудовой путь я начала в Леспромхозе, где 20 лет проработала машинистом козлового крана. В 1999 году судьба привела меня на Ашинский метзавод. Начинала в цехе подготовки производства машинистом мостового крана.

В 2004 году после реорганизации склада на новом участке кранов уже не было. В учебном центре получила специальность водителя электропогрузчика и стропальщика с правом управления кран-балкой. Мне всегда нравилось работать с техникой – понимать ее, чувствовать в работе.

Перед службой в армии я заключил договор о возвращении на предприятие, и меня снова приняли в цех. Для меня это было важно – я знал, что у меня есть свое дело и рабочее место. Это давало уверенность. Однажды направили на помощь в ЦНП – там был молодежный коллектив и новое оборудование. Меня это подкупило, и я остался. Почти десять лет работал строгальщиком, позже переучился на фрезеровщика. В общем, если любишь работу и не боишься ответственности, тебе рады в любом цехе.

Вместе с коллегами мы участвовали и в строительстве стадиона «Металлург». Это было особенное время: мы были молоды, полны сил и энтузиазма, плечом к плечу выполняли заказы на производстве и благоустроили Ашу – и все это делали от души и на совесть.

В декабре 2025 года я перешел работать в РМЦ и снова с удовольствием отметил, что мои знания востребованы на заводе. Здесь другие задачи, другие масштабы, и снова есть чему поучиться. В нашей работе важно все: правильно прочитать чертеж, настроить станок, выверить размер до сотых. Ошибка одного сразу сказывается на работе других: деталь не встанет на место, подведешь слесарей, монтажников. Поэтому стараюсь делать так, чтобы было не стыдно за результат.

Семья у меня тоже связана с заводом. Мама работала в ЦСП, отец – в ЦРМО. Для меня это знак, что завод – не временное место, а дело, которое держится годами и объединяет несколько поколений.

Вместе с супругой мы воспитываем двоих дочерей: одна уже студентка питерского вуза, другая – десятиклассница. Когда смотрю на детей, осознаю, как важно, что все эти годы у меня была стабильная работа и опора.

Завод дал мне путевку в жизнь. Здесь я получил профессию, прошел путь до опытного фрезеровщика, встретил наставников и друзей, научился разбираться в металле и в людях, ценить надежность и стабильность. И это все дает мне уверенность – и в профессии, и в жизни.

Сейчас я работаю грузчиком-стропальщиком. Принимаю материалы, разгружаю вагоны и автотранспорт, распределяю по цехам. Здесь важно все делать точно, чтобы материалы вовремя поступали туда, где их ждут. Коллектив у нас небольшой, но сработанный – каждый знает свое дело и при необходимости подстрахует другого: общее дело делаем. Мне всегда везло на опытных коллег. Довелось работать с такими людьми, как Николай Волгарев, Николай Рудаков, Татьяна Сидоркина, Владимир Климов, Михаил Носков, Сергей Филимонов, Александр Гришков – у каждого из них я чему-то училась, каждого вспоминаю с теплотой.

У меня большая и дружная семья: муж, трое детей и шестеро внуков. Двое сыновей работают электриками и заочно получают высшее образование. Младшая дочь окончила школу с золотой медалью и учится в Уфимском университете науки и технологий – будет аналитиком. Супруг на пенсии. Вместе мы ведем небольшое хозяйство – держим коз и кур, летом занимаемся садом. Для души люблю читать и немного пишу стихи – о родном городе, природе, семье.

Считаю, главное – не бояться учиться новому. Тогда всегда найдется, где себя применить.

Прекрасен город  
Мой любимый  
В кайме из гор, лесов и рек,  
И лишь на родине  
Бываю я счастливой.  
Моей Аше уже немало лет.  
Цвети и хорошей,  
Мой милый город!  
Пусть будут счастливы  
Все жители твои!  
Люблю, Аша, твои просторы!  
Прими, Аша, признания мои!



**Раиля Зинатулина,**  
экономист отдела перевозок

**Стаж на Ашинском метзаводе:** 25 лет

**Награды:** «Лучший рабочий по профессии» с вручением Почетной грамоты Ашинского метзавода (2009 г., 2010 г.), Почетная грамота Ашинского метзавода

Оглядываясь назад, понимаю: жизнь не всегда складывается так, как представляешь вначале, но неожиданные, порой пугающие повороты судьбы часто оказываются к лучшему.

До 2000 года я работала медсестрой в хирургическом отделении одной из больниц Башкирии. Когда я переехала в Ашу, устроиться по специальности не удалось: вакансий не было.

И я решила попробовать себя на заводе. Сегодня, спустя более чем 25 лет, могу уверенно сказать: это было правильное решение.

В железнодорожный цех пришла приемосдатчиком груза и багажа. Все было новым – и сама работа, и масштаб предприятия. Освоиться помог кол-

↑ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

# Путь в профессию

Путь в профессию начинается не в день трудоустройства. Он начинается раньше – с первого впечатления, первого вопроса и первого выбора.

**К**огда в детстве нас с братом спрашивали, где работает наш папа, мы с гордостью отвечали: «На метзаводе!». Эта гордость появилась не на пустом месте. Я хорошо помню, как он впервые привел нас на завод: мы были совсем маленькими, и все вокруг выглядело огромным, сложным, почти непостижимым. Особенно запомнилась большая черная винтовая лестница в старом заводском помещении – тогда она показалась мне каким-то закованным деревом.

Поднимаясь по крутым ступеням, я спотыкалась, сбивала коленки и в итоге испортила свои праздничные белые колготки. Но даже это не могло испортить впечатления от этого похода: все вокруг захватывало – движение, масштаб, ощущение большого и живого процесса. Люди делали что-то важное, выглядели серьезными и сосредоточенными – и это вызывало уважение.

В тот день мы были в отделе технического контроля, где тогда работал мой отец, Александр Юрьевич Матвеев. После окончания Ашинского индустриального техникума он пришел на завод учеником контролера ОТК в листопрокатный цех № 1 и со временем прошел путь до начальника планово-распределительного бюро ЛПЦ № 1.

В тот момент, на заводе рядом с отцом, я впервые задумалась, кем хочу стать, когда вырасту. Наверное, работать там же, где и он: здесь все казалось таким интересным.

С этого интереса все и начинается.

## Экскурсии

Сегодня завод системно выстраивает работу с детьми и подростками – через экскурсии, встречи, прямое знакомство с производством.

Это не про «показать цех». Это про то, чтобы человек увидел реальное производство, почувствовал его масштаб и понял, что за этим стоит серьезная, востребованная работа.

– Самое ценное – это когда у ребенка «загораются глаза», – говорит начальник Учебного центра Ашинского метзавода Юлия Вострикова. – Пока он не увидел производство, не почувствовал атмосферу, разговоры о профессии остаются теорией. А когда он побывал в цехе, задал вопросы, увидел людей – появляется интерес, с которым можно работать дальше.

Первый отклик – «а как это устроено?», «а кто это делает?» – становится точкой, с которой начинается осознанный выбор.

Если этого этапа нет, выбор чаще оказывается случайным. А случайный выбор в профессии почти всегда оборачивается разочарованием – и для человека, и для работодателя.

Поэтому работа продолжается в школах.

## «Классные встречи»

Когда в класс приходит человек с завода, разговор перестает быть формальным – не про «профессию вообще», а про конкретный путь: как пришел в профессию, чем занимается каждый день, что оказалось сложным и как справляется с задачами.

На такие встречи заводчане приходят в классы, где учатся их дети. Когда о своей работе рассказывает мама или папа одноклассника, появляется вовлеченность и живой отклик.

За словом «работают» начинают появляться реальные образы: кто что делает, за что отвечает, как устроен рабочий день.

Такие встречи проходят для учеников 5-6 классов – в том возрасте, когда интерес только начинает формироваться, а мнение родителей особенно важно.

Ребята задают простые, но точные вопросы: «А что вы делаете на работе? Это сложно? Сколько нужно учиться?»

Так постепенно складывается понимание: работа – это конкретное дело, в котором есть своя логика, задачи и результат.

Профессия перестает быть абстракцией – она становится понятной и осязаемой.

## Родительские собрания

– Родители сегодня внимательно относятся к выбору детей, – отмечает директор Ашинского индустриального техникума Юлия Грачева. – Им важно понимать: куда идет ребе-



Изучаем микромир



Классные встречи



Встреча с родителями



Замеряем толщину ленты



Начало экскурсии

В условиях, когда промышленность работает в постоянно меняющейся среде, особенно важно не терять горизонт планирования. Кадры не появляются в нужный момент из ниоткуда – их формируют заранее.

И здесь принципиально не допускать разрыва: ситуации, когда работа есть, а людей, готовых ее выполнять, нет.

Это категорически важно: специалист не формируется за несколько месяцев. На это уходят годы. И если не начинать эту работу заранее, в момент, когда появляются задачи, людей просто не окажется. Это вопрос не отдаленной перспективы, а устойчивости производства в ближайшие годы.

На Ашинском метзаводе эту логику понимают и ей следуют.

– Подготовка кадров занимает годы, – говорит директор по персоналу и социальным вопросам Ольга Потапова. – Сегодня, системно работая с молодежью, мы готовим надежную смену: ребят, которые знают производство, разделяют наши требования и готовы в нужный момент встать на участок без долгой раскочки. Сейчас это может казаться лишними расходами, но со временем именно это станет тем запасом прочности, который поможет заводу уверенно проходить через любые изменения.

Профориентация и подготовка кадров – это не отдельные мероприятия, а часть общей стратегии предприятия.

## ПУТЬ ОТ ПАРТЫ К ПРОФЕССИИ

- 1** Первый интерес  
Экскурсия на завод
- 2** Понимание профессии  
Классные встречи
- 3** Выбор маршрута  
Встречи с родителями
- 4** Обучение  
Программа «Профессионалитет»
- 5** Вхождение в профессию  
Практика на производстве
- 6** Результат  
Трудоустройство

нок, какие у него перспективы, что его ждет дальше. И здесь наша задача – не просто рассказать, а выстроить понятный маршрут.

Поэтому в 8-9 классах проходят родительские собрания с участием представителей завода и техникума. К разговору подключаются руководители подразделений, специалисты по работе с персоналом, молодые заводчане – те, кто может рассказать о профессии, опираясь на собственный опыт.

Обсуждают конкретные шаги: направления подготовки, как проходит обучение, какие возможности дает программа «Профессионалитет», как устроено целевое обучение.

Родителям важно понимать и реальные условия: как проходит практика, когда студент выходит на производство и начинает зарабатывать, какие требования предъявляются к молодым специалистам.

Так разговор о выборе профессии становится предметным: не «куда-то поступить», а понять: какой путь подойдет ребенку и какие возможности у него есть уже сейчас.

## Обучение

Следующий шаг – это уже вход в профессию. Сегодня он связан с проектом «Профессионалитет», который реализуется на базе

Ашинского индустриального техникума совместно с заводом. В рамках проекта в техникуме созданы учебные цеха и лаборатории с оборудованием, аналогичным тому, что используется на производстве.

И раньше у студентов была практика, но в меньшем объеме и в основном на старших курсах. Сейчас она становится опорной частью обучения с самого начала: ребята работают в учебных цехах, осваивают оборудование, решают прикладные задачи и постепенно входят в профессию.

– Мы ушли от модели, когда практики не хватало и она приходилась только на финальный этап обучения, – отмечает директор техникума Юлия Грачева. – Теперь студент с первых курсов понимает, какую работу будет выполнять на рабочем месте.

Для студентов это означает более уверенный старт уже к моменту выпуска. Для предприятия – приток молодых специалистов, которые быстрее включаются в работу.

## Стратегия

За всеми этими форматами – экскурсиями, встречами, программами – стоит взгляд в будущее.

**ЦЕЛЕВОЙ ДОГОВОР**  
на обучение по программе «Профессионалитет» – гарантия получения бюджетного места в Ашинском индустриальном техникуме.

Наталья Велюжжанина,  
фото Кирилла Байбашева

КАДРЫ

# Практикоориентированность в действии

Впервые учебная практика студентов 3 курса Ашинского индустриального техникума по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» прошла в полном объеме не на заводе, а на базе мастерских техникума. Результат практики оценили специалисты Ашинского металлургического завода.

**Э**то важный этап реализации федеральной программы «Профессионалитет», в рамках которой завод и техникум выстраивают новую систему подготовки кадров – максимально приближенную к реальному производству. И очередной шаг совместного опыта показал: такой формат работает.

Учебная практика, проведенная специалистами завода, была построена так, чтобы студенты с самого начала осваивали навыки, которые действительно необходимы. Мастерские техникума оснащены оборудованием, максимально приближенным к заводскому, а программа занятий разрабатывалась с участием опытных наставников с производства. В результате студенты не просто знают теорию – они умеют делать.

К моменту защиты ребята уже выполняли реальные производственные задачи: монтировали пуско-регулирующую аппаратуру, собирали схему реверсивного пуска двигателя, подключали кнопочный пост, питающий кабель и электродвигатель, проверяли корректность монтажа.

Комиссия оценивала соблюдение требований безопасности, знание инструмента, качество сборки схемы, скорость и точность выполнения.



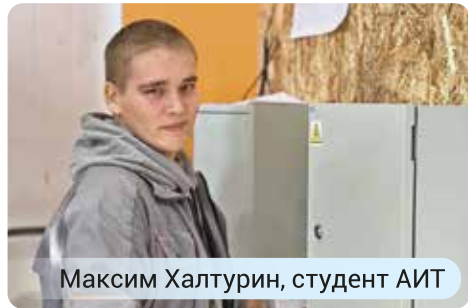
Защита учебной практики



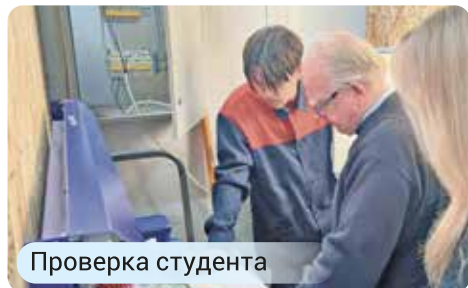
Ольга Потапова,  
директор по персоналу  
и социальным вопросам

Главный итог эксперимента: продуманная практика на базе техникума с участием заводских специалистов позволяет готовить ребят более качественно и целенаправленно. Студенты приходят на предприятие уже с умениями, а завод получает возможность оценить будущих работников в деле еще до выхода на производственную практику.

Совместная работа станет регулярной практикой для всех специальностей, по которым завод и техникум готовят кадры в рамках «Профессионалитета».



Максим Халтурин, студент АИТ



Проверка студента



Мария Близнюкова,  
специалист по управлению  
персоналом

Мы не сторонние наблюдатели, мы заинтересованы, чтобы ребята выходили с готовыми навыками. Поэтому продумывали каждое занятие во время учебной практики, чтобы получить такой итог. Сегодняшний результат показывает, большинство студентов уже готовы к реальной работе. А кто-то понял, над чем еще нужно потрудиться. Это и есть цель практики – не просто получить отметку, а понять свой уровень, и это, заметьте, 3 курс, а впереди еще 4 курс.

Динара Минахметова, фото Кирилла Байбашева

ЗДОРОВЬЕ

## Диагностика в «Березках»

В загородном профилактории начал работу пункт сдачи анализов высокотехнологичной лаборатории.

**О**ткрытие нового медицинского сервиса расширяет возможности диагностики как для отдыхающих, так и для жителей ближайших населенных пунктов: Ук и Новозаречный.

Пациентам доступен широкий спектр лабораторных исследований. При необходимости здесь же, в профилактории, можно получить консультацию терапевта, который поможет определить оптимальный перечень анализов с учетом состояния здоровья и индивидуальных показаний.

Прием анализов ведется  
по будням

с 08:00 до 12:00



Забор анализов

Регина Байбашева, фото Кирилла Байбашева

КОРОТКО

Обучение 5С



Звершилось обучение рабочих групп из руководителей и специалистов ЛПЦ № 1, № 2 и № 3 методам бережливого производства и принципам системы 5С. В рамках программы участники познакомились с инструментами бережливого производства, а также разобрали практические подходы к организации рабочего пространства по системе 5С. Полученные знания станут основой для дальнейшей работы на производственных участках.



3220 сотрудников предприятия прошли обучение по оказанию первой помощи на базе Учебного центра: действия при нарушении дыхания, остановка кровотечений, помощь при травмах и переломах, сердечно-легочная реанимация (на фото).



Гибкая ошиновка

На ГПП-3 завершили шеф-монтаж и заправку элегазом пяти трехполюсных выключателей 110 кВ, установленных на открытом распределительном устройстве. Выполнена проверка герметичности и отработка алгоритмов включения и отключения. Параллельно заправлены элегазом 15 трансформаторов тока и 6 трансформаторов напряжения.

Также на объекте реконструкции идет монтаж гибкой ошиновки. Устанавливают сталеалюминиевые провода, которые соединят силовые трансформаторы с распределительными устройствами и обеспечат подачу электроэнергии.



Команда «АМЕТ»

Делегация Ашинского метзавода впервые приняла участие в корпоративных соревнованиях по горным лыжам и сноуборду, организованных компанией ЕВРАЗ на горнолыжном курорте «Гора Туманная» в Кемеровской области. В турнире участвовали 13 команд – более 350 спортсменов. Игорь Жаринов, Андрей Нищих, Максим Советкин, Сергей Тимков, Евгений Федоров и Илдар Юсупов выступили в дисциплине «слалом-гигант», а Юрий Наумов защищал честь предприятия в параллельном слаломе на сноуборде.

amet

## ПРОГРАММА «ПРИВЕДИ ДРУГА»



[www.amet.ru](http://www.amet.ru)

### ПРИВЕДИ ДРУГА – ПОЛУЧИ ПРЕМИЮ

**ШАГ 1** Порекомендуй другу работу на ПАО «Ашинский метзавод».

**ШАГ 2** Приходи вместе с другом в отдел кадров (кабинет 203) и заполни заявку.

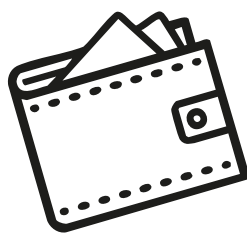
**ШАГ 3** Помоги другу освоиться на предприятии.

**ШАГ 4** Получи **10 000 рублей** после 3 месяцев работы друга. Затем после отработанного года – **15 000 рублей**.

**Стабильная зарплата**

**Официальное трудоустройство**

**ДМС**



Узнать о вакансиях, участвующих в программе, можно через личные сообщения в **МАХ** или по телефонам:

**+7 (912) 790-17-37** **+7 (35159) 3-02-45**



## ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШЕ СООБЩЕСТВО В КОНТАКТЕ



Администрация, профком  
и Совет ветеранов  
ПАО «Ашинский метзавод»  
поздравляют ветеранов предприятия  
с юбилеем:

**С 95-летием**

Александр Ананьевич Скопинцев, РМЦ

**С 85-летием**

Надежду Ильиничну Стебенева, ЦРМЭО

**С 80-летием**

Нэлли Ивановну Казанцеву, ОТК

**С 75-летием**

Павла Айбулатовича Сарбулатова, ЛПЦ № 3

Владимира Георгиевича Петрова, ТЭЦ

Лидию Григорьевну Баранову, ЦНП

Нину Ивановну Боровских, з/у

Геннадия Александровича Сорокина, ЭСПЦ № 2

Альбину Андреевну Габдулину, ЧОП «Аметохрана»

**С 70-летием**

Светлану Николаевну Ускову, ЦНП

Анну Васильевну Сашину, соцкультбыт

Халита Хакимьяновича Яхина, ЛПЦ № 3

Сергея Владимировича Буйвит, ЖДЦ

Радика Мухаматшеевича Хамидулина, ЭСПЦ № 2

Татьяну Александровну Фукалову, ЦЗЛ

**С 65-летием**

Татьяну Ивановну Пашко, соцкультбыт

Любовь Александровну Мамедову, цех «Здоровье»

Зинура Нурисламовича Тухватулина, ЭСПЦ № 2

Флюра Альтафовича Сулейманова, ЖДЦ

Андрея Александровича Козина, ЭСПЦ № 1

Наиля Саитовича Шамсивалеева, ЖДЦ

Ларису Николаевну Масальцеву, энергоцех

Татьяну Михайловну Файзулину, ЦНП

Павла Викторовича Раннева, ЛПЦ № 2

**С 60-летием**

Юрия Александровича Стяжкина, ЦНП

Ольгу Владимировну Атнабаеву, соцкультбыт

Олега Владимировича Галкова, ЛПЦ № 1

**С 55-летием**

Владимира Николаевича Панкратова, ЛПЦ № 2

Поздравляем с юбилеем!  
Пусть живет повсюду счастье,  
Пусть улыбка не стареет  
И добро всю жизнь раскрасит.

И в душе веселье будет,  
И забота окружает,  
Ценят близкие и любят,  
И глаза всегда сияют!

12+

Адрес учредителя:  
456010, Челябинская обл., г. Аша, ул. Мира, 9.

Адрес редакции, издателя:  
456010, г. Аша, ул. Мира, 9. Тел.: 3-34-11; 9-31-71  
E-mail: ametpress@mail.ru

ЗАВОДСКАЯ ГАЗЕТА  
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ  
ПАО «Ашинский метзавод»  
Главный редактор Печенкин В. С.  
Верстка: Байбашев К.А.

Отпечатано в типографии ООО «Полипак-Уфа»:  
450001, г. Уфа, ул. Комсомольская, 15, офис 046 (3Б).  
Телефон: +7 (347) 291-22-77.  
Газета распространяется бесплатно.  
Ответственность за достоверность опубликованных  
сведений несут авторы.

Подписано в печать  
25.03.2026. По графику в  
12:00, фактически в 12:00.  
Заказ № 24971

Тираж 750 экз.