



ПАО «Ашинский метзавод»

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕНО
на заседании Совета директоров
ПАО «Ашинский метзавод»
Протокол № 3 от 26 апреля 2024 г.
Председатель Совета директоров

УТВЕРЖДЕН ПРОЕКТ
на годовом общем собрании акционеров
ПАО «Ашинский метзавод»
Протокол № 1 от 3 июня 2024 г.
Председатель собрания



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2023

Генеральный директор
ПАО «Ашинский метзавод» Бакин Константин Александрович

Главный бухгалтер
ПАО «Ашинский метзавод» Светлана Ивановна Зверева

СОДЕРЖАНИЕ

ГОДОВОГО ОТЧЁТА

ПАО «Ашинский метзавод» за 2023 год

5

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ
ПОКАЗАТЕЛИ ПО ЗАВОДУ ЗА 2023 ГОД

6

МИССИЯ

7

КОРОТКО О ПРОДУКЦИИ
ПАО «АШИНСКИЙ МЕТЗАВОД»

11

ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

13

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Сведения о соблюдении акционерным обществом кодекса корпоративного управления
Структура органов управления ПАО «Ашинский метзавод»

Общее собрание акционеров

Совет директоров акционерного общества

1. Комитет по аудиту и рискам

2. Комитет по стратегическому развитию и техническому перевооружению

3. Комитет по финансово-инвестиционной политике.

Сведения о единоличном исполнительном органе

19

ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО
КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Отчет внутреннего аудитора за 2023 год

Отдел экономической и информационной безопасности

Группа внутреннего аудита главной бухгалтерии

23

ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ
(НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО
АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА

23

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ
И ИНВЕСТИТОРОВ

Капитализация общества

Облигационный займ

Выплата купонного дохода по облигациям ПАО «Ашинский метзавод»

28

ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИИ

33

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

34

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Характеристика кадрового состава.
Повышение образовательного уровня персонала и подготовка резерва для замещения должностей руководителей и специалистов
Профессиональное обучение кадров за 2023 г.
Работа с молодежью

41

СОЦИАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ОСУЩЕСТВЛЕННЫЕ В 2023 Г.

Система оплаты труда
Профсоюз
Оздоровление работников и членов их семей
Спорт и культура
Культура

47

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

Информация о корпоративном секретаре
Информация об аудиторе
Информация о реестродержателе
Сведения о совершенных Обществом в отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом об «Акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом общества распространяется порядок одобрения крупных сделок
Сведения о совершенных Обществом в отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом об «Акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.
Чистые активы
Сведения о филиалах и представительствах

Ашинский металлургический завод – одно из наиболее динамично развивающихся металлургических предприятий России, расположенное в городе Аша Челябинской области на основных транспортных магистралях России в Уральском Федеральном округе.

Публичное акционерное общество «Ашинский метзавод» было основано 30 октября 1992 года, однако свою историю предприятие отсчитывает с 1898 г., с даты, когда был заложен чугуноплавильный завод и открыто доменное производство.

В 2023 году ПАО «Ашинский метзавод» отметило свой 125 летний юбилей.

Продукция завода (углеродистый и нержавеющий листовой прокат, тон-

чайшая электротехническая лента, аморфные и нанокристаллические сплавы, экологически чистые и долговечные товары народного потребления из нержавеющей стали) выпускается под торговой маркой «Amet».

Завод с 2002 года имеет статус градообразующего предприятия. Являясь градообразующим и социально-ориентированным предприятием, ПАО «Ашинский метзавод» вкладывает средства не только в развитие производства, но и в развитие социальных объектов. На предприятии есть все необходимое для лечения, отдыха, культурного и физического развития работников, завода и их семей, жителей города.



ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели	Ед. изм	2022 год	2023 год	Изменение в % к 2023 году
Объем реализованной продукции	тыс.руб.	42 449 496	46 320 135	109,1
Прибыль от продаж	тыс.руб.	10 126 421	11 143 930	110,0
Чистая прибыль	тыс.руб.	10 721 509	9 605 205	89,6
Собственный капитал	тыс.руб.	31 059 412	40 513 877	130,4
Объем капитальных вложений	тыс.руб.	562 726	572 409	101,7
Среднесписочная численность (всего)	чел.	4 038	4 055	100,4
Среднемесячная заработная плата	руб.	66 425	78 627	118,4



МИССИЯ

ПАО «Ашинский метзавод» образовано в 1898 году как металлургическое предприятие (которым и остается) для получения прибыли в рамках устойчивого развития в конкурентной среде.

Ашинский металлургический завод – компактное современное многопрофильное предприятие, входящее в число 500 лучших предприятий России и в пятерку лучших поставщиков толстолистового проката.

ПАО «Ашинский метзавод» производит уникальный сортамент тончайшей холоднокатаной ленты из низкоуглеродистых, электротехнических и коррозионностойких марок сталей, является лидером рынка аморфных и нанокристаллических сплавов в СНГ и одним из крупнейших в России производителей специальных сплавов для нужд предприятий оборонного комплекса, нефтегазовой, химической, атомной, авиационной

и космической отраслей промышленности и товаров из нержавеющей и углеродистой стали для дома и семьи.

Мы существуем и развиваемся, потому что МЫ:

- являемся мобильным гибким партнером, который производит качественную продукцию, постоянно работает над совершенствованием взаимовыгодных условий сотрудничества, создает конкурентные преимущества в условиях работы с новыми и существующими клиентами на российском и зарубежном рынках сбыта;

- соблюдаем требования российского законодательства, нормы и правила в области охраны окружающей среды;

- постоянно снижаем негативное воздействие деятельности предприятия на окружающую среду;

- осуществляем благоустройство и озеленение промышленной площадки и города.



КОРОТКО О ПРОДУКЦИИ ПАО «АШИНСКИЙ МЕТЗАВОД»

Завод входит в пятерку крупнейших российских поставщиков толстолистового проката.

Производство толстолистового металлопроката из углеродистых, низколегированных, конструкционных марок сталей на ПАО «Ашинский метзавод» ведется на стане «2850» из собственных слябов и слитков, отливаемых в электросталеплавильном цехе № 2. Толстый лист составляет большую часть товарной продукции завода и хорошо известен как на мировом, так и на внутреннем рынке России.

Марочный сортамент толстолистового металлопроката включает: рядовые углеродистые (3сп, 5сп), низколегированные (09Г2С, 17Г1С, 10ХСНД), конструкционные рядовые (сталь 10, 20, 45) и легированные марки сталей (40Х, 65Г, 30ХГСА), судовую сталь (А; В; D; РСА, РСВ, РСД, А-32, D-32), лист для судов и котлов, работающих под давлением (20К). Увеличился размерный ряд выпускаемой продукции. Производится толстолистовой металлопрокат толщиной от 8 до 160 мм, шириной 1700-2300 мм, длиной до 12000 мм.

Завод является одним из крупнейших в России производителей листа из специальных сплавов и тончайшей холоднокатаной ленты из низкоуглеродистых, электротехнических и коррозионно-стойких, жаропрочных и жаростойких, прецизионных сталей и сплавов.

Данный вид продукции используется предприятиями энергетической, нефтегазовой, химической, атомной, авиаци-

онной и космической промышленности.

Электрические печи для низкотемпературной термической обработки позволяют производить широкий сортамент конструкционных углеродистых и низколегированных марок сталей. На предприятии выпускают лист холоднокатаный (толщина 0,8-3,9 мм), лист горячекатаный (толщина 2-11 мм), ширина которых составляет 710-1250 мм, а длина – 2000-2500 мм из углеродистых, конструкционных, легированных, а также коррозионно-стойких, жаропрочных и жаростойких марок сталей и сплавов специального назначения.

Кроме листового проката, завод является одним из крупнейших в России производителей уникального сортамента ленты из жаропрочных марок сталей и сплавов толщиной от 0,1 до 0,8 мм.

ПАО «Ашинский метзавод» является крупнейшим в СНГ изготовителем аморфной металлической ленты, порошков и магнитопроводов различных модификаций (кольцевых, овальных, прямоугольных), обладающих уникальными электрическими, магнитными и механическими свойствами.

Аморфные и нанокристаллические сплавы – это новый класс металлических материалов в виде тончайшей ленты, которую получают методом сверхбыстрой закалки расплава, состоящего из специально подобранных элементов. Под индивидуальные заказы указанные сплавы производятся в виде порошка.

Магнитопроводы из аморфной ленты

успешно заменяют все известные магнитомягкие материалы (ферриты, пермаллой, трансформаторную сталь, альсифер и т. д.), зачастую при этом имея в несколько раз лучшие рабочие характеристики и управляемую петлю гистерезиса.

С 1987 года ПАО «Ашинский метзавод» является крупнейшим в России производителем товаров для дома и семьи из нержавеющей и углеродистой стали: термосов, высококачественной посуды

для приготовления и сервировки, столовых и кухонных принадлежностей.

ПАО «Ашинский метзавод» (ТМ «АМЕТ») – единственный в России производитель вакуумных термосов с двойной металлической колбой из нержавеющей стали (производство полного цикла от рулона металла до готового изделия).

Основные производственные показатели ПАО «Ашинский метзавод»

Наименование продукции	Ед. изм	Выпуск продукции			Реализация		
		2022 г.	2023 г.	откл, %	2022 г.	2023 г.	откл, %
Сталь	т	634497	630934	-0,6	-	-	
Прокат листовой горячекатаный стальной, шириной не менее 600 мм	т	558563	554119	-0,8	541041	577489	6,7
Прокат листовой холоднокатаный стальной, шириной не менее 600 мм	т	2162	2525	16,8	2045	2410	17,8
Прокат листовой холоднокатаный стальной, шириной менее 600 мм	т	1327	1351	1,8	1300	1339	3,0
Магнитопроводы	кг	160205	188654	17,8	162031	189143	16,7
Товары народного потребления	тыс. шт.	3678	2312	-37,1	3580	2202	-38,5

На ПАО «Ашинский метзавод» действует Система менеджмента качества (СМК), соответствующая требованиям ГОСТ Р ИСО 9001. Система нацелена на понимание и удовлетворение текущих и будущих потребностей и ожиданий имеющих и потенциальных потребителей. Она применяется для решения следующих задач:

- повышение удовлетворенности потребителей посредством обеспечения соответствия качества продукции требованиям потребителей при выполнении заказов и постоянного улучшения процессов СМК;
- реализация Политики в области качества и экологии;
- достижение выполнения целей перед процессами.

Политика в области качества и экологии

Политика в области качества и экологии ориентирована на требования потребителей к обеспечению качества продукции, выпускаемой ПАО «Ашинский метзавод»,

и применимые к ней законодательные и нормативные правовые требования, а также на намерение высшего руководства и коллектива предприятия стремиться к

предупреждению вредного воздействия деятельности предприятия на окружающую природную среду.

Предназначение ПАО «Ашинский метзавод» в нынешнее время изложено в **МИССИИ**, состояние предприятия в будущем – в **ВИДЕНИИ**.

В своей работе мы руководствуемся **ПРИНЦИПАМИ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**.

Политика в области качества и экологии является основой для установления целей в области качества, а также под-

ВИДЕНИЕ

Ашинский металлургический завод должен создавать восприятие производства продукции как достойной карьеры, а металлургического производства – как одной из ключевых отраслей промышленности.

Свое будущее мы видим в следующем.

Для потребителей:

- в постоянной работе над совершенствованием условий сотрудничества с клиентами, приводящей к сохранению многолетних доверительных партнерских отношений;

- сохранении рыночных позиций на рынках толстолистового проката, тонколистового проката, тончайшей электро-технической углеродистой ленты, аморфных и нанокристаллических сплавов;

- расширении рынка сбыта тончайшей нержавеющей ленты, товаров народного потребления;

- освоении новых видов продукции и направлений развития производства, совершенствовании технологии.

Для персонала:

- в создании условий для командной работы по достижению целей;

- обеспечении оптимального баланса

держивает стратегическое направление ПАО «Ашинский метзавод».

Наша главная цель – постоянно улучшать качество выпускаемой продукции, процессы жизненного цикла продукции и систему менеджмента качества.

Высшее руководство берет на себя ответственность за реализацию Политики в области качества и экологии, обеспечение доступности, понимания и поддержки ее всеми работниками завода.

процессов обновления и сохранения количественного и качественного состава;

- создании эффективной системы мотивации и стимулирования;

- реализации принципа профессионализма и развития кадрового потенциала;

- создании и поддержании организационного порядка, корпоративной культуры, укреплении трудовой, исполнительской и производственной дисциплины;

- обеспечении прямой и стабильной заинтересованности каждого сотрудника предприятия в достижении планируемой результативности личной трудовой деятельности и коллективных результатов труда.

Для общества:

- в несении социальной ответственности, вовлечении сотрудников предприятия, жителей города в спортивные, культурные, образовательные мероприятия, а также мероприятия по благоустройству города;

- внедрении экологически безопасных технологий, установке оборудования, снижающего негативное воздействие на окружающую среду и человека;

- доведении до граждан информации о

своей природоохранной деятельности посредством СМИ.

Для поставщиков – в поддержании партнерских отношений с целью получения выгоды обеими сторонами.

Для акционеров мы:

- постараемся удовлетворить их ожидания и потребности за счет достижения прибыльности предприятия;

- будем постоянно отчитываться, делать реальные прогнозы прозрачно и своевременно;

- будем увеличивать стоимость компании за счет внедрения новых технологий, увеличения объемов производства и сохранения позиций на рынках сбыта.

Для населения нашего города мы остаемся социально ориентированным градообразующим предприятием.

С 1 по 2 марта 2023 года в ПАО «Ашинский метзавод» комиссией Органа по сертификации систем менеджмента качества «ПРОНАП-ТЕХНО» (г. Челябинск) был осуществлен ресертификационный аудит СМК. По результатам аудита сертифицирующим органом было принято решение о выдаче сертификата соответствия СМК ПАО «Ашинский метзавод» применительно:

- к проектированию аморфной и нанокристаллической ленты, магнитопроводов из этой ленты;

- разработке и производству толстолистового и тонколистового проката;

- ленты холоднокатанной, аморфной и нанокристаллической;

- магнитопроводов;

- заготовки непрерывнолитой прямоугольной (слябов).

Оформлен и выдан сертификат сроком действия – до 10.04.2026.

Высшее руководство завода два раза в год анализирует СМК предприятия на заседаниях Совета по качеству с целью определения ее постоянной пригодности, адекватности и результативности.

За 2023 год проведен анализ, включающий в себя:

- действия по результатам предыдущего анализа;

- степень достижения Стратегических целей предприятия и целей, поставленных перед бизнес-процессами;

- информация по удовлетворенности потребителей, включая анализ претензий от потребителей;

- данные по функционированию процессов СМК;

- результативность СМК и пригодность Политики в области качества и экологии по разработанным методикам;

- данные по несоответствующей продукции;

- корректирующие действия;

- результаты внутренних и внешних аудитов;

- результативность действий, принятых в отношении рисков и возможностей;

- затраты на качество.

Оценка результативности СМК ПАО «Ашинский метзавод» с точки зрения результативности подпроцессов/видов деятельности, степени достижения Целей и результативности корректирующих действий за 2023 год составила 0,96 (выше, чем в 2022 г. – 0,88), что соответствует высокому уровню результативности.

По результатам проведенного анализа решения и действия разработаны мероприятия, относящиеся к возможностям для улучшения и любым необходимым изменениям СМК.

ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Анализ структуры баланса

№ п/п	Статьи баланса	На 31.12.2022г.		На 31.12.2023г.		ОТКЛОНЕНИЯ +, -		
		Сумма	Уд. вес, %	Сумма	Уд. вес, %	абсолют	темп изм, %	в %
Актив баланса								
1.	Имущество	42 594 124	100	54 566 970	100	11 972 846	128,1	0
1.1.	Внеоборотные активы	13 431 097	31,5	12 183 568	22,3	-1 247 529	90,7	-9,2
1.2.	Оборотные активы	29 163 027	68,5	42 383 402	77,7	13 220 375	145,3	9,2
1.2.1.	Запасы и затраты	6 739 576	15,8	8 030 593	14,7	1 291 016	119,2	-1,1
1.2.2.	Дебиторская задолжен.	5 357 800	12,6	7 509 892	13,8	2 152 093	140,2	1,2
1.2.3.	Денежные средства и финансовые вложения	16 283 391	38,2	25 707 429	47,1	9 424 038	157,9	8,9
1.2.4.	Прочие оборотные активы	782 260	1,8	1 135 488	2,1	353 228	145,2	0,3
Пассив баланса								
2.	Источники имущества	42 594 124	100	54 566 970	100	11 972 846	128,1	0
2.1.	Собственный капитал	31 059 412	72,9	40 513 877	74,2	9 454 465	130,4	1,3
2.2.	Заемный капитал	11 534 712	27,1	14 053 093	25,8	2 518 381	121,8	-1,3
2.2.1.	Долгосрочные заемные средства	3 142 888	7,4	1 982 732	3,6	-1 160 156	63,1	-3,8
2.2.2.	Краткосрочные заемные средства	0	0	1 128 172	2,1	1 128 172	100,0	2,1
2.2.3.	Кредиторская задолжен.	8 115 957	19,1	10 140 089	18,6	2 024 132	124,9	-0,5
2.2.4.	Оценочные обязательства	275 867	0,6	802 100	1,5	526 233	290,8	0,9

Согласно аналитическому балансу имущество предприятия на 31.12.2023 года составляет 54 566 970 тыс. руб., увеличившись за год на 11 972 846 тыс.руб. или на 28,1%.

Анализ ликвидности и платежеспособности.

Наименование показателя	2022г.	2022г.
Собственные долгосрочные оборотные средства, тыс. руб.	20 771 203	30 313 041
Коэффициент обеспеченности собст. оборотными средствами	0,712	0,715
Коэффициент текущей ликвидности	3,475	3,511
Коэффициент быстрой (строгой) ликвидности	2,579	2,752
Коэффициент абсолютной ликвидности	1,940	2,130
Коэффициент общей платежеспособности предприятия	3,693	3,883

По состоянию на 31.12.2023г. произошло изменение показателей ликвидности.

Коэффициент текущей ликвидности увеличился на 0,036: опережающее увеличение суммы оборотных средств (рост 45,3%) над увеличением суммы краткосрочных обязательств (рост 43,8%).

Коэффициент быстрой ликвидности увеличился на 0,173: опережающее увеличение общей суммы денежных средств и дебиторской задолженности (рост 53,5%) над увеличением суммы краткосрочных обязательств (рост 43,8%).

Коэффициент абсолютной ликвидности увеличился на 0,19: опережающее увеличение суммы денежных средств (рост 57,9%) над увеличением суммы краткосрочных обязательств (рост 43,8%).

Коэффициент общей платежеспособности увеличился на 0,19: опережающее увеличение всего имущества (рост 28,1%) над увеличением заемного капитала (рост 21,8%).

Прибыль и убытки

Наименование показателя	2022г.	2023г.
Выручка, тыс. руб.	42 449 496	46 320 135
Чистая прибыль, тыс. руб.	10 721 509	9 605 205
Рентабельность собственного капитала, %	41,3	26,7
Рентабельность оборотных активов, %	56,1	35,3
Рентабельность внеоборотных активов, %	100,5	99,5
Коэффициент чистой прибыльности, %	25,3	20,7
Рентабельность продукции (продаж), %	23,9	24,1
Рентабельность всего капитала	36	26

Выручка от реализации основной продукции увеличилась в 2023 году на 9,1% по сравнению с 2022 годом и составила 46 320 135 тыс. руб.

Прибыль от реализации основной продукции в 2023 году составила 11 143 930 тыс. руб., увеличившись по сравнению с 2022 годом на 1 017 509 тыс. руб. или на 10%.

Балансовая прибыль составила 12 657 744 тыс. руб. за 2023 год. Чистая прибыль в 2023 году положительная и составила 9 605 205 тыс. руб.

Анализ финансовой устойчивости

По типу финансовой устойчивости наше предприятие находится в категории «А». Первый тип – абсолютная финансовая устойчивость, организация не зависит от внешних кредиторов.

В 2023 г. наблюдается увеличение собственных долгосрочных средств (за счет увеличения собственного капитала (рост 30,4%), снижения долгосрочных обязательств (снижение 36,9%) и снижения внеоборотных активов (снижение 9,3%)).

Коэффициент соотношения собственных средств к заемным на конец 2023 г. составил 2,883. По сравнению с прошлым годом коэффициент увеличился на 0,19.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Сведения о соблюдении акционерным обществом кодекса корпоративного управления

Обществом официально не утвержден кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако ПАО «Ашинский метзавод» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении Обществом и получению информации о деятельности Общества в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах», федеральным законом «О рынке ценных бумаг» и нормативными актами Банка России, а также стремится к соблюдению принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, утвержденным Советом директоров Бан-

ка России 21 марта 2014 года и рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Основным принципом построения Обществом взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

Более подробная информация раскрыта в Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение № 1).

Структура органов управления ПАО «Ашинский метзавод»

В соответствии с Уставом Публичного акционерного общества «Ашинский металлургический завод» (https://www.amet.ru/upload/iblock/96a/ustav_2020.pdf) органами управления общества являются:

- общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- единоличный исполнительный орган – генеральный директор.

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров. Порядок созыва и проведения общих собраний акционеров регулируется Положением об общем собрании акционеров (https://www.amet.ru/upload/iblock/aae/_-_-_-_-_-2021_.pdf)

В 2023 году было проведено два общих собрания акционеров:

1. Годовое общее собрание акционеров проводилось 29.06.2023 в форме заочного голосования со следующей повесткой дня:

Вопрос 1. Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности общества за 2022 год.

Вопрос 2. Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков общества по результатам 2022 года.

Вопрос 3. Избрание членов совета директоров Общества.

Вопрос 4. Назначение аудиторской организации Общества.

Вопрос 5. Принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Общества.

На годовом общем собрании акционеров были приняты следующие решения:

- 1.1. Утвердить годовой отчет Общества за 2022 год.
- 1.2. Утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность за 2022 год.
2. По результатам 2022 года прибыль Общества не распределять. Дивиденды по обыкновенным акциям Общества по результатам 2022 года не объявлять.
3. Избрать совет директоров Общества в количестве 9 человек.
4. Назначить аудиторской организацией Общества на 2023 год Акционерное общество «Технология Доверия Аудит», ОГРН 1027700148431.
5. Принять решение об обращении с заявлением о делистинге обыкновенных акций Публичного акционерного общества «Ашинский метзавод», государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг 1-03-45219-D, дата государственной регистрации выпуска ценных бумаг – 04.10.2004, наименование: АшинскийМЗ, торговый код: AMEZ, ISIN код: RU000A0B88G6.

Функции счетной комиссии в соответствии с требованиями ст. 56 Федерального закона «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ, п. 3 ст. 67.1 ГК РФ выполнял регистратор: (Подробная информация о регистраторе указана в разделе «Информация об обществе»).

2. Внеочередное общее собрание акционеров состоялось 06.10.2023 в форме заочного голосования со следующей повесткой дня:

Вопрос 1. Досрочное прекращение полномочий действующего состава Совета директоров.

Вопрос 2. Избрание членов совета директоров Общества.

На внеочередном общем собрании акционеров были приняты следующие решения:

1. Досрочно прекратить полномочия действующего Совета директоров.
2. Избрать совет директоров Общества в количестве 9 человек.

Функции счетной комиссии в соответствии с требованиями ст. 56 Федерального закона «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ выполнял регистратор (Подробная информация о регистраторе указана в разделе «Информация об обществе»).



Совет директоров акционерного общества

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом к компетенции общего собрания акционеров, а также осуществляет функции контроля за исполнением исполнительными органами Общества решений, принятых общим собранием акционеров или Советом директоров.

Количественный состав Совета директоров в течение 2023 г. составлял 9 человек. На внеочередном общем собрании акционеров было принято решение об увеличении количественного состава Со-

вета директоров до 9 человек. Кандидаты в Совет директоров избираются кумулятивным голосованием. Заседания Совета директоров созываются Председателем Совета директоров и проводятся как в очной форме, так и в форме заочного голосования. Порядок работы Совета директоров определяется Положением о Совете директоров.

Совет директоров подотчетен общему собранию акционеров.

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и принимаемых им решений созданы 3 комитета:

1. Комитет по аудиту и рискам

К функциям комитета по аудиту и рискам относятся:

- 1) Выбор независимого аудитора;
- 2) Осуществление контроля за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности Общества;
- 3) Взаимодействие с аудитором Общества;
- 4) Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 5) Подготовка рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам управления рисками, осуществления контроля за функционированием комплексной системы управления рисками Общества и анализу эффективности комплексной системы управления рисками;

6) Рассмотрение и подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам утверждения перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества и его дочерних компаний;

7) Осуществление контроля эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников эмитента (в том числе недобросовестного использования инсайдерской информации) и третьих лиц, а также иных нарушений в деятельности эмитента, а также контроль за реализацией мер, принятых исполнительным руководством Общества в рамках такой системы.

2. Комитет по стратегическому развитию и техническому перевооружению

К функциям комитета по стратегическому развитию и техническому перевооружению относятся:

- 1) Формирует предложения по приоритетным направлениям деятельности Общества;
- 2) Предварительно рассматривает среднесрочную (2 года) и долгосрочную (5 лет)

стратегии Общества, направленные на реализацию стратегических целей развития Общества в области: производственной деятельности, технического развития, капитального строительства; инновационной деятельности, инвестиционной деятельности; определения основных

направлений деятельности по сбыту и снабжению, управления собственностью, социальной политики, экологической политики;

3) Проводит анализ и оценку реализации перспективных планов, проектов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества, осуществляемых в рамках реализации стратегии развития Общества;

4) Формирует предложения по корректировке утвержденной стратегии Общества;

5) Предварительно рассматривает, анализирует и вырабатывает рекомендации (заключения) Совету директоров и исполнительному органу Общества по направлениям деятельности Совета директоров в области технической политики Общества;

6) Создание филиалов и открытие представительств Общества, их ликвидация

3. Комитет по финансово-инвестиционной политике.

К функциям комитета по финансово-инвестиционной политике относятся:

1) Предварительное рассмотрение финансово-хозяйственного плана (бюджета) и стратегических инициатив на год;

2) Предварительное рассмотрение стратегических приоритетных инвестиционных проектов;

3) Предварительное рассмотрение фактических итогов деятельности Общества;

4) По улучшению бюджетно-финансового управления и управленческой отчетности Общества;

5) Предварительное рассмотрение предложений и выработка рекомендаций по снижению затрат, улучшению ликвидности;

6) Выработка предварительных рекомендаций Совету директоров:

- по стратегии повышения капитализации;
- по дивидендной политике Общества, рекомендаций по распределению прибыли, в том числе по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты, и убытков Общества по результатам финансового года;

- об увеличении уставного капитала Общества путем размещения Обществом дополнительных обыкновенных акций либо привилегированных акций в пределах количества объявленных акций категории (типа), посредством открытой подписки;

- о размещении Обществом облигаций и иных ценных бумаг, согласно законодательству;

- о приобретении размещенных Обществом акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Законом;

- об определении цены (денежной оценки) имущества, цены размещения и выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, предусмотренных законодательством;

- об одобрении крупных сделок;

Деятельность комитетов регулируется Положениями о комитетах.

В 2023 году проведено 7 заседаний Совета директоров (5 заседаний очно и 2 заседания – заочно). Наиболее важными решениями являются следующие:

1. Решения, связанные с формированием и реализацией стратегии развития Общества.

2. Решения, связанные с утверждением и контролем выполнения плана производства и финансовой модели предприятия.

3. Решения, связанные с подготовкой и проведением общих Собраний акционеров.

4. Решения, связанные с выстраиванием системы внутреннего контроля и управления рисками, а также работы службы внутреннего аудита.

5. Решения, связанные с существенной сделкой.

Федеральным законом «Об акционерных обществах» Совету директоров отводится наиболее важная роль в обеспечении прав акционеров, в формировании и реализации стратегии развития Общества, а также в обеспечении его успешной финансово-хозяйственной деятельности.

Вся деятельность Совета директоров в отчетном году была прозрачной для акционеров, поскольку все протоколы заседаний Совета директоров и его комитетов доступны любому акционеру Общества по его запросу.

Деятельность Совета директоров была организована в соответствии с утвержденным планом работы, исполнение решений регулярно контролировалось.

Давая оценку работе членов Совета директоров Общества, хотелось бы отметить, что все они при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей, действовали в интересах Общества добросовестно и разумно, принимали активное участие во всех его заседаниях.

В последующие годы Совет директоров планирует уделять первостепенное внимание вопросам:

- снижения затрат и повышения прибыльности компании;
- устойчивой, надежной и конкурентоспособной политике на основных рынках сбыта;
- развитию кадрового потенциала, повышению профессионализма кадрового состава на всех уровнях: руководителей высшего и среднего звеньев, основных рабочих профессий;
- повышению эффективности корпоративного управления в обществе;
- повышению качества продукции;
- дальнейшей модернизации производственных мощностей;
- развитию системы внутреннего контроля и управления рисками;
- совершенствованию системы менеджмента качества и организационной структуры;
- поэтапному внедрению системы экологического менеджмента.



Сведения о единоличном исполнительном органе

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом ПАО «Ашинский метзавод» и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества.

Назначение генерального директора Общества и досрочное прекращение его полномочий осуществляется по решению Совета директоров.

На должность генерального директора назначается лицо, имеющее высшее образование и опыт работы на руководящих должностях промышленных предприятий не менее 5 лет.

С генеральным директором заключается трудовой договор сроком на 5 лет, в котором определяются его права и обязанности, ответственность, сроки и размеры оплаты его услуг. Договор от имени Общества подписывается председателем Совета директоров.

Вознаграждение единоличного исполнительного органа определяется как

фиксированная сумма (ежемесячный оклад) в соответствии с трудовым договором, также по итогам каждого месяца и за особые достижения в соответствии с системным положением о премировании персонала может выплачиваться дополнительное вознаграждение. Отдельно размер вознаграждения единоличного исполнительного органа не раскрывается с учетом установленного в Обществе режима конфиденциальности в отношении сведений о вознаграждении единоличного исполнительного органа.

Размер компенсаций расходов единоличного исполнительного органа не раскрывается с учетом установленного в Обществе режима конфиденциальности в отношении сведений о компенсациях расходов единоличного исполнительного органа.

Генеральным директором ПАО «Ашинский метзавод» с 20.12.2022 г. избран Бакин Константин Александрович.



ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Современная экономика характеризуется высокой волатильностью и непредсказуемостью основных макроэкономических и фондообразующих параметров, которые могут негативно сказаться на производственных и финансовых результатах Общества, социальной и экологической среде. Ограничительные меры в связи с чрезвычайными ситуациями и иными причинами глобального характера значительно усиливают влияние указанных факторов на деятельность Общества. Эффективная и своевременная работа по минимизации рисков и реализации дополнительных возможностей является одним из главных элементов достижения поставленных целей и повышения ключевых показателей деятельности.

В ПАО «Ашинский метзавод» сформирована служба внутреннего аудита, в состав которой входит отдел внутреннего контроля и управления рисками.

Задачи:

- разработка и совершенствование методологии;
- интеграция управления рисками и внутреннего контроля в действующие бизнес-процессы;
- координация действий подразделений по управлению рисками;
- формирование отчетности.

Управление рисками организовано в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 31000, передовым опытом российских компаний, международной практикой риск-менеджмента, а также с учетом рекомендаций Банка России (Информационное письмо от 01.10.2023 № ИН-06-28/143).

Управление рисками в ПАО «Ашин-

ский метзавод» регламентировано внутренними нормативными документами. Советом директоров утверждена Политика в области внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Ашинский метзавод» (http://www.amet.ru/upload/49iblock/8da/20160310_politika_v_oblasti_urivk_pao_amz2.pdf).

Политика подразумевает своевременное выявление, оценку и управление рисками с целью минимизации их влияния на достижение оперативных и стратегических целей. Ключевые решения Эмитента во всех бизнес-процессах принимаются с учетом оценки влияния рисков на достижение целей.

Общество развивает систему внутреннего контроля и управления рисками пропорционально своим потребностям, объему решаемых задач и доступных ресурсов.

Независимая оценка системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления осуществляется внутренним аудитором Общества.

Основными задачами внутреннего аудитора являются:

- осуществление анализа работы системы внутреннего контроля на всех уровнях управления;
- информирование руководства Общества / собственников бизнес-процессов о выявленных отклонениях от требований правовой и нормативной базы, внутренних регламентов, регулирующих работу;
- выработка рекомендаций по устранению выявленных отклонений.

Принципы, цели и ключевые направления деятельности ПАО «Ашинский метзавод» в области внутреннего ауди-

та утверждены Советом директоров Общества 28.09.2015 г. в «Политике в области внутреннего аудита ПАО «Ашинский метзавод»» (http://amet.ru/upload/iblock/c3f/politika_v_oblasti_vnutrennego_audita_pao_ashinskiy_metzavod.pdf).

Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками осуществляет Комитет Совета Директоров по аудиту и рискам. Принятие решений по

Отчет внутреннего аудитора за 2023 год

В соответствии с планом работы службы внутреннего аудита, утвержденным Комитетом Совета Директоров по аудиту и рискам, в течение 2023 года проведены аудиторские проверки в областях деятельности Общества, которые характеризуются наиболее высоким уровнем рисков. Сделана оценка эффективности управления рисками и внутреннего контроля, даны рекомендации по их совершенствованию, устранению выявленных недостатков. На основе данных рекомендаций выполнены мероприятия, направленные на разработку дизайна контрольных процедур и устранение факторов риска.

В 2023 году под воздействием внешних факторов (СВО, санкции и их последствия для экономики) усилились ключевые риски, оказывающие влияние на деятельность ПАО «Ашинский метзавод». Продолжалась адаптация к новым условиям работы, поиск решений для минимизации последствий влияния этих факторов, обеспечения непрерывности деятельности. В связи с этим скорректирована оценка идентифицированных рисков, в т. ч. с учетом изменения внешних факторов. Актуализирована и утверждена новая Карта рисков ПАО «Ашинский метзавод» на 2024 год.

вопросам управления ключевыми рисками, оценку эффективности управления рисками Общества осуществляет Совет директоров.

В целях развития культуры управления рисками на ПАО «Ашинский метзавод» проводится обучение менеджмента и сотрудников компании основным принципам эффективного управления рисками, методам оценки и воздействия на риски, развитию риск-ориентированного мышления.

В рамках плана работы службы внутреннего аудита и отдела внутреннего контроля и управления рисками в 2023 году проведено 39 контрольных мероприятий и аудитов.

Продолжено совершенствование бизнес-процессов через улучшение системы внутреннего контроля и с учетом влияния рисков на достижение целей, в т. ч.:

1. Проведена оценка эффективности выбора поставщиков в системе закупок ПАО «Ашинский метзавод»:

- Проанализированы применяемые типы конкурентных процедур и их доля в общем объеме по различным направлениям закупок;

- Описаны выявленные недостатки, разработаны рекомендации по совершенствованию системы закупок, предложены практические решения по повышению эффективности, прозрачности закупок, настройке эффективной системы внутреннего контроля;

- В составе проектной группы проведена работа по реинжинирингу процесса закупки. Новая редакция Стандарта закупок подготовлена к утверждению.

2. Проведен анализ закупок металлолома, в т. ч.:

- влияние структуры поставок лома на его конечную стоимость с учетом затрат на доставку и переработку;

- соотношение цены на габаритный и негабаритный лом;

- входной контроль качества закупаемого металлолома.

Учитывая стратегическое значение данного сырья, а также величину затрат на его приобретение, повышение эффективности контроля в процессе закупки металлолома способствует снижению рисков, связанных с закупками.

3. Проведена оценка эффективности Системы внутреннего контроля в процессе учета остатков металлолома и сыпучих материалов, в т. ч. инвентаризация с привлечением специализированной организации для проведения маркшейдерских замеров. Подтверждено соответствие фактических остатков лома/скрапа, ферросплавов и УСМ данным бухучета.

4. В целях управления ценовыми рисками подготовлена новая редакция Положения о порядке формирования цены на продукцию ЛПЦ-1. Формализована взаимосвязь с Торговой политикой, описан новый алгоритм формирования цены в КИС.

5. В целях поддержания мер должной осмотрительности и минимизации рисков при взаимодействии с контрагентами, подготовлена новая редакция Методики проверки благонадежности контрагентов. Формализованы новые подходы к проверке благонадежности контрагентов. С 01.08.2023 функция по проверке контрагентов передана из Отдела внутреннего контроля и управления рисками в Отдел экономической и информационной безопасности.

6. Проведен развернутый анализ портфеля товарных кредитов, предо-

ставленных покупателям. Контрагенты сегментированы на «красную», «желтую», зеленую» группы по уровню кредитного риска. Даны рекомендации по выстраиванию отношений с ними при установлении кредитных лимитов на последующие периоды.

7. Проведен анализ применяемого метода учета металлопроката по теоретическому весу. Оценка его эффективности в сравнении с методом учета по фактическому весу. Эффективность применяемых методов учета металлопроката проверена и подтверждена. В целях повышения эффективности Системы внутреннего контроля даны поручения по актуализации Положения по отгрузке и оформлению документов автомашин от 23.01.2016 года.

Применение инструментов управления рисками при принятии решений осуществляется, независимо от уровня их важности и значимости. Процесс управления рисками совершенствуется с учетом изменения внутренней и внешней среды. Утверждена доработанная версия стандарта предприятия по менеджменту рисков.

По ключевым рискам ежеквартально формируется Отчет о ключевых показателях риска (КПР) с целью оперативного выявления возможных событий, которые могут воспрепятствовать достижению целей, а также проведения оценки результативности воздействия на риски.

В ходе сертификации по СМК в 2023 году подтверждено соответствие процесса управления рисками требованиям Стандарта менеджмента качества ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

Информация о результативности и эффективности деятельности по управлению рисками отражается в отчетах внутреннего аудитора, предоставляемых Генеральному директору.

Отдел экономической и информационной безопасности

Отдел экономической и информационной безопасности (ОЭИБ) является структурным подразделением предприятия и непосредственно подчиняется директору по безопасности завода.

К основным задачам ОЭИБ относятся:

- Разработка процедур и проведение мероприятий по сохранности собственности завода, направленных на предупреждение, локализацию выявленных угроз экономической безопасности, минимизацию ущерба от их реализации;

- Сбор, обработка, хранение и анализ официальной и конфиденциальной информации в отношении контрагентов и деловых интересов предприятия с целью предупреждения сделок с недобросовестными контрагентами;

- Обеспечение информационной без-

опасности предприятия путем проведения организационных, физических, технических и других мероприятий по защите информации на всех видах носителей и в локальной компьютерной сети завода;

- Производство работ по монтажу, ремонту и обслуживанию средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений;

- Обеспечение качественной приемки лома и отходов металлов путем исключения поставок шихты, не соответствующей ГОСТу;

- Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами и частной охранной организацией, охраняющей завод, в целях обеспечения безопасности предприятия.

Группа внутреннего аудита главной бухгалтерии

Группа внутреннего аудита входит в состав главной бухгалтерии и подчиняется главному бухгалтеру Общества.

За данным подразделением закреплены следующие функции:

- Организация внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности (СВКФО);

- Проведение контрольно-ревизионной работы и внутреннего аудита за достоверностью учета финансово-хозяйственной деятельности структурных подразделений завода, дочерних и зависимых обществ;

- Принятие мер по предупреждению недостатков, незаконного расходования денежных средств и товарно-материальных ценностей, нарушения финансового и хозяйственного законодательства Российской Федерации;

- Обеспечение порядка проведения инвентаризации и участие в оформлении материалов по недостаткам и хищениям денежных средств и товарно-материальных ценностей



ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА

На существующем этапе развития основной деятельности дивидендная политика Общества предусматривает, что вся прибыль остается в распоряжении общества в качестве нераспределенной прибыли прошлых лет и направляется на техническое перевооружение предприятия. Однако в среднесрочной перспективе не исключено, что акционеры пересмотрят дивидендную политику.

По итогам 2021-2023 г.г. дивиденды Обществом не начислялись и не выплачивались.

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

Информация об уставном капитале

Уставный капитал ПАО «Ашинский метзавод» составляет 498 454 822 руб. и разделен на 498 454 822 обыкновенные акции номинальной стоимостью 1 руб. каждая. Все акции голосующие.

Количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Ашинский метзавод», по состоянию на 31.12.2023 г. – 504.

Состав лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Ашинский метзавод», по состоянию на 31.12.2023 г.:

Вид топлива	Кол-во обыкновенных именных бездокументарных акций (голосов)	
	Штук	% от общего количества
1. Юридические лица (владельцы) (5 счетов)	406 584	0,0816 %
Номинальные держатели (1 счет)	492 436 134	98,7925%
2. Физические лица (497 счетов)	3 465 193	0,6952%
3. Казначейский счет	2 055 645	0,4124
4. Счет неустановленных лиц	91 266	0,0183
Всего:	498 454 822	100,00%

По имеющимся в ПАО «Ашинский метзавод» данным, по состоянию на 11.01.2024 г., уставный капитал ПАО «Ашинский метзавод» имеет следующую структуру (включая раскрытие номинального держателя):

Всего акций: 498 454 822 шт. (100%)
Из них:
1. Юридические лица (36 счетов) – 375 298 520 шт. (75,6042%).
2. Физические лица (17 190 счетов) – 121 100 657 шт. (24,2952%).

3. Казначейский счет – 2 055 645 шт. (0,41%).

25.08.2023 г. ПАО «Ашинский метзавод» на основании решения годового общего собрания акционеров обратилось в ПАО «Московская биржа» с заявлением об исключении ценных бумаг из Списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

09.10.2023 г. в Общество поступило уведомление об отказе в исключении из раздела «Второй уровень списка» ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО «Московская биржа».

21.12.2023 г. ПАО «Московская биржа» было принято решение перевести с 28.12.2023 г. обыкновенные акции ПАО

«Ашинский метзавод» из раздела «Второй уровень» в раздел «Третий уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО «Московская биржа» по рекомендации Экспертного совета по листингу ПАО «Московская биржа».

В настоящее время Акции обыкновенные ПАО «Ашинский метзавод» торгуются на ПАО «Московская биржа» в «Третьем уровне» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО «Московская биржа»:

Наименование: АшинскийМЗ
 Торговый код: AMEZ
 Номер гос. рег.: 1-03-45219-D
 ISIN код: RU000A0B88G6

Динамика цены на акции ПАО «Ашинский метзавод» на ПАО «Московская биржа» в 2023 г. (руб.)

Корпоративные закладки (259) Входящие - 1

АшинскийМЗ AMEZ
 Акция обыкновенная



Капитализация общества

В 2023 году капитализация Общества увеличилась в 3,7 раза относительно 2021 г.

Рыночная капитализация ПАО «Ашинский метзавод» рассчитывается как произведение количества акций на рыночную цену одной акции.

Динамика изменений капитализации общества за последние 3 года:

год	Капитализация, руб.
31.12.2021	8 932 310 410
31.12.2022	13 834 613 584
31.12.2023	33 087 431 084

Облигационный займ

В марте 2014 г. был зарегистрирован выпуск неконвертируемых процентных документарных Биржевых облигаций на предъявителя серии БО-01 с обязательным централизованным хранением ПАО «Ашинский метзавод».

Срок погашения: датой погашения Биржевых облигаций является 3640-й день с даты начала размещения Биржевых облигаций.

Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг и дата государственной регистрации (идентификационный номер выпуска ценных бумаг: 4B02-01-45219-D от 21.03.2014 г.).

Наименование регистрирующего органа, осуществившего государственную регистрацию выпуска ценных бумаг: Закрытое акционерное общество «Фондовая биржа ММВБ».

Количество размещаемых ценных бумаг и номинальная стоимость каждой ценной бумаги: 1 000 000 (один миллион) штук номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) руб. каждая.

Способ размещения ценных бумаг: открытая подписка.

Предоставление акционерам (участникам) эмитента и (или) иным лицам преимущественного права приобретения

ценных бумаг: преимущественное право приобретения Биржевых облигаций не предусмотрено.

Цена размещения ценных бумаг или порядок ее определения в виде формулы с переменными, значения которых не могут изменяться в зависимости от усмотрения эмитента: цена размещения Биржевых облигаций устанавливается равной 1 000 (одна тысяча) руб. за Биржевую облигацию (100% от номинальной стоимости Биржевой облигации). Начиная со второго дня размещения Биржевых облигаций, приобретатель при совершении сделки купли-продажи Биржевых облигаций помимо цены размещения также уплачивает накопленный купонный доход по Биржевым облигациям (НКД), определяемый по следующей формуле:

$НКД = Nom * C * (T - T_0) / 365 / 100\%$, где:
НКД – накопленный купонный доход, руб.;

Nom – номинальная стоимость одной Биржевой облигации, руб.;

C – величина процентной ставки купона на первый купонный период, проценты годовых;

T – дата размещения Биржевой облигации;

T₀ – дата начала размещения Биржевых

облигаций.

Величина накопленного купонного дохода в расчете на одну Биржевую облигацию определяется с точностью до одной копейки (округление производится по правилам математического округления). При этом под правилом математического округления следует понимать метод округления, при котором значение целой копейки (целых копеек) не изменяется, если первая за округляемой цифра равна от 0 до 4, и изменяется, увеличиваясь на единицу, если первая за округляемой цифра равна 5-9);

Выплата купонного дохода по облигациям ПАО «Ашинский метзавод»

В течение 2023 года Общество произвело выплаты по двум купонным периодам, полностью исполнив свои обязательства.

1. Отчетный (купонный) период (год; 3, 6, 9 месяцев года; иной период; даты начала и окончания купонного периода), за который выплачивались доходы по ценным бумагам эмитента: 18-ый купонный период (19.12.2022 г.-19.06.2023 г.);

Общий размер выплаченных доходов по ценным бумагам эмитента, а также иных выплат, причитающихся владельцам ценных бумаг эмитента: 44 880 000 руб.

Размер выплаченных доходов, а также иных выплат в расчете на одну ценную бумагу эмитента: 44 руб. 88 коп.;

Общее количество ценных бумаг эмитента (количество облигаций определенного выпуска), по которым выплачены доходы и (или) осуществлены иные выплаты: 1 000 000;

Форма выплаты доходов по ценным бумагам эмитента, причитающихся владельцам ценных бумаг эмитента, и (или) осуществления иных выплат, причитающихся владельцам ценных бумаг эмитента: денежные средства;

Дата, в которую обязанность по выплате доходов по ценным бумагам эмитента и (или) осуществлению иных выплат, причитающихся

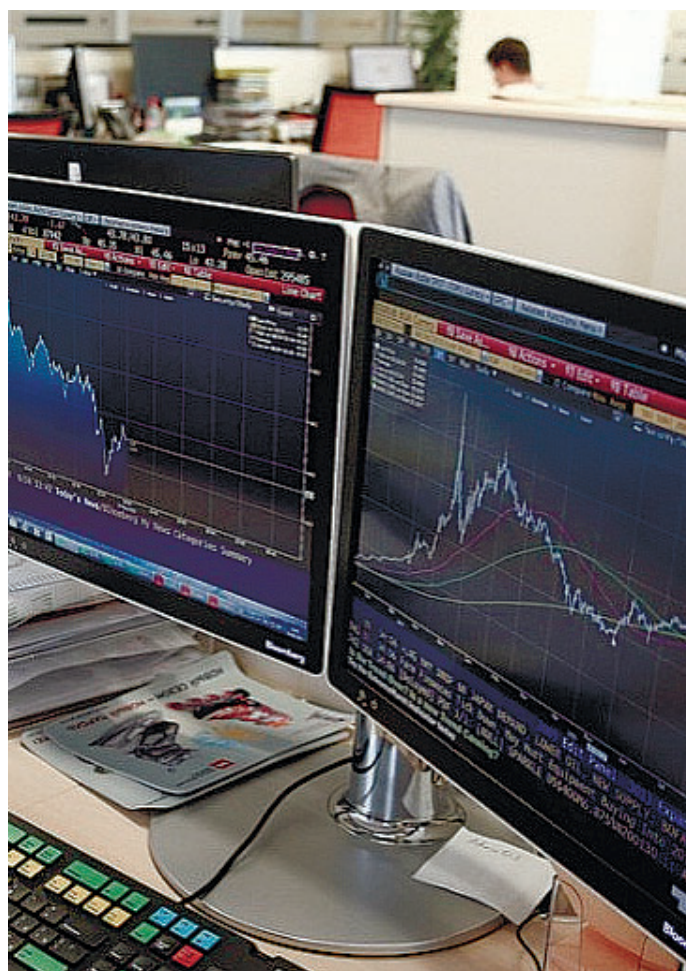
Биржевые облигации оплачиваются в денежной форме в валюте Российской Федерации в безналичном порядке.

Дата начала размещения ценных бумаг и окончание размещения ценных бумаг: 30 июня 2014 г.

Одновременно с регистрацией выпуска облигаций зарегистрирован проспект ценных бумаг.

В 2020 г. облигации были переведены в котировальный список «Третьего уровня» ПАО «Московская биржа», ISIN код:RU000A0JUQC5.

тающихся владельцам ценных бумаг эмитента, должна быть исполнена, а если указанная обязанность должна быть исполнена эмитентом в течение определенного срока (периода времени) – дата окончания этого срока: 19.06.2023 г.;



Объем (в процентах), в котором исполнено обязательство по выплате доходов по ценным бумагам эмитента и (или) осуществлению иных выплат, причитающихся владельцам ценных бумаг эмитента: 100%, доходы по ценным бумагам эмитента выплачены эмитентом в полном объеме.

2. Отчетный (купонный) период (год; 3, 6, 9 месяцев года; иной период; даты начала и окончания купонного периода), за который выплачивались доходы по ценным бумагам эмитента: 19-ый купонный период (19.06.2023 г.-18.12.2023 г.);

Общий размер выплаченных доходов по ценным бумагам эмитента, а также иных выплат, причитающихся владельцам ценных бумаг эмитента: 44 880 000 руб.;

Размер выплаченных доходов, а также иных выплат в расчете на одну ценную бумагу эмитента: 44 руб. 88 коп.;

Общее количество ценных бумаг эмитента (количество облигаций определенного выпуска), по которым выплачены доходы и (или)

осуществлены иные выплаты: 1 000 000;

Форма выплаты доходов по ценным бумагам эмитента, причитающихся владельцам ценных бумаг эмитента, и (или) осуществлению иных выплат, причитающихся владельцам ценных бумаг эмитента: денежные средства;

Дата, в которую обязанность по выплате доходов по ценным бумагам эмитента и (или) осуществлению иных выплат, причитающихся владельцам ценных бумаг эмитента, должна быть исполнена, а если указанная обязанность должна быть исполнена эмитентом в течение определенного срока (периода времени), – дата окончания этого срока: 18.12.2023 г.;

Объем (в процентах), в котором исполнено обязательство по выплате доходов по ценным бумагам эмитента и (или) осуществлению иных выплат, причитающихся владельцам ценных бумаг эмитента: 100%, доходы по ценным бумагам эмитента выплачены эмитентом в полном объеме.



ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИИ

Охрана труда и промышленная безопасность

Политика в области охраны труда (далее – Политика) определяет основные направления и принятые обязательства ПАО «Ашинский метзавод» по обеспечению охраны труда.

Политика по охране труда основана на следующих принципах:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников предприятия путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

- соответствие основным принципам и направлениям государственной политики в области охраны труда;

- соблюдение действующего законодательства, отраслевых правил по охране труда, санитарных и строительных норм и правил, государственных стандартов, организационно-методических документов, инструкций по охране труда, программ по охране труда и других требований, которые предприятие обязалось выполнять для создания здоровых и безопасных условий труда;

- привлечение работников и их представителей к обсуждению вопросов улучшения охраны труда;

- осуществление мер поощрения работников и их представителей за активное участие в обеспечении охраны и безопасности труда;

- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудше-

ния состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- обеспечение создания эффективных систем контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, предупреждения и локализации аварийных ситуаций;

- обеспечение соответствующего уровня квалификации персонала, привлекаемого к выполнению работ на производственных объектах ПАО «Ашинский метзавод», включая подготовку к действиям при возможных аварийных и чрезвычайных ситуациях;

- совершенствование обеспечения социальными льготами и компенсациями работников, занятых в тяжелых, опасных и вредных условиях труда, улучшение их медицинского и санитарно-бытового обслуживания;

- приоритетное финансирование мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда.

Охрана труда

✓ 20 уполномоченных по охране труда

✓ Участие в работе комиссии по специальной оценке условий труда

✓ 2 место в конкурсе Челябинской областной организации ГМПР «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда»



2023

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТРАВМЫ

2022 → 1

2023 → 3

Основными задачами ПАО «Ашинский метзавод» в области промышленной безопасности являются:

- обеспечение приоритета жизни и здоровья персонала предприятия по отношению к производственной деятельности;
- установление единых требований к деятельности структурных подразделений по соблюдению требований промышленной безопасности опасных производственных объектов;
- мониторинг состояния промышленной безопасности в структурных подразделениях предприятия;
- координация деятельности по предупреждению аварий на опасных производственных объектах, обеспечению готовности к локализации и ликвидации их последствий;
- разработка основных положений и проведение единой технической, органи-

зационной и экономической политики, обеспечивающей поддержание и повышение достигнутого уровня состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах структурных подразделений предприятия;

- обеспечение непрерывного функционирования и совершенствования системы управления промышленной безопасностью;
- идентификация опасностей в процессе производственной деятельности, разработка и принятие мер к снижению риска возникновения аварий, управление рисками в области промышленной безопасности;
- разработка, утверждение и введение в действие внутренних нормативных актов по промышленной безопасности, обеспечение выполнения требований отраслевых, федеральных и региональных норм и правил промышленной безопасности.

Показатели производственного травматизма по заводу
За 2021-2023 год

Год	Среднесписочное число работающих	Количество несчастных случаев				Коэффициент частоты	Коэффициент тяжести	Потеряно дней
		учетные	легкие	тяжелые	смертельные			
2021	4056	3	2	1	-	0.74	146.75	587
2022	4038	1	1	-	-	0,25	133	266
2023	4080	3	2	1	-	0,74	28,5	57

Оценка профессиональных рисков.

Оценка профессиональных рисков представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее – ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пере-

смотр выявленных профессиональных рисков. Оценка профессиональными рисками осуществляется на всех уровнях управления и контроля в сфере охраны труда.

Данная процедура включает следующие мероприятия:

- выявление (идентификация) опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;

- снижение уровней профессиональных рисков.

Основой для идентификации опасностей и определения уровня профессиональных рисков служат результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах и контроля (проверок) состояния охраны труда в структурных подразделениях, сведения о несчастных случаях, профессиональных

заболеваниях, инцидентах и авариях.

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности предприятия и сложности выполняемых операций.

Все оцененные профессиональные риски подлежат упорядочиванию и управлению исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня риска.

Проведение специальной оценки условий труда.

Организация и проведение оценки условий труда осуществляется во всех структурных подразделениях ПАО «Ашинский метзавод» в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н.

Для идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и проведения исследований (испытаний), и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов привлекается специализированная организация Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский институт безопасности труда в металлургии».

Для организации и проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством создается комиссия по проведению СОУТ.

Сведения о составе и источниках вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте, продолжительности их воздействия на работника, места (рабочие зоны, операции) для проведения исследований (испытаний)

факторов производственной среды предоставляются эксперту организации, проводящей СОУТ начальниками цехов, служб, отделов, мастерами.

Эксперт специализированной организации проводит идентификацию потенциально вредных и опасных производственных факторов с учетом предложений работника по осуществлению идентификации на его рабочем месте.

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией, экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

По окончании работ по проведению специальной оценки условий труда специализированная организация представляет отчет, который рассматривается и подписывается всеми членами комиссии, утверждается председателем комиссии.

Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоро-

вья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

- организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного со-

циального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- подготовки статистической отчетности об условиях труда;

- оценки уровней профессиональных рисков.

С момента вступления ФЗ в силу специальную оценку условия труда прошли все рабочие места.



Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ ст. 212, 213 и приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации.

Обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья работника, поступающего на работу, поручаемой ему работе на основании направления работника на медицинский осмотр отделом кадров.

Обязательные периодические медицинские осмотры проводятся с целью

своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний.

Наблюдение за состоянием здоровья осуществляет Цех здоровья ПАО «Ашинский метзавод». Также работникам предоставляется возможность санаторно-курортного лечения в профилакториях ПАО «Ашинский метзавод» «Металлург» и «Березки».

Анализ эффективности системы управления промышленной безопасности.

На предприятии идентифицировано 15 опасных производственных объектов.

В целях обеспечения функционирования системы управления промышленной безопасностью и осуществления производственного контроля утверждены и применяются: положение о системе управления промышленной безопасностью; положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах; план мероприятий по снижению риска аварий на опасных производственных объектах; положение о порядке расследования причин инцидентов и их учета; планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах.

В целях осуществления производственного контроля создана и функционирует служба производственного контроля. На службу возлагаются следующие функции:

- обеспечение соблюдения требований промышленной безопасности;
- контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- исполнение требований предписаний Ростехнадзора;
- анализ состояния промышленной безопасности, в том числе путем организации проведения соответствующих экспертиз;

- разработка мер, направленных на улучшение состояния промышленной безопасности и предотвращение ущерба окружающей среде;
- координация работ, направленных на предупреждение аварий на ОПО;
- обеспечение готовности к локализации аварий и ликвидации их последствий;
- контроль за своевременным проведением необходимых испытаний и технических освидетельствований технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах;
- контроль за своевременным проведением ремонтов и проверкой средств контроля;
- взаимодействие с органами государственного надзора;
- контроль за соблюдением технологической дисциплины;
- проведение аттестации руководителей и специалистов по промышленной безопасности;
- проведение проверок соблюдения требования промышленной безопасности.

Аварий и инцидентов в 2023 году не допущено. В полном объеме производится страхование опасных производственных объектов.

На предприятии заключен договор на обслуживание с профессиональной аварийно-спасательной службой, имеются собственные аттестованные аварийно-спасательные формирования – газоспасательная служба, нештатное аварийно-спасательное формирование).

Затраты на мероприятия по охране труда

Показатели	2021 г. (руб.)	2022 г. (руб.)	2023 г. (руб.)
На мероприятия, предусмотренные коллективным договором и приказом № 1	42 463 000	34 428 300	40 822 159
На средства индивидуальной защиты, мыло, крема, молоко	46 071 590	50 803 400	51 554 959
Итого:	88 534 590	85 231 700	92 377 118

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Для осуществления контроля, анализа и принятия мер по снижению негативного воздействия на окружающую среду на предприятии разрабатываются программы производственного экологического контроля за состоянием водных объектов, атмосферного воздуха, мест накопления отходов, планы природоохранных мероприятий, проводится мониторинг соответствия количества и качества сбросов и выбросов загрязняющих веществ установленным нормативам, эффективности работы газо- и водоочистного оборудования.

В целях уменьшения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в цехах завода проводится регулярная проверка эффективности работы пылегазоочистного оборудования.

В 2023 году реализованы следующие природоохранные мероприятия:

- частично проведены работы по снижению шумового воздействия от газоочистки и дымовой трубы ДСП-120 ЭСПЦ-2;

- проведено озеленение территории завода;
- закуплены и установлены промышленные фильтры очистки сточных вод на участках топливно-заправочного пункта ЦПП и мазутного хозяйства энергоцеха;

- проведено бетонирование dna производственно-ливневой канализации на выпуске № 1 под прибором учета объемов сточных вод.

Затраты на реализацию указанных природоохранных мероприятий составили 3,15 млн руб.

Обращение с отходами производства и потребления на предприятии в 2023 г. осуществлялось согласно требованиям, установленным в Проекте нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, и лицензии на деятельность по обращению с отходами. На основании действующих документов образованные на предприятии отходы обраба-

тывались, утилизировались, обезвреживались собственными силами либо передавались сторонним организациям, имеющим лицензии на деятельность по обращению с отходами 1-4 классов опасности, для утилизации, обезвреживания и размещения. Транспортирование отходов до места осуществления деятельности с отходами производилось как собственным транспортом, так и с привлечением сторонних организаций, имеющих лицензии на транспортирование отходов 1-4 классов опасности.

В 2023 г. было передано сторонним организациям 140949,569 т отходов 1-5 классов опасности или 60,8% от массы образования, в том числе: для размещения – 404,471 т отходов или 0,3% от массы переданных отходов; для утилизации – 139132,195 т или 98,7% от массы переданных отходов; для обезвреживания – 1414,2 т отходов или 1% от массы переданных отходов.

В 2023 г. собственными силами обезврежено 150,533 т отходов и утилизировано 90647,562 т отходов, что в сумме составило 90798,095 т или 39,2% от массы образования отходов производства и потребления.

Основным отходообразователем является ЭСПЦ-2 (шлаки сталеплавильные, пыль газоочистки, окалина МНЛЗ, огнеупорные материалы). Отходы этого цеха передаются на утилизацию сторонним организациям в количестве 135164,8 т или 95,9% от общего количества переданных отходов, а также используются повторно в собственном производстве в количестве 6668,3 т или 7,4% от массы отходов, используемых в собственном производстве.

Основную долю материалов, используемых повторно в производстве стали, составляют отходы металлов 5 класса опасности (отходы черного лома, стального лома, стружка, лом меди) – 79346,2 т или 87,7% от массы отходов, используемых в собственном производстве.

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Сотрудники ПАО «Ашинский метзавод» являются главной ценностью, а также важнейшим фактором успеха и развития Общества. Руководство предприятия проводит политику по сохранению и обновлению трудового потенциала завода. Учитывая сложившиеся демографические тенденции, особенно в условиях моногорода, каким является г. Аша, эта задача не менее важна, чем модернизация производства.

Выполнение задачи по привлечению и удержанию профессионалов высокого класса требует развития системы обучения и управления персоналом, а также создание комфортных и безопасных условий труда. В ПАО «Ашинский метзавод» принимаются все необходимые меры для улучшения социальной защищенности работников, формирования благоприятного психологического климата в коллективе, и вовлеченности сотрудников в процесс производства.

На предприятии разработана и действует кадровая политика, целью которой является обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения персонала предприятия в условиях:

- дефицита трудовых ресурсов (в том

числе по причинам их старения, демографического спада и сложности подбора);

- жесткой конкурентной борьбы среди предприятий металлургической отрасли и, как следствие, необходимости удержания ранее завоеванных позиций при сокращении издержек.

Что в свою очередь предполагает решение следующих задач:

1. Оптимизация и стабилизация кадрового состава;
2. Создание эффективной системы мотивации и стимулирования персонала;
3. Развитие кадрового потенциала персонала (в том числе за счет действующей системы профессиональной подготовки и повышения квалификации, формирования резерва и систематической работы с ним);
4. Развитие организационного порядка и корпоративной культуры.

Для решения указанных задач на заводе создана служба директора по персоналу и социальным вопросам, в которую входят следующие подразделения: отдел кадров, отдел организации труда и заработной платы, учебный центр по подготовке кадров, медсанчасть, профилактории «Металлург» и «Березки», музей, пресс-служба.

Характеристика кадрового состава.

Штатная численность ПАО «Ашинский метзавод» по состоянию на 31.12.2023 г. составляет 4421,04 штатных единиц, при списочной численности 4230 работников.

Численность работающих увеличилась с 4036 человек в 2022 г. до 4153 человек в 2023 г.

Укомплектованность штата по промышленно-производственной группе на

31.12.2023 г. составила 94,2%.

Гендерное соотношение в структуре персонала ПАО «Ашинский метзавод»:

Мужчины – 68%;

Женщины – 32%.

Преобладание мужчин в структуре персонала обусловлено отраслевой спецификой, в том числе работой в тяжелых и опасных производственных условиях.

Структура персонала ПАО «Ашинский метзавод» по категориям в 2023 г. (чел. и %):
 чел. (21,6%);
 Служащих – 33 чел. (0,8%).
 Рабочих – 3282 чел. (77,6%);
 Средний возраст работников по пред-
 Руководителей и специалистов – 915 приятно составляет 42,8 года.

Информация по возрастному составу работников завода

Категория работников	Возраст работников (чел.)						ВСЕГО
	До 20 лет	21-30 лет	31-45 лет	46-55 лет	56-65 лет	Старше 65 лет	
Рабочие	44	464	1465	857	429	23	3282
Руководители	0	8	163	120	49	4	344
Служащие	0	4	17	8	4	0	33
Специалисты	1	31	310	145	79	5	571
ВСЕГО	45	507	1955	1130	561	32	4230

Работники в возрасте до 45 лет составляют 59% от списочной численности.

ПАО «Ашинский метзавод» не приемлет дискриминации по какому-либо признаку. Мужчинам и женщинам, независимо от возрастной категории, предоставляются равные условия при приеме на работу и возможности самореализации.

Средний стаж работы на предприятии составляет 18,3 года.

В 2023 г. на завод принято 617 человек, уволено – 509 человек. Основной причиной увольнения является собственное желание работника (306 человек, 60,1%

от числа всех уволившихся).

Основная часть уволившихся (289 человек) в 2023 г. со стажем работы на заводе до 3 лет.

В 2023 г. увеличилось количество внутренних переводов с 66 в 2022 г. до 93 переводов в 2023 г. Перевод инициируется работником по причинам:

- получения более высокого уровня зарплаты;
- выработка стажа работы во вредных условиях для назначения досрочной пенсии (по льготному списку № 1 и № 2);
- в связи с карьерным продвижением.

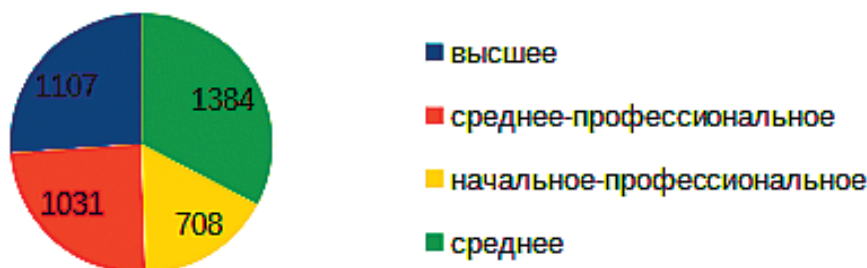
Коэффициент текучести по заводу за 2022-2023 годы.

	2022		2023	
	Среднесписочная численность с начала года, чел.	Коэффициент текучести, %	Среднесписочная численность с начала года, чел.	Коэффициент текучести, %
Промышленно-производственная группа	3925	9,14	3940	10,2
В целом по заводу	4038	9,66	4055	10,28

Повышение образовательного уровня персонала и подготовка резерва для замещения должностей руководителей и специалистов

Важной составляющей кадрового потенциала предприятия является образовательный уровень работников.

Структура образовательного уровня работников ПАО «Ашинский метзавод» в 2023 г.



С целью повышения образовательного уровня работников и последующего формирования резерва отделом кадров и учебным центром предприятия организована работа по нескольким направлениям:

1) Прием на работу специалистов с высшим образованием.

В 2023 г. на завод приняты 27 человек в возрасте до 35 лет, имеющих высшее образование. Из них 9 человек – на должности специалистов, 18 человек – на рабочие места.

2) Обучение работников предприятия в ВУЗах заочно (без отрыва от производства) за счет средств завода.

В 2023 г. продолжили обучение в ВУЗах 43 человека.

Обучение ведется по специальностям: металлургия, машиностроение; технологические машины и оборудование; теплоэнергетика и теплотехника, электротехника электроэнергетика и др.

Затраты на обучение в ВУЗах (включая командировочные расходы) в 2023 г. составили 5 516 567,94 руб.

3) Сотрудничество ПАО «Ашинский метзавод» и ГБПОУ «Ашинский промышленный техникум» (далее – АИТ).

Это сотрудничество осуществляется в рамках договора о социальном партнерстве, целью которого является подготовка квалифицированных кадров по основным профессиональным образовательным программам начального и среднего профессионального образования.

В техникуме обучаются 83 работника по заочной форме обучения и студенты по очной форме обучения по значимым для предприятия специальностям.

В 2023 г. на производственной площадке предприятия проходили практику 57 студентов-очников, обучающихся в техникуме. Это более 62% от числа обучающихся в АИТ по данным направлениям.

В 2023 г. техникуму было перечислено 877 343,82 руб., в том числе: на оплату преподавателям-совместителям (из числа специалистов завода), на выплаты стимулирующего характера штатным преподавателям техникума, ведущих значимые для завода дисциплины.

На 31.12.2023 г. работают на предприятии 357 выпускников Ашинского промышленного техникума.

4) Формирование и подготовка резерва на замещение должностей РИС в рамках об-

разовательных программ на предприятии.

Регламентирующие документы:

- «Положение о формировании и работе с резервом руководящих кадров в ПАО «Ашинский метзавод»;

- «Положение о порядке проведения аттестации РСС».

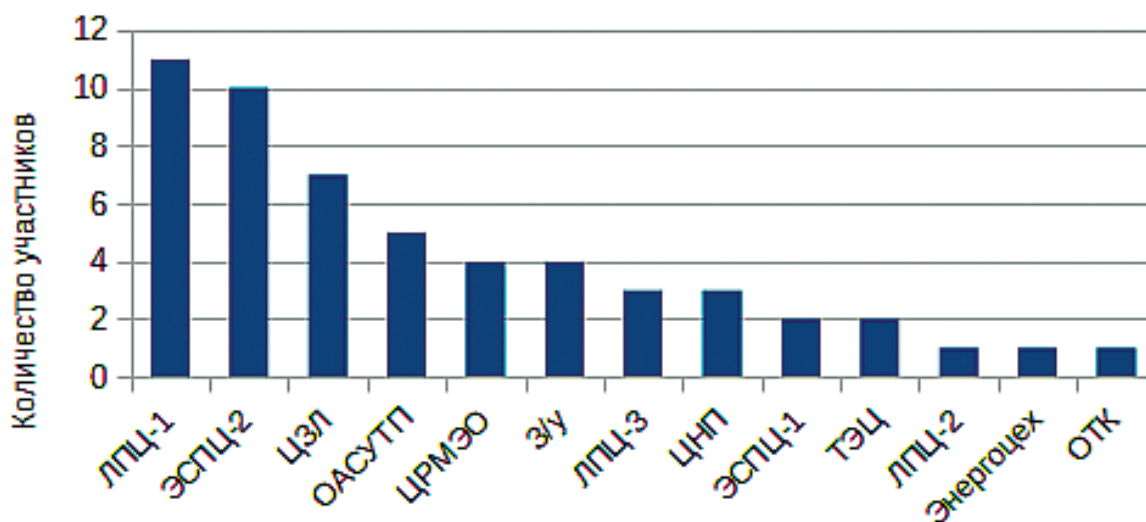
Подготовка резерва проводится в различных форматах:

- стажировка;
- обучение в группе Резерва;
- исполнение обязанностей по замещаемой должности на период отсутствия

основного работника, либо при наличии вакантной должности с последующей аттестацией и принятием решения о переводе/назначении на должность.

5) Проведение научно-технической конференции для работников завода в возрасте до 35 лет.

В отчетном году в научно-технической конференции молодых специалистов (НТК-2023) принимали участие 54 работника завода в возрасте до 35 лет, имеющих высшее образование. Информация представлена на диаграмме.



По результатам работы секций (сталеплавильная, прокатная, механическая, энергетическая и АСУ и АСУТП) на I этапе НТК было выявлено 26 призеров и номинантов. Сумма вознаграждений участникам НТК составила 440 тыс. руб.

Молодые специалисты, чьи работы были рекомендованы заводской комиссией к внедрению, представили поэтапный план мероприятий.

Профессиональное обучение кадров за 2023 г.

В 2023 г. на предприятии прошли подготовку и повысили квалификацию по всем видам и формам подготовки 4692 рабочих и 2590 руководителей, а также 531 человек из числа работников сторонних организаций и безработных граждан.

99% рабочих кадров Учебный центр завода обучает собственными силами, не привлекая образовательные организации.

В 2023 г. ПАО «Ашинский метзавод» по-

лучена аккредитация на услуги по обучению требованиям охраны труда, что позволило проводить обучение работников завода по охране труда, не привлекая сторонние обучающие организации.

Обучение по договорам с образовательными организациями в 2023 г. проводилось по программам специальной подготовки для 22 человек: машинист тепловоза, помощник машиниста тепловоза, электро-

монтер по приборам безопасности, лифтер-оператор и др.

Особое внимание при подготовке рабочих кадров в 2023 г. уделялось вопросам:

1) Обеспечение резерва ключевых профессий, требующих наличие подготовленного резерва для обеспечения технологического процесса производства, с учетом возраста работников, работающих на ключевых рабочих профессиях.

Благодаря систематическому мониторингу и работе по подготовке резерва ключевых профессий, обеспечивающих техноло-

2) Повышение квалификации технологического персонала цехов.

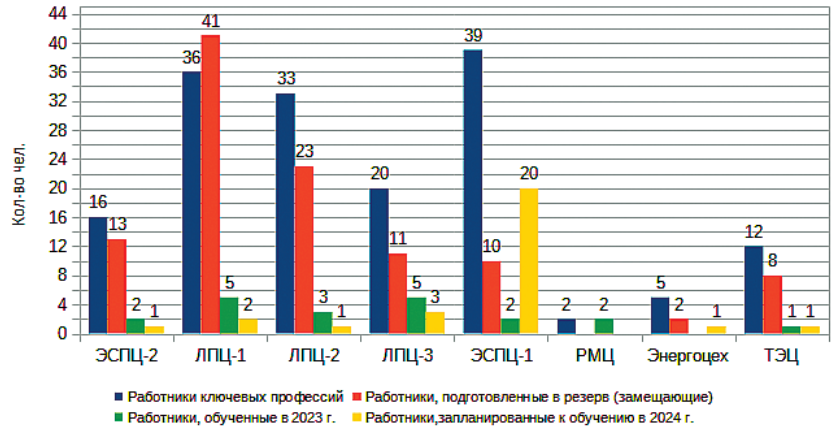
Всего в 2023 г. обучение по технологическому минимуму прошли 548 работников цехов, осуществляющих технологический процесс. Наибольшее количество профессий, задействованных в процессе обучения по технологическим инструкциям – ЛПЦ-2.

3) Подготовка по профессиям, требующим опережающего обучения.

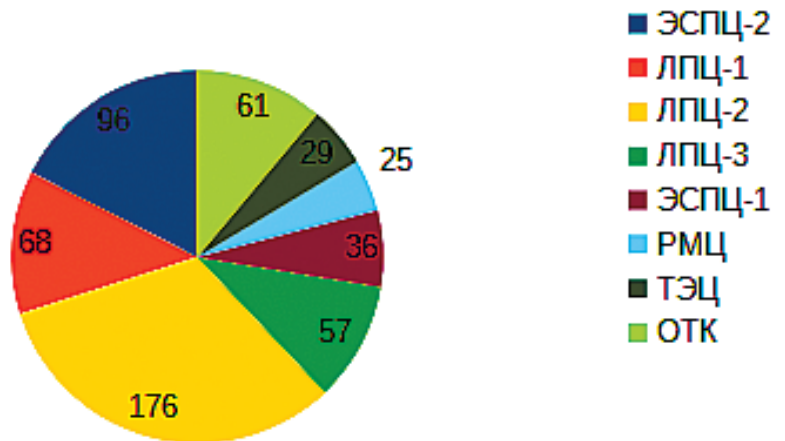
Подготовка по профессиям, требующим опережающего обучения, ведется в нескольких направлениях:

- обучение лиц, ищущих работу, по ученическим договорам;
- обучение безработных граждан, направленных ОКУ ЦЗН г. Аша;
- обучение по ученическим договорам студентов 4 курса АИТ.

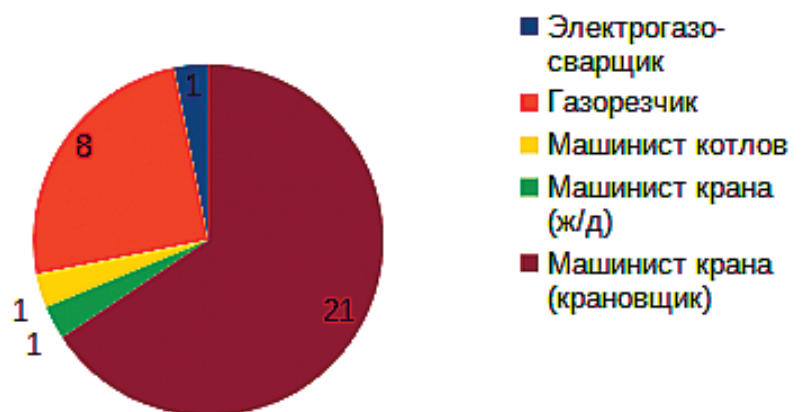
гический процесс производства в цехах, за последние 5 лет ситуация с обеспечением резерва подготовленных кадров в ЭСПЦ-2, ЛПЦ-1, ЛПЦ-2, ЛПЦ-3 изменилась в лучшую сторону.



Информация по цехам о работниках, обученных по программе техникума в 2023 г.



Информация о подготовке по профессиям, требующим опережающего обучения за 2023 г.



Работа с молодежью

Молодыми работниками на предприятии считаются молодые рабочие, РСС в возрасте до 35 лет включительно.

Работа с молодежью осуществляется по нескольким направлениям:

- профориентационная работа с учащимися школ в части реализации программы «ТЕМП» по профессиональной подготовке учеников 9-11 классов по значимым для предприятия профессиям;

- организация работы со студентами колледжей, техникумов, ВУЗов в части проведения на базе ПАО «Ашинский метзавод» производственных и преддипломных практик;

- организация наставничества с целью адаптации в трудовом коллективе молодого работника и овладение им профессиональными знаниями и навыками;

- выявление перспективных молодых работников с целью их дальнейшего профессионального роста;

- приобщение молодежи к активному и здоровому образу жизни путем

участия в научно-технических конференциях, спартакиадах, конкурсах профессионального мастерства и других культурно-массовых мероприятиях, проводимых на предприятии при активном участии Союза рабочей молодежи.

По программе Союза рабочей молодежи была проведена работа по следующим направлениям:

- мероприятия по профессиональному мастерству;

- мероприятия по интересам;

- общественная работа по благоустройству города.

В рамках мероприятий по профессиональному мастерству было реализовано проведение конкурсов:

- «Лучший молодой рабочий по профессии слесарь-ремонтник»;

- «Лучший молодой рабочий по профессии токарь»;

- «Лучший молодой рабочий по профессии электромонтер» (для 3, 4 и 5 разрядов).



**Работа
с молодежью**

**поддержка
мероприятий,
проводимых
Союзом
рабочей молодёжи**

**Посещение детских
домов в Ашинском
районе, организация
мероприятий,
приобретение
подарков для детей.**

**Квиз
Молодых
металлургов**

В рамках мероприятий по интересам активисты Союза Рабочей Молодежи организовали:

1) Квест «По улицам родного города» с целью сплочения молодых работников, укрепления корпоративного и командного духа среди молодежи структурных подразделений завода. В мероприятии приняли участие 23 человека.

2) Интеллектуально-развлекательную викторину «Квиз молодых металлургов» для сплоченности молодежного коллектива, развитию познавательного интереса и активности молодежи, расширению знаний молодежи об истории и развитии родного города и завода. Викторина проводилась дважды. В первой приняли участие 64 молодых работника, во второй – 90.

3) Конкурс «Виртуоз руля Amet-2023» и «Автоледи Amet-2023» среди молодых автолюбителей, посвященный профессиональному празднику «День работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» с целью популяризации профессии «водитель»,

привлечения к вопросу обеспечения безопасного вождения, укрепления корпоративного и командного духа среди молодежи структурных подразделений завода. Количество участников составило 28 человек.

4) Участие в Районном молодежном туристическом слете, целью которого являлось развитие массового молодежного туризма, организация досуга молодежи, пропаганда здорового образа жизни и активного отдыха, совершенствование туристических навыков.

Завод представляли 5 команд: ЛПЦ-3, ЭСПЦ-1, ЖДЦ, ЦПП, ЦНП. По результатам конкурсов команда ЖДЦ заняла 2 место, команда ЦПП – 3 место.

В рамках мероприятий с учащейся молодежью с целью профессиональной ориентации подростков были организованы поздравления школьников г. Аши с началом учебного года и воспитанников «Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей г. Миньяр» с предстоящими Новогодними праздниками.



СОЦИАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ОСУЩЕСТВЛЕННЫЕ В 2023 Г.

Ашинский металлургический завод, являясь градообразующим и социально-ориентированным предприятием, вкладывает средства не только в развитие производства, но и на реализацию социальной политики.

Социально ориентированная политика завода направлена на поддержание корпоративной культуры, вовлечение сотрудников предприятия в спортивные, культурные, образовательные, оздоровительные и профилактические мероприятия, направленные на повышение качества жизни работников и членов их семей. Работодатель обеспечивает содержание объектов социального назначения, а также производит финансирование мероприятий в пределах утвержденного бюджета.

Социально-экономическая работа

2022 г.



Победитель Челябинского областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организации».

2023 г.



Победитель отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда в 2022 году»



Победитель Челябинского областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Социальная активность организации на территории присутствия»



2 место в Челябинском областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования».

Система оплаты труда

Система оплаты труда сотрудников ПАО «Ашинский метзавод» влияет на достижение стратегических целей предприятия. Достойный уровень вознаграждения и справедливая оценка результатов работы позволяет привлекать и удерживать высококвалифицированных специалистов. Предприятие придерживается принципа равной оплаты труда вне зависимости от пола, возраста и иных личностных качеств сотрудника. Размер заработной платы зависит исключительно от профессиональных качеств сотрудника и показателей эффективности выполненной работы.

Оплата труда сотрудников ПАО «Ашинский метзавод» производится на основании Положений об оплате труда и материальном стимулировании работников структурных подразделений, Коллективного договора и трудового законодательства РФ.

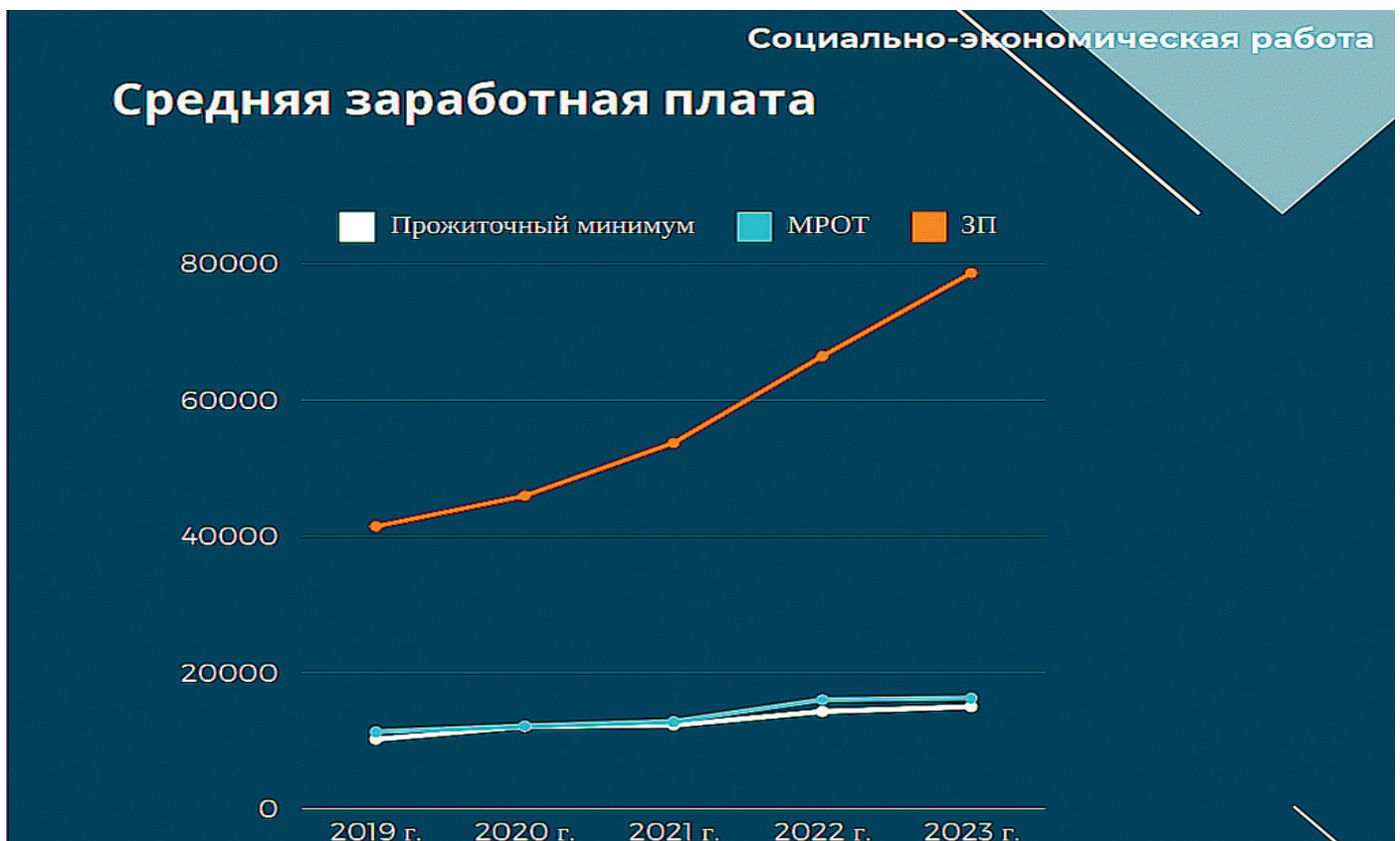
Для оплаты труда на предприятии применяются повременно-премиальная, сдельно-премиальная и индивидуальная системы оплаты труда.

Тарифные ставки утверждаются приказом генерального директора и устанавливаются сотрудникам в соответствии с квалификационным разрядом согласно штатному расписанию.

Система мотивации включает в себя различные виды премирования, компенсационные и стимулирующие выплаты.



Премии по результатам работы выплачиваются каждому сотруднику в каждом подразделении в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников структурных подразделений. Таким образом предприятие стимулирует сотрудников к максимальной реализации своих профессиональных возможностей.



Профсоюз

На предприятии работает первичная профсоюзная организация работников Публичного акционерного общества «Ашинский метзавод» Горно-металлургического профсоюза России. Это некоммерческая организация для представительства и защиты социально-экономических прав и интересов работников ПАО «Ашинский метзавод».

Первичная профсоюзная организация (ППО) входит в состав Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза, которая в настоящее время является самой крупной территориальной организацией в Горно-металлургическом профсоюзе России (ГМПР).

Руководящий орган первичной профсоюзной организации – профком, избираемый на 5 лет. В своей работе профком руководствуется единым Уставом Горно-металлургического профсоюза России. Решениями Челябинского областного комитета ГМПР и Центрального Совета ГМПР. Штатных сотрудников 6 человек, два из которых имеют выборные должности.

На 31.01.2024 г. на учете в профсоюзной организации состоит:

- членов профсоюза, работающих в ПАО «Ашинский метзавод» – 4190;

- не работающих членов профсоюза (пенсионеров) – 2085.

Процент профсоюзного членства – 99%.

Профком ведет работу по следующим направлениям:

- Защита и представительство трудовых прав трудящихся (помощь в разрешении трудовых споров, работа с обращениями членов профсоюза по во-

просам, связанным с работой на ПАО «Ашинский метзавод»);

- Социальная поддержка членов профсоюза (оказание помощи в трудных жизненных ситуациях);

- Коллективный договор (переговоры по улучшению условий и безопасности труда, систем и нормативных актов по оплате труда, рабочего времени, компенсаций, отпусков, социальных гарантий работникам, занятость, оплата труда и безопасность труда, а также контроль выполнения колдоговора);

- Культурно-массовая работа и спортивно-оздоровительная работа (поддержка заводских программы «Культура» и «Спартакиада»);

- Оздоровительная работа и работа с детьми работников завода (путевки в санатории-профилактории, детские загородные лагеря, новогодние подарки и школьные наборы первоклассникам);

- Охрана труда и безопасность на производстве;

- Работа с ветеранами и молодежью;

- Организационная работа (межцеховое взаимодействие и информирование работников по вопросам работы завода, контроль работы столовых, популяризация работы на заводе, создание имиджа социально ориентированного предприятия, организация мероприятий, взаимодействие с вышестоящими профсоюзными организациями).

Основным документом, регулирующим взаимоотношения между работодателем и трудовым коллективом, является Коллективный договор. В феврале 2023 г. коллективный договор был продлен на 3 года.

Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудо-

вые отношения в организации и заключаемый работодателем и работниками в лице их представителей. Коллективный договор основан на законодательных и нормативных правовых актах, действующих на территории Российской Федера-

ции, а также на договоренностях, предусматривающих в ряде случаев более льготные трудовые и социально-экономические условия по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством.

Сведения о единоличном исполнительном органе

С целью повышения уровня здоровья персонала на заводе работает медсанчасть, которая состоит из поликлиники, здравпункта, профилакториев «Металлург» и «Березки».

Одной из основных задач поликлиники ПАО «Ашинский метзавод» является проведение периодического медосмотра работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Численность работников, прошедших периодический медосмотр, – 3078 человек.

С целью повышения качества медицинских осмотров (предрейсовых, послерейсовых, предсменных, послесменных), направленных на выполнение предприятием требований законодательства РФ в области охраны труда и здоровья работников, для

состояния здоровья водителей транспортных средств, работников железнодорожного транспорта, машинистов кранов и других категорий персонала по основным функциональным показателям (АД, пульс, температура); позволяет избежать допуска на работу работника с признаками острого или обострения хронического заболевания, признаками алкогольного опьянения; формирует группы с факторами риска развития заболеваний или уменьшения их воздействия; способствует дисциплинарному воспитанию каждого работника в потребности укрепления здоровья и физического совершенствования.

Каждый работник завода имеет возможность пройти лечение в профилакториях «Металлург» или «Березки» один раз в год.

выявления состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязательств и формирования групп риска для своевременного назначения лечения была внедрена КАП «ЭСМО» (электронная система медицинских осмотров), которая дает возможность обеспечить постоянный индивидуальный мониторинг

460 человек оздоровлены

Из них:

37 бесплатных путёвок по профсоюзной программе «Реабилитация»

102 бесплатных путёвок для предпенсионеров по программе ФСС



Профилакторий «Металлург»

Охрана 2023 здоровья



Профилакторий «Берёзки»

345 человек оздоровлены

Из них:

12 бесплатных путёвок по профсоюзной программе «Реабилитация»

35 бесплатных путёвок для предпенсионеров по программе ФСС

Для профилактического лечения заболеваний опорно-двигательного аппарата применяется ручной массаж, прогревающая процедура – турманиевый мат, водолечение (души Шарко, Виши, подводный душ-массаж, ванны скипидарные, хвойные, йодо-бромные, джакузи); грязелечение озокеритом. По принятой на предприятии реабилитационной программе после перенесенного COVID-19 оказывается лечение, направленное на восстановление бронхо-легочной и сердечно-сосудистой систем. Для этого используется соляная шахта, ингаляции, фиточаи, су-

хая углекислая ванна, надвенное лазерное облучение крови и полный арсенал физиолечения. По показаниям используется медикаментозная терапия. Для восстановления нервной системы применяется электросон, дарсонваль и светолечение прибором «Биоптрон». Используется большая база физиотерапевтического лечения: магнитотерапия, лечение ультразвуком, лазером, амплипульстерапия, УВЧ, микроволновая терапия. Дополнительно в профилактории «Березки» имеется медицинское оборудование по вытяжке позвоночника.

Спорт и культура

Руководство предприятия пропагандирует активный и здоровый образ жизни среди своих сотрудников. И основной составляющей здорового образа жизни является активное занятие спортом и участие в культурно-массовых мероприятиях.

В 2023 г. ПАО «Ашинский метзавод» на содержание объектов культуры и спорта и проведение спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий потратило 6 560 тыс. руб.

В обществе разработана и реализуется Программы «Культура» и «Спорт».

Спорт

За 2023 г. спортивная жизнь ПАО «Ашинский метзавод» прошла на высоком уровне. 18 цехов принимали участие в соревнованиях, входящих в заводскую спартакиаду, а также в соревнованиях, вне зачета спартакиады.

За достижения в спорте ежемесячно физорги и лучшие спортсмены цехов посещают плавательный бассейн и тренажерный зал за счет предприятия.

В сезоне спартакиады 2022-2023 проходили соревнования по 12 видам спорта, некоторые соревнования (легкая атлетика, лыжные гонки, плавание, стрельба из пневматической винтовки) также проходят в рамках Всероссийского спортивно-го комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Спортсмены завода активно принима-

ют участие в районных и городских соревнованиях, проводимых Управлением Физической Культуры и Спорта Ашинского муниципального района, и занимают там призовые места (футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис, легкая атлетика, лыжные гонки).

В 2023 г. ПАО «Ашинский метзавод» впервые провел заводские и открытые соревнования по большому теннису, в которых приняли участие не только работники завода, но и жители города Аша и Ашинского муниципального района.

Также в 2023 г. наши спортсмены приняли участие в двух видах спартакиады трудовых коллективов Челябинской области: соревнования по мини-футболу и баскетболу, где команды показали достойные результаты.

С декабря 2023 г. сборная команда ПАО «Ашинский метзавод» впервые принимает участие в корпоративной баскетбольной лиге «Трудовые резервы» среди мужских команд предприятий Челябинской области.

Ко дню физкультурника ПАО «Ашинский метзавод» впервые провел открытые соревнования по стритболу, где приняли участие 22 любительские команды (более 80 спортсменов) из Ашинского района и г. Уфы.

В течение года легкоатлеты ПАО «Ашинский метзавод» участвовали

Культура

В 2023 г. масштабным мероприятием в День металлурга стало празднование 125-летнего юбилея Ашинского метзавода.

Также были проведены мероприятия, посвященные 125-летию ремонту механического цеха – ровеснику завода, и 50-летию юбилею ТЭЦ.

В профилактории «Березки» проведено «Открытие сезона программы «Культура» 2023-2024 гг. с элементами командообразования для сотрудников и их детей.

Традиционные конкурсы «Заводчанин и заводчанка», выставка «Мастеровые», фестиваль «Уральские зори», конкурс КВН «Лига цехов» прошли на высоком уровне.

В рамках программы «Культура» занимались любительские объединения хореографии, вокала.

Для женщин-ветеранов предприятия



Спорт

СПАРТАКИАДА

Футбол. Мини-футбол
Вolleyбол. Баскетбол
Плавание. Шахматы
Настольный теннис
Лёгкая атлетика
Легко-атлетическая эстафета
Лыжи. Дартс. Стрельба
Хоккей в валенках

ПРОФКОМ

Финансирование работы судейских коллегий.
Аренда спортивных площадок и инвентаря.
Помощь участникам городских и районных соревнований.
Финансовая помощь в организации туристических походов и сплавов.

в различных соревнованиях за пределами Ашинского муниципального района и достойно представляли свое предприятие.

проведена встреча, посвященная «Дню матери», к Новому году – конкурс на лучшую новогоднюю газету-поздравление и самодельное украшение на елку, были организованы видеопоздравления с 23 февраля и 8 марта. В рамках программы были организованы поход в национальный парк «Зюраткуль», посещения театров г. Уфы.

В музее проводились тематические экскурсии для учащихся общеобразовательных учреждений и гостей города «История родной Аши», «Аша – город металлургов», «История. «Сталинградская битва».

В течение года музей посетили более 12350 человек.

В музее регулярно проводится вводный адаптационный курс для вновь принятых на предприятие «Добро пожаловать в команду «АМЕТ».

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

Полное фирменное наименование: Публичное акционерное общество «Ашинский метзавод»;

Местонахождение: Российская Федерация, Челябинская область, г. Аша;

Почтовый адрес: Россия, Челябинская область, г. Аша, ул. Мира, 9;

Дата государственной регистрации общества и регистрационный номер: 30 октября 1992г., 142/П-МА/;

ОГРН: 1027400508277, свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ 74№ 002253132;

Контактное лицо: Омелина Ирина

Викторовна, корпоративный секретарь ПАО «Ашинский метзавод»;

Телефон: 8(35159) 3-10-00;

Факс: 8(35159) 3-20-42;

Адрес электронной почты: omelina@amet.ru;

Адрес страницы (страниц) в сети Интернет, на которой раскрывается информация, содержащаяся в настоящем отчете:

[www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1334;](http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1334)

[http://www.amet.ru;](http://www.amet.ru)

Информация о корпоративном секретаре

ОМЕЛИНА Ирина Викторовна

(1969 г.р.) – с 2012 года – корпоративный секретарь ПАО «Ашинский метзавод»; гражданство – Россия.

Образование: Всероссийский заочный финансово-экономический институт, г. Москва, 2003, экономист по специальности финансы и кредит.

АНОВПО Международный банковский институт. Повышение квалификации по специальности «Корпоративный секретарь акционерного общества» 2012 г.

Количество акций Общества в собственности на 31.12.2022: нет.

Доля участия в уставном капитале Общества, %: нет.

Доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного Общества, %: нет.

Адрес страницы в сети Интернет, на которой раскрывается информация о корпоративном секретаре:

[https://amet.ru/invest/korporativnyu-sekretar/.](https://amet.ru/invest/korporativnyu-sekretar/)



Информация об аудитор

Наименование: Акционерное общество «Технология Доверия – Аудит»;

Юридический адрес: 125047, г. Москва, улица Бутырский Вал, 10;

Местонахождение филиала: 620142, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, д. 51, офис 1501;

Тел.: +7(495)967-6000, +7(495)967-6001;

Адрес страницы в сети Интернет:

www.tedo.ru;

Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890;

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г.;

ОГРН 1027700148431;

ИНН: 7705051102;

Член Саморегулируемой организации

аудиторов Ассоциация «Содружество» Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 12006020338;

Финансовые годы, за которые аудитором проводилась независимая проверка: Указанный аудитор проводил независимую проверку отчетности:

- по РСБУ за 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 финансовые годы;

- по МСФО за 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023

финансовые годы;

Порядок выбора аудитора: аудитор утверждается на общем собрании акционеров;

Порядок определения размера вознаграждения: размер оплаты услуг аудитора утверждается советом директоров.

Информация о реестродержателе

Наименование: Акционерное общество «ВТБ Регистратор»;

Данные о государственной регистрации юридического лица: ОГРН 1045605469744 от 14.10.2004 ИМНС России по Промышленному району г. Оренбурга и Оренбургской области.

Данные о лицензии: На осуществление деятельности по ведению реестра № 045-13970-000001 выдана ФСФР России

21.02.2008 действует без ограничения срока действия.

Адрес местонахождения: 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23.

Контактные реквизиты: тел. (499) 257-17-00, (495) 787-44-83.

Челябинский филиал АО «ВТБ Регистратор»:

Адрес местонахождения: 454048, г. Челябинск, ул. Худякова, д.12А.

Контактные телефоны: (351) 778-02-25.

Сведения о совершенных Обществом в отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом об «Акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделках, на совершение которых в соответствии с уставом общества распространяется порядок одобрения крупных сделок

В 2023 году в Обществе крупных сделок не осуществлялось

Сведения о совершенных Обществом в отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом об «Акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

В 2023 году таких сделок не совершалось.

Чистые активы

Чистые активы Общества на конец 2023 финансового года – 40 513 877 тыс. руб.

За отчетный период чистые активы увеличились на 9 454 465 тыс. руб., или на 30,44%. Чистые активы общества в 81,28 раза превышают уставный капитал.

Сведения о филиалах и представительствах

ПАО «Ашинский метзавод» не имеет филиалов и представительств на территории РФ и за рубежом.

